

COULEURS LADAPT

N° 35 NOV 2023

À L'HEURE OÙ LA
TECHNOLOGIE PERMET
LA CONQUÊTE DE MARS,
POURQUOI NE
PUIS-JE TOUJOURS
PAS PASSER LES
PORTES DE CERTAINES
ENTREPRISES ?



Photographe : Dorian Prost - Studio : Havas Factory.



www.ladapt.net

P.4 DOSSIER SEEPH2023

Rendez-vous pour la 27^e édition de la
Semaine européenne pour l'emploi des
personnes handicapées

P.6 LA SEEPH EN RÉGION

Des centaines d'actions dans toute la
France

P.8 RENCONTRE Ils tentent

l'aventure professionnelle
du numérique

LADAPT - Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

AGENDA 20-26 NOVEMBRE 2023

#SEEPH2023 : LES GRANDS ÉVÉNEMENTS À NE PAS MANQUER

LUNDI 20

PARIS À LA GAÏTÉ LYRIQUE

Conférence inaugurale de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), en présence d'Olivier Dussopt, ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion et de Fadila Khattabi, ministre déléguée auprès du ministre des Solidarités et des Familles, chargée des Personnes handicapées.

BOURGES

Candidats en situation de handicap et recruteurs sont invités à se retrouver pour un Handicafé : un moment convivial pour se rencontrer et échanger. Des stands permettent d'informer les participants et de les conseiller.

MARDI 21

TROYES

La Journée du codage en partenariat avec Simplon : le temps d'une journée les personnes accompagnées s'initient au codage et rencontrent les entreprises partenaires.

MERCREDI 22

(EN LIGNE)

- Conférence "Accessibilité Numérique : le rôle clé de l'auditeur" avec Onepoint, Numerik-ea et Temesis.

- Webinaire « Former les personnes en situation de handicap au numérique : perspectives européennes » en partenariat avec la Fundación Once (Espagne).

JEUDI 23

TOUTE LA FRANCE

Les salariés d'entreprises et les personnes en situation de handicap sont invités à se rencontrer et à partager une journée ensemble via l'opération Duoday.

VENDREDI 24

IFS

Les entreprises sont invitées à rencontrer de nouveaux talents via différentes activités : mur des compétences, job dating inversé, exposition emploi et préjugés.

Et des centaines d'événements dans toute la France à retrouver sur www.semaine-emploi-handicap.com/la-liste-des-evenements

ÉDITO

La transition numérique : une chance pour l'emploi des personnes en situation de handicap ?



Bruno Pollez,
Président
de LADAPT

La 27^e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées se déroulera du 20 au 26 novembre en collaboration avec nos partenaires, le FIPHFP et l'Agefiph. Notre combat pour l'accès à l'emploi reste d'actualité : le taux de chômage des personnes handicapées baisse un peu mais il est encore de 12% à comparer aux 7% pour la population générale.

Cette année, le thème de la SEEPH est le numérique. Depuis déjà un certain nombre d'années, les outils numériques (ordinateurs, logiciels, internet, sites, applications...) imprègnent et conditionnent tous les aspects de nos vies, les détails du quotidien, les démarches administratives et commerciales, les relations sociales, les activités professionnelles... Attention à lutter contre la fracture sociale par illettrisme culturel ou « fonctionnel » ! De nouveaux horizons émergent actuellement en lien avec l'apparition de l'intelligence artificielle annoncée comme susceptible de transformer davantage encore nos vies et de nombreux métiers.

Avant même ses potentialités favorables quant à l'accès à l'emploi, rappelons que le numérique sert aussi plus largement les personnes confrontées à un handicap dans les soins reçus (analyse du mouvement par exemple), les rééducations (sur des plateaux techniques robotisés), la conception et la fabrication des appareillages, les aides technologiques de compensation du handicap (en matière de communication, mobilité, contrôle d'environnement...), pourvu que la PCH puisse les financer.

En ce qui concerne précisément l'emploi, l'approche est double. D'une part, la facilitation par le numérique d'une activité professionnelle – recours aux aides tech-

nologiques d'aménagement du poste de travail dans tout type d'emploi et pour tout type de fonction (aide à la mobilité, au repérage dans l'espace, à la communication, à la lecture, à l'écriture, etc...) – et d'autre part, l'opportunité qu'offre ce secteur économique spécifique en pleine expansion et créateur d'emplois d'une activité professionnelle dans le numérique.

