



LADAPT est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique, qui a pour vocation l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées depuis plus de 90 ans. LADAPT exerce ses activités au sein de 116 établissements implantés sur le territoire national. Ses 3 247 salariés ont accompagné près de 20 000 personnes en 2022.

Notre mission : accompagner socialement et professionnellement nos bénéficiaires afin qu'ils acquièrent leur autonomie dans le cadre de leur projet de vie.

Nos actions innovantes : Accompagnement personnalisé dans la vie sociale, parcours de soin innovants, développement de formes alternatives d'habitat, anticipation des transformations des secteurs sanitaire et médico-social, déploiement de dispositifs novateurs d'accompagnement vers l'emploi...

Dans notre démarche d'accompagnement, LADAPT se bat pour « Vivre ensemble, tous différents et tous égaux ».

Chef.fe de service Appuis spécifiques sur Pole Insertion H/F
CDI
Safran
Valence cedex (26)

Missions :

Mission générale :

En tant que Chef.fe de Service Appuis Spécifiques au sein du Pôle Insertion de LADAPT Drôme Ardèche, vous serez chargé.e de superviser le dispositif des Appuis spécifiques à Valence dans la Drôme et à Grenoble en Isère. Vous aurez pour mission principale d'assurer l'encadrement et la cohésion des équipes placées sous votre responsabilité, ainsi que la coordination des actions entreprises et la conduite des projets. Par votre engagement, vous contribuerez activement à mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue de la qualité et de l'évaluation des activités, tout en veillant au respect absolu de la dignité et de l'intimité de chaque personne accompagnée.

Vos responsabilités comprendront :

Missions :

- Mise en œuvre du projet d'établissement :
 - Développer les projets de service en concertation avec l'équipe et la direction, en tenant compte de l'évaluation des besoins des personnes accompagnées.
 - Organiser un accompagnement individualisé et collectif des bénéficiaires, respectant rigoureusement les réglementations en vigueur.
 - Évaluer de manière continue les accompagnements pour garantir une amélioration constante de la qualité du service.
 - Gérer efficacement les flux du service conformément aux modalités d'admission établies.

- Management :
 - Assurer une coordination transversale des professionnels et une transmission fluide de l'information au sein de l'équipe.
 - Organiser le travail de manière optimale, en programmant les activités du service et en gérant les absences de manière proactive.
 - Fournir un appui précis et adapté aux professionnels pour garantir la qualité de



l'accompagnement.

- Gérer activement les ressources humaines en participant au recrutement, à l'intégration des nouveaux collaborateurs, ainsi qu'en conduisant les entretiens professionnels et d'évaluation au poste. Identifier les besoins en formation et développer les compétences individuelles et collectives des collaborateurs.
- Gestion administrative et matérielle :
 - Mettre en place et suivre les indicateurs d'activité nécessaires au pilotage des services pour assurer une gestion efficace.
 - S'assurer que le service et les collaborateurs disposent des moyens nécessaires à l'accomplissement de leurs missions en gérant, répartissant et planifiant les moyens matériels du service.
 - Participer activement au contrôle et à l'évaluation des moyens financiers alloués pour la réalisation des projets et des actions.
 - Veiller à la mise en œuvre du dossier unique et informatisé du bénéficiaire et rédiger les rapports d'activité pour rendre compte des activités du service.
- Partenariat, travail en réseau et représentations externes :
 - Développer les réseaux et partenariats d'action pour renforcer l'efficacité des interventions et favoriser l'inclusion sociale des bénéficiaires.
 - Mettre en relation et encourager les collaborations entre les différents acteurs impliqués dans le secteur du handicap.
 - Représenter les services dans les réseaux professionnels pour partager les bonnes pratiques et contribuer au développement du secteur.

Profil :

Conditions d'accès :

- Permis de conduire
- Expérience de 3 ans minimum sur des fonctions similaires
- Maîtrise approfondie du secteur du handicap et de son environnement, incluant les acteurs, la réglementation, les activités, les publics bénéficiaires et les dispositifs d'accompagnement.
- Expertise avérée en gestion de projets d'accompagnement de publics en situation de handicap.
- Capacité confirmée à manager des équipes pluridisciplinaires en favorisant la coopération et le développement des compétences.
- Connaissance des outils et programmes spécifiques au secteur du handicap.

Profil souhaité :

Vous êtes reconnu.e pour votre capacité à communiquer efficacement, votre aisance relationnelle, et votre aptitude à travailler en équipes pluridisciplinaires. Vous êtes organisé.e, autonome et avez démontré votre capacité à animer des partenariats tout en suscitant l'adhésion autour de projets communs.

A compétences égales, une attention particulière sera apportée aux personnes en situation de handicap.

**Nous vous offrons :**

Type d'emploi : CDI temps plein

Salaire : à partir de 29 000 Euros annuel

Programmation : du lundi au vendredi

Lieu du poste : Valence – déplacements à prévoir

Avantages :

- 18 jours de RTT
- Restauration sur place
- Prime mobilité durable

Autres informations :

Poste à pourvoir immédiatement : Non

Poste à pourvoir le : 02/04/2024

Document(s) utile(s) :**Candidature à envoyer :**

Sandie Barrat

Mail : barrat.sandie@ladapt.net