



LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multi-sites 100 établissements et services 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social, recrute :

SOC-Moniteur d'Atelier H/F
CDI
ESAT - Pôle Inclusion Professionnelle
MESNIL ESNARD (76)

Missions :

LADAPT Normandie recrute pour le Pôle Inclusion Professionnelle et plus précisément sur l'ESAT du Mesnil-Esnard (76) : **Un/Une Moniteur(Trice) d'Atelier Production Industrielle Maintenance et hygiène des locaux En CDI A 1 ETP**

Sa mission :

Rattaché(e) à l'Adjoint de Direction - Responsable de Production, le moniteur d'atelier définit et assure la prise en charge socioprofessionnelle de personnes en situation de handicap, de dépendance ou d'inadaptation sociale, dans le cadre d'activités techniques de production ou d'apprentissage. Il (elle) répond aux exigences de la production en termes de délais, de quantité et de qualité, et veille au développement des compétences des personnes en vue de favoriser leur évolution, leur autonomie et la réussite de leur projet individuel. Il (elle) fait preuve d'initiatives et d'autonomie dans son organisation. Il (elle) possède une certaine capacité d'adaptation et à travailler en équipe pluridisciplinaire. Il (elle) démontre de bonnes compétences en MHL en informatique et en gestion de planning. Il accompagne en autonomie et sur des horaires décalés, une petite équipe de personnes en situation de handicap, sur des sites clients afin d'assurer le nettoyage, l'entretien ainsi que la remise en état de différents types de locaux (bureaux, salles, surfaces commerciales, blocs sanitaires,...) dans des espaces publics ou privés.

Ses activités :

Gestion de la production

- Répartir le travail en mettant en adéquation les capacités des personnes et les compétences et aptitudes requises aux différents postes de travail,
- Superviser la réalisation des commandes et mettre en place des actions correctives en cas de non-conformité,
- Assurer la bonne tenue de son secteur d'activité ainsi que le bon fonctionnement des machines, participer activement, comme exécutant si besoin, à la production de son atelier pour satisfaire son donneur d'ordre,
- Veiller aux conditions de travail et à la sécurité des personnes, s'assurer du respect des règles d'hygiène, de sécurité et mettre en place des actions correctives,
- Responsabiliser les travailleurs handicapés en les impliquant dans l'obtention de la qualité des produits, des prestations fournies et des délais,
- Assurer les relations avec les clients internes et externe



Enseignement technique

- Observer et écouter les personnes afin de déterminer leurs capacités et leurs difficultés,
- Adapter le travail et les postes de travail en fonction des difficultés rencontrées par les membres de l'équipe,
- Transmettre ses connaissances techniques et les gestes professionnels,
- Organiser et animer des activités de soutien qui conditionnent l'exercice de l'activité professionnelle,
- Aider le travailleur à réaliser ses objectifs (qui ont été fixés lors de bilans annuels).

Accompagnement des projets individuels

- Participer à la collecte des informations concernant la personne, dans l'établissement en lien avec l'extérieur,
- Formaliser le projet de la personne en rédigeant le contrat d'aide et de soutien et l'avenant annuel,
- Suivre la progression de la personne, son évolution dans le cadre de son projet,
- Participer à la constitution du dossier des personnes,
- Participer à l'élaboration des fiches de suivi et habilitations des opérateurs, et les tenir à jour,
- Valoriser les personnes à travers leur activité, veiller ne pas les mettre en situation d'échec.

Mettre en œuvre des relations avec les employeurs en matière d'insertion

- Coordonner les activités et organiser les modalités concourant aux détachements à l'extérieur,
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière d'insertion,
- Négocier les modes de collaboration avec les acteurs de l'entreprise.

Gestion documentaire:

- Émettre les feuilles de travail à partir du logiciel de gestion,
- Réaliser les codifications de poste,
- Par délégation et sous la responsabilité du responsable qualité, gérer les différents enregistrements liés à l'exécution d'une commande.

Travail en équipe:

- Travailler sous la coordination de l'équipe médico-éducative pour l'organisation générale de l'atelier et la gestion sociale de l'équipe,
- Faire l'intermédiaire avec les autres professionnels en charge des travailleurs ou usagers de son équipe (les éducateurs techniques spécialisés notamment), en particulier lorsqu'un problème survient et qu'il sort du cadre strictement professionnel,



- Déclencher et animer les réunions de synthèse de ses référés.

Précisions sur le poste :

Lieu de travail : Le Mesnil-Esnard (76) déplacements à prévoir sur la métropole de Rouen.

Type de contrat : CDI

Date d'embauche : dès que possible

Durée hebdomadaire de travail : 35 heures hebdomadaire

Profil :

- Certificat de Branche de Moniteur d'Atelier (CBMA / MHL), ou équivalent.
- Expérience professionnelle souhaitée de 2 ans.
- CAP/BEP/BAC/Brevet technicien en logistique
- Permis B

Autres informations :

Poste à pourvoir immédiatement : Oui

Document(s) utile(s) :

Candidature à envoyer :

Mail : recrutement.normandie@ladapt.net