Deux conditions toutefois :

- l'accessibilité des outils à toutes les personnes porteuses d'un handicap, quelle que soit sa nature (motrice, sensorielle, intellectuelle, cognitive...), conformément aux principes d'accessibilité générale inscrits dans la loi du 11 février 2005 (article 47 en particulier) et spécifiquement confirmés dans la directive européenne et le développement des référentiels RGAA ;
- la formation des acteurs, utilisateurs de ces aides et outils technologiques certes mais aussi employeurs, ce qui justifie par exemple la poursuite volontariste du développement de l'apprentissage accompagné et de celui de l'emploi accompagné.

Au moment de cette 27^e SEEPH, je tiens à remercier chaleureusement celles et ceux, professionnels et bénévoles de LADAPT, qui consacrent du temps, de l'imagination et de l'énergie à la SEEPH à travers toutes les manifestations proposées sur l'ensemble du territoire (sensibilisation, information, rencontres, mise en lien...). Pour notre association, c'est chaque année un temps fort de notre plaidoyer, lequel soutient le droit à l'emploi comme une nécessaire égalité de chance de participation sociale et d'épanouissement personnel.

Je vous souhaite une Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées fructueuse.

SOMMAIRE

P.4 DOSSIER

Rendez-vous pour la 27^e édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

P.6 NOS ACTUS

SEEPH2023 : des centaines d'actions en région

P.7 LE COIN DES ADHÉRENTS ET DONATEURS

P.8 RENCONTRE

Ils tentent l'aventure professionnelle du numérique



Votre magazine passe progressivement en format 100 % numérique, retrouvez-le dans votre boîte mail ou sur ladapt.net !

PAROLE À

Vincent, en formation pour devenir développeur informatique

« Mon expérience à LADAPT Rhône – Métropole de Lyon débute en 2021 avec le dispositif de préorientation. Pendant trois mois, je travaille sur la définition de mon projet professionnel et l'informatique apparaît comme une piste à explorer. En effet, je m'intéresse aux ordinateurs depuis l'enfance et je suis à l'aise avec le numérique. Mais je n'ai pas le baccalauréat et j'ai besoin d'une remise à niveau. Je poursuis donc avec la préparatoire numérique proposée par LADAPT. En parallèle, j'effectue des recherches sur le développement informatique afin d'acquérir de nouvelles connaissances. Puis, je participe au Duoday où j'ai l'opportunité de passer une journée avec l'entreprise Upandgo, créateur d'applications pour les intranets, ce qui confirme mon intérêt pour ce métier. À l'issue de la préparatoire numérique, LADAPT m'oriente vers un centre de réadaptation professionnelle

et de formation qui propose des formations qualifiantes pour devenir développeur informatique. Mon passage à LADAPT m'a permis de clarifier mes objectifs et a constitué un beau tremplin pour me lancer dans ce métier. En effet, le métier de développeur m'est longtemps apparu comme inaccessible en raison du niveau d'études demandé. Mais j'ai pris conscience qu'il n'était pas nécessaire d'avoir un excellent niveau en mathématiques et en français pour réussir. Le plus important est d'acquérir une forme de logique afin de comprendre les langages informatiques. Cela nécessite beaucoup de travail et de réflexion, mais ce n'est pas hors de portée surtout avec toutes les ressources en ligne qui facilitent les apprentissages. Le numérique représente donc une belle opportunité mais cela demande de l'investissement et nécessite d'avoir envie d'apprendre pour réussir. »



Directeur de la publication : Bruno Pollez
Rédactrice en chef : Karine Reverte
Comité éditorial et rédaction : direction du plaidoyer, partenariats et vie associative, service communication, service innovation
Coordination éditoriale : service communication
Conception, réalisation : Armelle&lesCrayons
Impression : Chauveau Imprimerie
Dépôt légal : 2^e trimestre 2023
Crédits photos : LADAPT

Chers adhérents, chers donateurs,
cette revue est la vôtre.
Faîtes-nous part de vos commentaires à
labaye.marc@ladapt.net

Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

RENDEZ-VOUS POUR LA 27^E ÉDITION DE LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées est l'occasion d'interpeller les recruteurs, les pouvoirs publics et la société civile sur la question de l'emploi et du handicap. Alors que le taux de chômage des personnes en situation de handicap est à son plus bas niveau depuis 8 ans, il reste presque deux fois plus élevé que celui de la population générale. Pour répondre à ces enjeux, LADAPT et ses partenaires ont choisi la transition numérique comme thème de la SEEPH 2023.

La transition numérique : un accélérateur pour l'emploi des personnes en situation de handicap ?

Le numérique est omniprésent dans la société. Il a un impact particulièrement significatif sur les modalités, les conditions et les organisations de travail. Il touche tous les secteurs d'activité, simplifie les tâches, développe les communications, crée de la richesse et de nouveaux métiers. Il s'agit d'un secteur d'activités particulièrement dynamique avec une croissance de 6,3 % en 2023. On estime que d'ici 2027, 230 000 postes seront à pourvoir (sources : Numeum et Institut Montaigne). Ces **opportunités d'emploi** doivent également bénéficier aux personnes en situation de handicap.

