



LADAPT est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique, qui a pour vocation l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées depuis plus de 90 ans. LADAPT exerce ses activités au sein de 116 établissements implantés sur le territoire national. Ses 3 247 salariés ont accompagné près de 20 000 personnes en 2022.

Notre mission : accompagner socialement et professionnellement nos bénéficiaires afin qu'ils acquièrent leur autonomie dans le cadre de leur projet de vie.

Nos actions innovantes : Accompagnement personnalisé dans la vie sociale, parcours de soin innovants, développement de formes alternatives d'habitat, anticipation des transformations des secteurs sanitaire et médico-social, déploiement de dispositifs novateurs d'accompagnement vers l'emploi...

Dans notre démarche d'accompagnement, LADAPT se bat pour « Vivre ensemble, tous différents et tous égaux ».

SOI-Cadre de Santé Soignant H/F CDI Foyer Accueil Médicalisé Soisy Sous Montmorency (95)

Missions :

LADAPT VAL D'OISE recherche pour son **Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) situé à Soisy sous Montmorency (95), un cadre de santé (H/F) en CDI à temps complet.**

Le FAM dispose de 55 places, et accueille des personnes en situation de handicap mental et/ou polyhandicap. L'état de dépendance totale ou partielle des personnes accueillies au FAM les rend inaptes à toute activité professionnelle et nécessite l'assistance d'une tierce personne pour effectuer la plupart des actes essentiels de la vie courante ainsi qu'une surveillance médicale et des soins constants.

Mission :

- Le/La cadre de santé organise l'activité, coordonne et optimise les moyens humains et matériels du FAM, selon les orientations de l'établissement et les impératifs des patients. Il/Elle encadre les équipes, veille à la qualité des prestations et au respect des règles.
- Il/ Elle décline le projet de soin institutionnel et le projet associatif.

Activités :

Participation au projet de la structure et au dispositif institutionnel

- Etre acteur de la mise en œuvre de la politique institutionnelle
- Décliner le projet institutionnel au sein du service, en relation avec le chef de service
- Participer à des groupes de travail transversaux dans l'institution ainsi qu'en réseau

Organisation de la dispensation des soins et des services aux personnes soignées et à leur entourage

- Définir une organisation à partir des activités déterminées dans le cadre du projet du service et en assurer la continuité
- Accueillir les patients, suivre les mouvements de patients, optimiser la gestion des lits et les outils s'y référant
- Développer les relations interdisciplinaires et tisser les liens entre l'équipe, le patient et l'entourage
- Contribuer à l'organisation des réunions avec les familles

Encadrement d'une équipe pluridisciplinaire et gestion des ressources humaines



- Planifier les activités du service (affectation du personnel, utilisation de matériels, gestion des lits...) selon le projet d'organisation des soins, contrôler leur mise en œuvre et effectuer le reporting
- Réaliser les plannings et en assurer le suivi dans le respect des règles légales et conventionnelles
- Organiser le travail de l'équipe, assurer la gestion des plannings d'intervention des professionnels ainsi que leur diffusion dans l'établissement
- Réaliser la gestion administrative du personnel et participer à des actions de ressources humaines (recrutement, tutorat, liens avec les IFSI, écoles, stagiaires ...)
- Recenser et répondre aux besoins en ressources humaines et matériels
- Coordonner et contrôler le déroulement des prestations d'hygiène et de soins et mettre en place des actions correctives si nécessaire
- Élaborer ou faire évoluer les protocoles de soins, les procédures d'hygiène, de sécurité, de vigilance sanitaire, en contrôler l'application par le personnel et lui apporter un appui technique
- Réaliser une veille professionnelle et informer le personnel des évolutions
- Vérifier et contribuer à la bonne circulation de l'information au sein du service
- Informer les patients et leur entourage sur le fonctionnement du service
- Prévenir et gérer les conflits entre les différents professionnels
- Identifier les besoins en matière de formation, développer les compétences individuelles et collectives des membres du service

Contribution à la démarche qualité

- Evaluer la qualité des pratiques professionnelles du service, mettre en œuvre d'éventuelles actions correctives
- Mettre en œuvre, en impliquant les personnels, la démarche qualité du service, en concertation avec le service Qualité
- Animer les transmissions pour optimiser la qualité des prises en charge et en assurer le contrôle

Communication interne

- Sélectionner et analyser les informations pertinentes indispensables au bon fonctionnement du service et les transmettre (notamment les décisions de la direction)
- Superviser l'organisation et la préparation des synthèses médicales
- Rendre compte à l'équipe de direction de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires

Profil :

- CONDITIONS D'ACCÈS : Diplôme de cadre de santé obligatoire
- Gestion de la prise en charge et accompagnement de la personne
- Gestion du dossier de la personne
- Transmission de l'information
- Communication écrite et orale
- Animation d'équipe
- Outils informatiques



- Fonctionnement en équipe et en réseau
- Positionnement de la personne au cœur du dispositif
- Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge
- Assurer les conditions d'hygiène et de sécurité
- Connaissance des situations de handicaps est un véritable atout

Rémunération selon CCN51 et expérience professionnelle

Autres informations :

Poste à pourvoir immédiatement : Oui

Document(s) utile(s) :

Candidature à envoyer :

Sophie LUONG

Mail : luong.sophie@ladapt.net