



LADAPT est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique, qui a pour vocation l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées depuis plus de 90 ans. LADAPT exerce ses activités au sein de 116 établissements implantés sur le territoire national. Ses 3 247 salariés ont accompagné près de 20 000 personnes en 2022.

**Notre mission :** accompagner socialement et professionnellement nos bénéficiaires afin qu'ils acquièrent leur autonomie dans le cadre de leur projet de vie.

**Nos actions innovantes :** Accompagnement personnalisé dans la vie sociale, parcours de soin innovants, développement de formes alternatives d'habitat, anticipation des transformations des secteurs sanitaire et médico-social, déploiement de dispositifs novateurs d'accompagnement vers l'emploi...

Dans notre démarche d'accompagnement, LADAPT se bat pour « Vivre ensemble, tous différents et tous égaux ».

## **INS-Chargé de Relations Entreprises H/F** **CDI** **ESAT HORS MURS EVRY** **EVRY COURCOURONNES (91)**

### **Missions :**

LADAPT ESSONNE recrute **un(e) Chargé(e) Relation Entreprise à temps plein pour son service ESAT Hors-murs.**

**L'Établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT Hors-murs)** est spécialisé dans l'insertion professionnelle **en milieu ordinaire de travail** et développe depuis 20 ans, avec une équipe pluridisciplinaire spécialisée, **une action de jobcoaching** avec une approche en **termes d'ergonomie cognitive**.

L'ESAT Hors-murs a besoin d'établir des partenariats opérationnels avec des entreprises afin de proposer aux personnes accompagnées des contrats de mises à disposition selon leur projet professionnel. La mission du (de la) Chargé(e) Relation Entreprise est de convaincre les entreprises de l'intérêt l'ESAT Hors-murs dans leur démarche RSE et le recrutement de personnes en situation de handicap.

La/le **CHARGE(E) RELATIONS ENTREPRISE** aura pour missions principales :

- **Prospection, Communication et Accompagnement des entreprises :**
  - Dispenser (avec l'appui de l'équipe) un appui technique aux employeurs dans la sensibilisation au handicap, le recrutement/management d'un collaborateur en situation de handicap, l'adaptation de poste, le développement de compétences via le jobcoaching, la mise en place des contrats de mise à disposition /de travail...
  - Étudier et recueillir les besoins des entreprises (évolutions des métiers, emplois, outils de production, connaître les besoins du marché de l'emploi), les conseiller dans le recrutement de personnes en situation de handicap, être force de proposition tant pour les entreprises que pour LADAPT,
  - Négocier l'accueil des personnes accompagnées en mise à disposition, en sachant promouvoir auprès des entreprises le partenariat avec l'ESAT Hors-murs, valoriser les compétences des personnes accompagnées et la démarche RSE,
  - Assurer un reporting régulier de l'activité commerciale. Participer à l'élaboration de la stratégie commerciale, du plan d'action et de ses réajustements,
  - Prospecter de manière ciblée (selon le projet de la personne accompagnée) des entreprises, développer et faire vivre un réseau d'entreprises,



- *Accompagnement des personnes vers l'insertion professionnelle :*
  - Recevoir les personnes en entretien et établir un bilan professionnel (analyser les besoins, accompagner à l'élaboration d'un projet professionnel (en lien avec un parcours validé avec la personne et l'équipe),
  - Informer et aider à l'orientation, assurer un soutien à la recherche et à la négociation d'un emploi, de manière individuelle et collective, à l'aide de techniques de recherche d'emploi (aider à l'élaboration du CV, animer des ateliers, etc.) et de préparation à l'emploi (présentation et communication en entreprise).
  - Assurer l'interface entre l'établissement et l'entreprise, en lien avec le jobcoach : accompagner la personne dans la rencontre et l'échange avec l'entreprise, partager avec le tuteur en entreprise les informations nécessaires à l'accompagnement de la personne, assurer un ensemble de tâches administratives liées à l'accompagnement,
  - Effectuer un suivi des personnes pendant les mises à disposition et après leur embauche (afin d'évaluer et ajuster en équipe les actions à mettre en œuvre).

#### **Profil :**

- *Formation marketing et communication (connaissances RH/recrutement dans l'idéal)*
- *Sens du relationnel et force de propositions*
- *Gestion de projet*
- *Maîtrise d'outils informatiques, de communication et de marketing*
- *Intérêt pour l'aménagement de poste/ergonomie*
- *Transmission de l'information & Communication écrite et orale*
- *Travail en équipe pluridisciplinaire*
  
- *Permis B (déplacements fréquents en entreprise).*
- *Rémunération en fonction de la CCN51 et de l'expérience professionnelle*

#### **Autres informations :**

Poste à pourvoir immédiatement : Oui

#### **Document(s) utile(s) :**



**Candidature à envoyer :**

REIS VIEIRA Sandra  
Cheffe de service

Mail : [reisvieira.sandra@ladapt.net](mailto:reisvieira.sandra@ladapt.net)