



LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multi-sites 100 établissements et services 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social, recrute :

Formateur(trice) H/F
CDI
ESRP Rouen
Rouen (76)

Missions :

LADAPT Normandie recrute pour le Pôle Inclusion Professionnelle et plus précisément pour l'Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle de Rouen (76) : **1 Un(e)**

Formateur(trice) - A 1 ETP en CDI

Sa mission :

Le(la) formateur(trice) conçoit et anime des actions de formation auprès de personnes adultes. Il développe les savoir-faire, savoir-être, compétences et potentiels, afin de permettre aux stagiaires de mener à bien leur projet d'insertion professionnelle. Il encourage l'autonomie et cherche, autant que possible, à rendre la personne acteur de son projet.

Ses activités :

Conduite des actions de formation

- Recueillir les informations sur les stagiaires (Conséquence du handicap, Projet d'insertion...), analyser les besoins des stagiaires et définir les objectifs pédagogiques individualisés
- A partir des objectifs définis, élaborer une proposition de parcours de formation adaptée
- Concevoir des modules et séquences de formation, définir les objectifs de formation et objectifs pédagogiques
- Préparer les séquences d'un programme de formation, choisir les méthodes et moyens pédagogiques
- appropriés (mises en situation...), concevoir les supports pédagogiques et d'évaluation
- Mettre en place les calendriers, les plannings d'intervention
- Animer des séquences de formation auprès de groupes d'adultes
- Mettre en place les cadres de référence et les règles permettant au groupe de fonctionner et aux individus de s'y insérer
- Adapter les contenus des séquences de formation en fonction des besoins spécifiques des stagiaires, de leurs éventuelles difficultés
- Vérifier la présence des stagiaires et leur ponctualité, et informer les services administratifs de toute absence injustifiée

Évaluation globale des actions de formation réalisées et veille



- Construire les situations d'évaluation en amont, pendant et à la fin de la formation (modalités et outils)
- Évaluer à chacune des phases du parcours de formation
- Rédiger des bilans
- Pour les formateurs des filières qualifiantes, organiser les sessions de validation - EVCP (composition du jury d'examen, préparation éventuelles des épreuves...)
- Assurer une veille technologique sur l'évolution des besoins des entreprises (pour les filières qualifiantes)
- Développer de nouveaux outils et méthodes pédagogiques en cohérence avec l'évolution de l'environnement, des métiers, des publics et avec l'émergence de nouveaux besoins

Accompagnement individuel en vue d'une insertion socio-professionnelle

- Conduire des entretiens individuels, suivre les progressions pédagogiques individuelles
- Suivre les projets individuels en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et les facilitateurs de parcours et accompagner les stagiaires dans leur processus d'apprentissage en repérant et en analysant leurs difficultés, et en apportant les actions correctives nécessaires
- Participer aux activités périphériques de l'acte formatif : accueil, suivi post formation, etc.
- Établir les conventions de stage en entreprise et réaliser le suivi des stages (déplacement, téléphone) en évaluant les acquis professionnels
- Contribuer à la réappropriation des codes sociaux, ainsi qu'à l'animation de la démarche d'insertion, se mettre en contact avec les services d'orientation, les services sociaux, les opérateurs locaux de formation et d'insertion et les entreprises
- Informer des comportements des stagiaires inadéquats avec un objectif d'insertion

Gestion du matériel pédagogique et sécurité

- Veiller au bon état du matériel, à son adéquation avec le milieu professionnel
- Participer à la gestion du budget formation de la section, suivre les stocks et les commandes
- Veiller au respect du règlement intérieur et des règles de sécurité

Travail en équipe

- Faire appel aux compétences spécifiques mobilisables dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire
- Informer l'équipe pédagogique et pluridisciplinaire d'éléments significatifs propres à chaque stagiaire afin de garantir le suivi de la cohérence des parcours
- Coordonner les interventions pédagogiques
- Participer à des réunions de synthèse, à des groupes de travail

Profil :



Prérequis indispensables :

- Diplôme professionnel ou technique de niveau BAC+2 minimum (Formateur, FAIP, Educateur Spécialisé...)
- Expérience professionnelle dans le milieu du médico-social souhaitée
- Connaissance du milieu de la formation professionnelle et du handicap
- Maîtrise de l'individualisation des parcours et de l'accompagnement
- Bonne maîtrise de l'outil informatique et des écrits professionnels
- Permis B

Précisions sur le poste :

- Date d'embauche : dès que possible
- Durée hebdomadaire de travail : 35 heures hebdomadaire
- La rémunération dépend de la CCN 1951 (FEHAP)

Autres informations :

Poste à pourvoir immédiatement : Oui

Document(s) utile(s) :

Candidature à envoyer :

Service RH - Normandie

Mail : recrutement.normandie@ladapt.net