



LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multi-sites 100 établissements et services 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social, recrute :

RH-Responsable Ressources Humaines régional H/F
CDD
Direction Régionale LADAPT IDF
Puteaux (92)

Missions :

LADAPT Ile-de-France est composée d'une Direction Régionale et de 7 pôles de directions d'établissements et services sanitaires et médicosociaux répartis sur 4 départements (75, 91, 92, 92).

Dans le cadre d'un remplacement de congé maternité, la Direction Régionale recherche un(e) responsable ressources humaines régional(e) en CDD et à temps plein à compter de février 2023.

MISSION

Le responsable ressources humaines régional est le garant de la mise en œuvre de la politique RH de l'association et de la bonne gestion des relations individuelles et collectives de travail au sein de la région Ile-de-France (30 établissements et services, ≈ 650 ETP et 400 travailleurs en ESAT).

Il élabore et met en œuvre les moyens quantitatifs et qualitatifs nécessaires à une optimisation des ressources humaines en intégrant la dimension économique.

Il contrôle l'application des obligations légales, réglementaires et conventionnelles relatives aux conditions et aux relations de travail. Il apporte son expertise métier au niveau de la région. Fonctionnellement, il anime et coordonne les équipes de correspondants ressources humaines et paie des différents établissements de la région (responsables RH, chargés de RH / administration du personnel, assistants RH, gestionnaires de paie...).

ACTIVITES

Gestion des ressources humaines

- Initier et piloter les opérations liées à la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)
- S'assurer de la conformité juridique et conventionnelle des différents process RH (recrutement, administration du personnel, paie, formation, fin de contrats, etc...)
- Superviser et faire évoluer les process et pratiques RH afin d'en améliorer leur efficacité et



leur qualité

- Coordonner les activités de gestion du personnel et animer le réseau de professionnels en charge des RH/Paie sur la région
- Analyser les besoins des établissements en matière de recrutement, formation et mobilité professionnelle dans le cadre de la démarche GEPP
- Déterminer et suivre le budget nécessaire à la mise en œuvre de la politique de gestion et de management des ressources humaines en binôme avec le Responsable administratif et financier régional :
 - Contrôle et consolidation du Groupe 2 des EPRD/ERRD (CPOM régional), contrôle des BP/CA
 - Contrôle trimestriel de l'évolution de la masse salariale et des effectifs (anticipés)
- Consolider, mettre en œuvre et suivre les plans de développement des compétences, la gestion de l'emploi et mobilité professionnelle
- Conseiller et accompagner les équipes de direction dans leur gestion des ressources humaines
- Suivre et analyser les indicateurs RH de la région (bilans sociaux, absentéisme, emploi...)
- S'approprier, utiliser et promouvoir les outils RH existants

Gestion des relations sociales et professionnelles

- Organiser, animer et maintenir le dialogue social en liaison avec le Directeur Régional et les directeurs d'établissements
- Préparer et participer aux réunions des instances représentatives du personnel au niveau régional (CSE, CSSCT) et en garantir leur bon fonctionnement

Gestion de projets RH

- Contribuer et coordonner le déploiement du logiciel de gestion de temps de travail sur les établissements de la région (Octime)
- Apporter son expertise et contribuer aux projets de développement RH de LADAPT
- Représenter et porter les valeurs de LADAPT au sein de l'ensemble des réseaux
- Être garant de la remontée des informations RH de la région vers le siège de LADAPT

Profil :

COMPETENCES ASSOCIEES

Métiers :

- Gestion opérationnelle et administrative des ressources humaines
- Législation sociale, droit du travail et droit de la sécurité sociale



- Paie
- Gestion de projets

Transversales clés :

- Fonctionnement en équipe et en réseau
- Positionnement de la personne au cœur du dispositif
- Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge
- Connaissance des situations de handicap

Managériales (management fonctionnel) :

- Animation et encadrement d'équipe
- Ecoute et communication
- Développement professionnel des collaborateurs

Profil du candidat

Formation supérieure en droit social / ressources humaines

Maîtrise parfaite des outils de bureautique, / d'informatique

Aptitudes rédactionnelles confirmées, qualités relationnelles et compétences de management fonctionnel recherchées

La connaissance de la CCN51 et du secteur de la santé serait vivement appréciée

Caractéristiques du poste

Poste en CDD temps plein basé à Puteaux / La Défense (92)

Prise de fonction : février 2023 - Durée : environ 6 mois

Rémunération : selon CCN51 et selon expérience

Déplacements sur sites en région Ile-de-France à prévoir

**Autres informations :**

Poste à pourvoir immédiatement : Non

Poste à pourvoir le : 01/02/2023

Durée : 6

Unité de durée : Mois

Document(s) utile(s) :**Candidature à envoyer :**

Loïc GILBERT, Directeur Régional LADAPT Ile-de-France

Mail : contact-idf@ladapt.net