



LADAPT est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique, qui a pour vocation l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées depuis plus de 90 ans. LADAPT exerce ses activités au sein de 116 établissements implantés sur le territoire national. Ses 3 247 salariés ont accompagné près de 20 000 personnes en 2022.

**Notre mission :** accompagner socialement et professionnellement nos bénéficiaires afin qu'ils acquièrent leur autonomie dans le cadre de leur projet de vie.

**Nos actions innovantes :** Accompagnement personnalisé dans la vie sociale, parcours de soin innovants, développement de formes alternatives d'habitat, anticipation des transformations des secteurs sanitaire et médico-social, déploiement de dispositifs novateurs d'accompagnement vers l'emploi...

Dans notre démarche d'accompagnement, LADAPT se bat pour « Vivre ensemble, tous différents et tous égaux ».

## INS-Chargé d'Insertion Professionnelle H/F CDI ESAT LILLE (59)

### Missions :

Coordinateur(rice) de Plateforme Départementale

LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multisites 100 établissements et services, 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social. Pour mener à bien ses missions, LADAPT Hauts-de-France recrute un(e) Coordinateur(rice) de plateforme départementale, en CDI, à temps plein, dans le cadre d'appuis spécifiques dédiés au handicap psychique. Vous souhaitez rejoindre une association dynamique, soucieuse de la qualité de prise en charge des enfants et des adultes ? de la qualité de vie au travail des professionnels ?

Ce poste est fait pour vous !

Les missions du poste Le/la coordinateur(rice) de la plateforme départementale veille à l'efficacité des activités du dispositif et réunit les conditions nécessaires à la réussite des parcours des personnes accompagnées.

Le/la coordinateur(rice) est garant de la prestation d'appuis spécifiques visant à l'accompagnement vers et dans l'emploi des bénéficiaires.

Suivi de l'activité :

- Assurer la ventilation des accompagnements en respectant le quota d'attribution selon les partenaires et les heures à réaliser
- Veiller à la mise en place des accompagnements individuels et leur suivi
- Elaborer les outils de travail nécessaires à la mise en place des actions et au suivi des bénéficiaires

Animation et Coordination d'équipe :

- Organiser et animer des temps de réunions avec les professionnels en complémentarité avec le responsable du dispositif
- Apporter un appui technique aux équipes et proposer un étayage en lien avec le responsable du dispositif
- Identifier et recenser les besoins des professionnels sur les territoires, en partager l'analyse avec le responsable
- Développer les compétences individuelles et collectives des membres de l'équipe
- Etablir le suivi des actions menées en coordination avec le/la secrétaire en charge du dispositif

Suivi administratif :



Réaliser le suivi administratif des activités organismes de formation, établissements de travail protégé ou autres structures susceptibles d'accueillir les usagers - Contacter régulièrement les institutions et participer à des réunions

Communication interne et vie partenariale :  
- Promouvoir le dispositif auprès des partenaires (SPE, ESMS, entreprises...)  
- Participer aux différents comités de suivi  
- Participer à l'élaboration des rapports d'activité  
- Organiser la communication du service et contribuer à la diffusion des informations générales avec le responsable du dispositif

Entretenir et développer les partenariats

### Profil :

Le profil recherché  
- Master en ingénierie sociale ou diplôme de travailleur social avec expérience  
- Connaissance de la diversité des situations de handicap  
- Aisance dans la communication orale et écrite  
- Rigueur, capacités d'organisation et de planification, esprit d'analyse et de synthèse  
- Expérience et connaissance dans l'animation d'actions de formations collectives seraient un plus

Autres informations  
Compétences Métiers : Coordination du parcours - Construction et suivi du projet d'insertion professionnelle - Gestion du parcours d'insertion professionnelle - Gestion des relations à l'environnement professionnel - Gestion de projet - Transmission de l'information - Communication écrite - Outils informatiques

Compétences Transversales clés : Fonctionnement en équipe et en réseau - Positionnement de la personne au cœur du dispositif - Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge - Assurer les conditions d'hygiène et de sécurité - Connaissance des situations de handicaps

Référence(s) utile(s)

Type de contrat : CDI à temps plein  
Poste basé à Lille avec déplacements à prévoir sur le territoire et au Siège de LADAPT (Pantin)

Poste à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> avril 2024, selon obtention Appel à projet.  
Rémunération : convention FEHAP 51 renouvelée, grille éducative et sociale, grille Educateur Spécialisé, Conseiller(e) en Economie Sociale et Familiale (coef 479 + 33 points de Coordination + prime décentralisée de 5%)

### Autres informations :

Poste à pourvoir immédiatement : Non

Poste à pourvoir le : 01/04/2024

### Document(s) utile(s) :



**Candidature à envoyer :**

Hubert Delmaire

Mail : [delmaire.hubert@ladapt.net](mailto:delmaire.hubert@ladapt.net)