



LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multi-sites 100 établissements et services 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social, recrute :

Formateur technique H/F
CDI
LADAPT ESSONNE - ESPO
ÉVRY-COURCOURONNES (91)

Missions :

LADAPT ESSONNE recherche pour son ESPO (établissement et services de préorientation) un/e formateur/formatrice technique en CDI temps plein.

Sous l'autorité de son chef de service, le/la formateur(trice) technique intervient au sein d'une équipe pluridisciplinaire, accueillant des personnes ayant la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, en proposant un accompagnement adapté autour d'une réinsertion socio-professionnelle.

Au sein d'un atelier technique dédié, le/la formateur(trice) technique est chargé(e) d'évaluer les connaissances générales et compétences techniques des personnes accompagnées. Il/elle contribue activement au travail d'élaboration du projet socioprofessionnel et participe au processus de réentraînement en s'appuyant particulièrement sur les préconisations du/de la neuropsychologue.

Il/elle propose des situations pédagogiques diversifiées permettant l'exploration des aptitudes et des centres d'intérêts. Il/elle encourage l'autonomie et cherche, autant que possible, à rendre la personne actrice de son projet.

ACTIVITES

Evaluation globale et conduite d'actions pédagogiques

Observations et évaluation et des savoir-faire techniques (habiletés manuelles, dextérité ...) et des capacités de concentration, mémorisation et d'organisation des personnes accompagnées.

Propositions de situations pédagogiques et d'évaluation permettant l'exploration des aptitudes et des centres d'intérêts des personnes.

Accompagnement des personnes sur l'élaboration de leur projet socioprofessionnel avec le support du plateau technique :

- Conception et préparation de séquences de mises en situations pratiques pour permettre à la personne de découvrir un environnement professionnel.
- Réentraînement des stratégies d'apprentissage à travers de supports techniques et diversifiés (métiers artisanaux, bois, métal, électronique, numérique...)



Mise en œuvre d'une veille technologique pour développer et adapter les méthodes de travail et les outils pédagogiques en lien avec l'évolutions des métiers, du public accompagné et des besoins des entreprises.

Gestion du matériel pédagogique : le/la Formateur(trice) technique veille au bon état du matériel et à sa bonne utilisation et au respect des règles de sécurité. Il/elle participe au suivi du stock et des commandes du matériel.

Travail en équipe pluridisciplinaire :

Le/la formateur(trice) technique contribue à la cohérence du parcours et la construction projet socio-professionnel avec les personnes.

Il/elle participe et contribue aux échanges au sein de l'équipe lors des réunions de synthèse et de fonctionnement, il/elle peut être amené(e) à participer à des groupes de travail au sein de l'établissement.

Il/ elle communique ses observations à l'équipe, concourt à l'élaboration et/ou l'adaptation des ateliers et méthodes de travail en fonction l'expression des troubles des personnes et des objectifs de réentraînement.

Il/elle est référent de personnes accompagnées pendant leur parcours au sein du service.

Travail rédactionnel :

Le/la formateur(trice) technique conceptualise et formalise sa méthode de travail et ses outils d'évaluation et de réentraînement. Il/elle rédige les comptes rendus d'évaluation et les bilans de mises en situation professionnelles.

Profil :

Fab manager, Moniteur-éducateur,

Serait un plus : connaissance des métiers du numérique et électronique / Connaissance du secteur de l'insertion professionnelle des personnes avec RQTH

COMPETENCES ASSOCIEES :

Métiers :

Conception pédagogique et outils & supports associés / Construction et suivi du projet de la personne / Gestion de projet / Animation de séquences de formation / Communication orale, écrite / Outils informatiques



Transversales clés :

Fonctionnement en équipe et réseau / Positionnement de la personne au cœur du dispositif /
Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge / Assurer les conditions d'hygiène
et de sécurité / Connaissance des situations de handicap

Autres informations :

Poste à pourvoir immédiatement : Oui

Document(s) utile(s) :

Candidature à envoyer :

Mail : recrutement91@ladapt.net