



LADAPT est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique, qui a pour vocation l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées depuis plus de 90 ans. LADAPT exerce ses activités au sein de 116 établissements implantés sur le territoire national. Ses 3 247 salariés ont accompagné près de 20 000 personnes en 2022.

Notre mission : accompagner socialement et professionnellement nos bénéficiaires afin qu'ils acquièrent leur autonomie dans le cadre de leur projet de vie.

Nos actions innovantes : Accompagnement personnalisé dans la vie sociale, parcours de soin innovants, développement de formes alternatives d'habitat, anticipation des transformations des secteurs sanitaire et médico-social, déploiement de dispositifs novateurs d'accompagnement vers l'emploi...

Dans notre démarche d'accompagnement, LADAPT se bat pour « Vivre ensemble, tous différents et tous égaux ».

SOC-Moniteur d'Atelier H/F
CDD
IME JACQUES MARAUX
ANDILLY (95)

Missions :

Le Pôle Enfance de **LADAPT Val d'Oise** recherche pour l'IME Jacques Maraux un **moniteur d'atelier cuisine (H/F) à temps plein, en CDD (4 mois)**.

MISSION GÉNÉRIQUE

Le moniteur d'atelier définit et assure la prise en charge socio-professionnelle de personnes en situation de handicap, de dépendance ou d'inadaptation sociale, dans le cadre d'activités techniques de production ou d'apprentissage. Il répond aux exigences de la production en termes de délais, de quantité et de qualité, et veille au développement des compétences des personnes en vue de favoriser leur évolution, leur autonomie et la réussite de leur projet individuel.

ACTIVITÉS

Gestion de la production

- Répartir le travail en mettant en adéquation les capacités des personnes et les compétences et aptitudes requises aux différents postes de travail
- Superviser la réalisation des commandes et mettre en place des actions correctives en cas de non-conformité
- Assurer la bonne tenue de son secteur d'activité ainsi que le bon fonctionnement des machines, participer activement, comme exécutant si besoin, à la production de son atelier pour satisfaire son donneur d'ordre
- Veiller aux conditions de travail et à la sécurité des personnes, s'assurer du respect des règles d'hygiène, de sécurité et mettre en place des actions correctives
- Responsabiliser les travailleurs handicapés en les impliquant dans l'obtention de la qualité des produits, des prestations fournies et des délais
- Assurer les relations avec les clients internes et externes
- En cas de conflits, rassurer et calmer le groupe ou la personne

Enseignement technique

- Observer et écouter les personnes afin de déterminer leurs capacités et leurs difficultés
- Adapter le travail et les postes de travail en fonction des difficultés rencontrées par les membres de l'équipe



- Transmettre ses connaissances techniques et les gestes professionnels
- Organiser et animer des activités de soutien qui conditionnent l'exercice de l'activité professionnelle
- Aider le travailleur à réaliser ses objectifs (qui ont été fixés lors de bilans annuels)

Accompagnement des projets individuels

- Participer à la collecte des informations concernant la personne, dans l'établissement en lien avec l'extérieur
- Formaliser le projet de la personne en rédigeant le contrat d'aide et de soutien et l'avenant annuel (contrat d'engagement)
- Suivre la progression de la personne, suivre son évolution dans le cadre de son projet
- Participer à la constitution du dossier des personnes
- Participer à l'élaboration des fiches de suivi et habilitations des opérateurs, et les tenir à jour
- Valoriser les personnes à travers leur activité, veiller ne pas les mettre en situation d'échec

Mettre en œuvre des relations avec les employeurs en matière d'insertion

- Coordonner les activités et organiser les modalités concourant aux détachements à l'extérieur
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière d'insertion
- Négocier les modes de collaboration avec les acteurs de l'entreprise

Gestion documentaire

- Émettre les feuilles de travail à partir du logiciel de gestion
- Réaliser les codifications de poste
- Par délégation et sous la responsabilité du responsable qualité, gérer les différents enregistrements liés à l'exécution d'une commande

Travail en équipe

- Travailler sous la coordination de l'équipe médico-éducative pour l'organisation générale de l'atelier et la gestion sociale de l'équipe
- Faire l'intermédiaire avec les autres professionnels en charge des travailleurs ou usagers de son équipe (les éducateurs techniques spécialisés notamment), en particulier lorsqu'un problème survient et qu'il sort du cadre strictement professionnel
- Déclencher et animer les réunions de synthèse de ses référés

COMPETENCES ASSOCIEES

Métiers :

- Construction et suivi du projet personnel
- Animation individuelle et collective des bénéficiaires
- Gestion de projet
- Transmission de l'information
- Communication écrite
- Outils informatiques

Profil :

- Rémunération selon CCN51 et expérience professionnelle



- Certificat de Qualification de Moniteur d'Atelier (CQMA), CAP/BEP/Bac/Brevet technicien
- Fonctionnement en équipe et en réseau
- Positionnement de la personne au cœur du dispositif
- Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge
- Assurer les conditions d'hygiène et de sécurité
- Connaissance des situations de handicaps

Autres informations :

Poste à pourvoir immédiatement : Oui

Durée : 4

Unité de durée : Mois

Document(s) utile(s) :

Candidature à envoyer :

Martine David

Mail : david.martine@ladapt.net