



LADAPT est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique, qui a pour vocation l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées depuis plus de 90 ans. LADAPT exerce ses activités au sein de 116 établissements implantés sur le territoire national. Ses 3 247 salariés ont accompagné près de 20 000 personnes en 2022.

Notre mission : accompagner socialement et professionnellement nos bénéficiaires afin qu'ils acquièrent leur autonomie dans le cadre de leur projet de vie.

Nos actions innovantes : Accompagnement personnalisé dans la vie sociale, parcours de soin innovants, développement de formes alternatives d'habitat, anticipation des transformations des secteurs sanitaire et médico-social, déploiement de dispositifs novateurs d'accompagnement vers l'emploi...

Dans notre démarche d'accompagnement, LADAPT se bat pour « Vivre ensemble, tous différents et tous égaux ».

Formateur en insertion sociale et professionnelle H/F CDI ESRP Evian Evian (74)

Missions :

L'Etablissement et Service de Réadaptation Professionnelle (ESRP Jean Foa) de LADAPT Haute Savoie & Savoie propose aux bénéficiaires un accompagnement médico-psycho-social et pédagogique personnalisé afin de les aider dans leur reconversion sociale et professionnelle.

MISSIONS GÉNÉRIQUES

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, le Formateur en insertion sociale et professionnelle accompagne les personnes dans le cadre de leurs parcours d'insertion sociale et professionnelle. Il anime divers ateliers, les techniques de recherche d'emploi en plaçant les besoins et objectifs des participant(e)s au centre de ses pratiques. En concertation avec le formateur référent, il organise et accompagne à la réalisation des stages et de la recherche d'emploi. Il anime également des prestations de démarche projet.

ACTIVITÉS

Accompagnement des bénéficiaires vers l'insertion sociale et professionnelle

Animation, de manière individuelle et collective, d'actions d'analyses des savoir-être & des atouts, de valorisation de son image pour développer la confiance en soi et s'inscrire dans une dynamique de changement (mises en scènes et exercices).

- Communication verbale et non verbale.
- Ateliers de raisonnement logique (développement de la méthodologie, apprendre à apprendre).
- Aide les stagiaires à capitaliser sur leurs expériences professionnelles, à reprendre confiance en eux, à valoriser leurs compétences et savoir-être, à identifier leurs freins et à se saisir de leurs ressources.
- Préparation des stagiaires à devenir autonomes dans la recherche de stages, d'emplois.
- Ateliers TRE : marché ouvert / marché fermé, CV, LM, ciblage, réseautage, préparation et simulations aux entretiens, jobboards, organisation (tableau de bord de suivi des démarches).
- Mise en scène des situations permettant aux stagiaires d'acquérir les codes de l'entreprise, de mettre en adéquation leur communication et leur image avec les attentes des employeurs.
- Proposition de plan d'actions assortis d'objectifs en termes de candidatures, d'entretiens réseau ou d'entretiens d'embauche.



- Lien avec l'équipe pluridisciplinaire sur le développement des compétences techniques.

Accompagnement des bénéficiaires en réorientation en démarche de projet

- Identification des caractéristiques personnelles, professionnelles et extra-professionnelles
- Exploration et identification de pistes professionnelles
- Identification des environnements professionnels, les filières, les caractéristiques définissant les métiers : apprendre à rechercher de l'information
- Analyse du marché du travail, des formations
- Confrontation avec l'environnement professionnel
- Ciblage de métiers et Hiérarchisation des pistes professionnelles.
- Formalisation et définition d'un plan d'action : accompagnement vers la formation ou l'emploi

Développement du réseau de partenaires d'insertion et économiques

Adaptation des postes et maintien dans l'emploi (travail en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire).

L'équipe pluridisciplinaire saura vous accompagner pour acquérir « au fil de l'eau » les connaissances spécifiques au public accueilli, dans un esprit de partage et de mutualisation des compétences.

- Accompagnement des employeurs en ce qui concerne l'emploi des personnes en situation de handicap : information sur l'obligation d'emploi de personnes handicapées, sur les aides financières et services conseils mobilisables.
- Sensibilisation des employeurs au handicap de la personne accueillie en stage / en emploi.
- Conseils d'aménagement de poste, maintien dans l'emploi
- Mise en place de solutions de compensation du handicap adaptées aux étapes du parcours.
- Suivi du recrutement, en vue de favoriser l'intégration du nouveau salarié et de pérenniser le contrat de travail.

Organisation d'événements

- Être à l'initiative et créer des événements en lien avec le handicap et l'insertion sociale et professionnelle des personnes accompagnées : stands d'informations sur le handicap, tables rondes avec les entreprises, salons...
- Organisation de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

Profil :

- Diplôme de niveau BAC + 2 et/ou expérience significative dans l'insertion professionnelle.
- Titulaire d'un permis B valide

Autres informations :

Poste à pourvoir immédiatement : Oui



Document(s) utile(s) :

Candidature à envoyer :

Cécile Caddoux,
Responsable service formations, au 07 62 89 37 13

Mail : recrutement.ladapt74@ladapt.net