



LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multi-sites 100 établissements et services 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social, recrute :

FOR-Formateur H/F
CDI
Dijon
Dijon (21)

Missions :

Rattaché(e) à la directrice adjointe, vous serez en lien avec les formateurs des différents dispositifs AGP de LADAPT BFC. Vous aurez pour objectifs prioritaires de promouvoir nos dispositifs AGP (bilan de compétences, VAE , PAS) auprès de nos partenaires et des entreprises , d'accompagner les stagiaires dans leur projet professionnel et de coordonner le dispositif PARENTHÈSE . Votre bureau est situé à Dijon mais des déplacements sont à prévoir sur le Département.

Missions :

Promouvoir nos dispositifs AGP

- Réaliser les entretiens permettant d'identifier et analyser les besoins auprès des personnes et/ou des structures afin de mettre en place un plan d'action adapté et finançable personnalisé
- Animer des réunions d'informations, des rendez-vous individuels et des animations de réseaux
- Assurer le suivi logistique et administratif jusqu'à l'entrée en formation et/ou accompagnement
- Initier, entretenir et animer les partenariats avec les acteurs du champ de l'orientation, de la formation et de l'emploi ;
- Assurer une veille sur l'activité d'insertion d'emploi et de handicap ainsi que sa législation ;
- Participer à la rédaction du bilan annuel de votre activité et apporter des éléments de production adaptés à la rédaction du cahier des charges ;

Concevoir des modules et parcours de formation

- Concevoir des modules de formation : définir les objectifs de formation, les objectifs pédagogiques, les synopsis, les programmes et la progression pédagogique sur les thématiques environnement économique et bassin d'emploi, droit du travail, image de soi, technique de recherche d'emploi
- Construire et développer les supports pédagogiques et d'évaluation
- Choisir les ressources pédagogiques, les méthodes et moyens pédagogiques les plus pertinents et appropriés en lien avec la situation du stagiaire
- Assurer une veille et développer de nouveaux outils et méthodes pédagogiques en cohérence avec le projet stratégique de l'établissement, l'évolution de l'environnement, des métiers, des publics et avec l'émergence de nouveaux besoins



Animer des séances

- Mettre en place les cadres de référence et les règles permettant au groupe et au stagiaires de fonctionner
- Susciter l'adhésion et créer les conditions de réussite
- Animer un groupe ou une prestation individuelle et transmettre les savoirs, savoir-faire et savoir-être conformément au dispositif et/ou aux objectifs pédagogiques
- Garantir le déroulement pédagogique et la gestion temporelle et qualitative des séances
- Vérifier la présence des stagiaires et leur ponctualité et informer les services administratifs de toute absence ou retard
- Evaluer les stagiaires tout au long de leur parcours de formation
- Soutenir les stagiaires pendant tout leur parcours et déceler les difficultés et en y répondant avec bienveillance
- Identifier et s'adapter aux différents profils d'apprentissage, des besoins spécifiques de stagiaires, de leurs éventuelles difficultés
- Ecouter les stagiaires, réguler les conflits, régler et aplanir les difficultés
- Remonter les dysfonctionnements aux référents et Responsable de Formation et/ou au Coordinateur de parcours en fonction de la difficulté
- Coordonner les échanges avec les différents interlocuteurs impliqués dans le dispositif de formation
- Formaliser le positionnement, la progression des stagiaires par les livrets de suivi, les bilans

Compétences :

- Maîtrise de l'environnement de l'emploi et de la formation
- Connaître les situations de handicaps et des acteurs dans le domaine
- Maîtriser les techniques de recherche d'emploi et d'accompagnement à l'emploi
- Maîtrise des outils numériques
- Maîtriser les outils de gestion de projet
- Maîtrise de l'individualisation, d'écoute et d'analyse des besoins
- Connaître les différentes modalités d'apprentissage et les outils pédagogiques associés

Profil :

Qualités requises :

- Sens de l'accueil, écoute et communication
- Esprit de synthèse et prise de décision
- Adaptabilité et réactivité
- Rigueur, organisation et structuration
- Fonctionnement en équipe et en réseaux

Profil :



- Niveau Bac +3 minimum, formation de formateur professionnel
- Expérience de 5 ans minimum dans la formation et l'accompagnement à l'emploi
- Permis B exigé

Autres informations :

Poste à pourvoir immédiatement : Oui

Document(s) utile(s) :

Candidature à envoyer :

Myriam MINET

Mail : minet.myriam@ladapt.net