Par ailleurs, l'émergence de nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle révolutionne les pratiques et peuvent apporter de nouvelles

solutions de compensation. Ainsi des applications permettant le sous-titrage en temps réel, la reconnaissance d'image, la description de l'environnement, le résumé de texte... constituent de nouveaux outils et sont appelés à se développer davantage.

Mais pour que la transition numérique soit bénéfique à tous, ces nouvelles technologies doivent rester un atout pour les personnes en situation de handicap. **L'accessibilité numérique** partout et pour tous sera donc un élément essentiel à prendre en considération. À l'accessibilité viendra s'ajouter **la lutte contre l'illectronisme**, l'informatique étant devenu plus que jamais un prérequis indispensable dans le monde du travail comme dans la vie privée.



3 QUESTIONS À

Frédéric Bardeau **Président et co-fondateur de Simplon**

Simplon est une école inclusive qui forme tous types de publics aux métiers du numérique. Un partenaire engagé qui utilise les nouvelles technologies comme un levier d'insertion professionnelle mais aussi comme un catalyseur de diversité et d'innovation sociale.

Le numérique est-il une chance pour les personnes en situation de handicap ?

Avec un marché de l'emploi "tech" en forte tension sur l'ensemble des niveaux (du Bac à Bac+5), le numérique peut permettre une insertion ou une reconversion réussie, stable et durable. Il offre aux personnes en situation de handicap l'opportunité de trouver ou de retrouver une place dans la société, d'être reconnues pour leurs compétences. La mise en place d'encouragements financiers pour les entreprises en milieu ordinaire ou les entreprises adaptées qui capitalisent sur les métiers du numérique sont également un avantage déterminant. Des programmes d'accompagnement portés par l'État et l'Agefiph comme THalent Digital sont aussi la preuve que ces métiers représentent de vraies opportunités. Ce dispositif permet d'orienter les demandeurs d'emploi en situation de handicap vers les métiers du numérique. Chez Simplon, 400 personnes en situation de handicap ont bénéficié de ce programme et 78 % ont obtenu une insertion professionnelle réussie.

sans condition de diplôme, sur la base de l'appétence et de la motivation, ce qui facilite les démarches pour les personnes en reconversion professionnelle. Nous adaptons nos formations aux personnes en situation de handicap qui représentent 10 % du nombre total de personnes que nous formons chaque année. Nos intervenants sont formés pour adapter leurs outils et s'assurer de la montée en compétences de chacun. Simplon a créé un campus handicap au niveau national et chaque région dispose d'un référent handicap qui accompagne individuellement les apprenants tout au long de leur parcours jusqu'à leur insertion professionnelle. Simplon collabore également avec un réseau d'entreprises partenaires (notamment des entreprises adaptées) déterminées à favoriser l'inclusion.

Pourquoi soutenir la SEEPH ?

Les personnes en situation de handicap apportent une diversité de compétences, d'expériences et de perspectives qui peuvent enrichir les entreprises et les organisations. En les incluant, on peut exploiter pleinement leur potentiel. Soutenir la SEEPH vise à créer des opportunités égales sur le marché du travail, ce qui est essentiel pour lutter contre la discrimination et les inégalités. C'est là l'une des raisons d'être de Simplon.

Comment Simplon permet-il aux personnes en situation de handicap de saisir cette chance ?

Pour Simplon, l'inclusion et la diversité sont prioritaires. Nous recrutons nos apprenants

La campagne de communication à retrouver sur les réseaux sociaux

LADAPT en partenariat avec BETC lance une campagne d'interpellation pour la SEEPH2023 ! Celle-ci est composée d'un spot TV, d'un spot radio et de quatre visuels. Les premières images du spot ont été réalisées à l'aide de l'intelligence artificielle afin d'appuyer jusque dans la forme cette idée forte : si le monde évolue à grande vitesse sous l'effet des évolutions technologiques, l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap rencontre toujours des obstacles. Les quatre affiches viennent compléter ce discours. Des personnes en situation de handicap accompagnées par LADAPT ont prêté leur image pour la réalisation de ces visuels qui continuent de nous questionner sur nos contradictions : la technologie ouvre toutes les portes, mais ne permet pas d'ouvrir celles des entreprises.



SEEPH2023

DES CENTAINES D' ACTIONS EN RÉGION

Emplois et Handicaps : Le Handicafé renversé, on inverse les rôles et si on en parlait ?

EMPLOIS/HANDICAPS
“ET SI ON EN PARLAIT ?”

Réunion publique animée par David BERARD retranscrit en live sur le Facebook et l'Instagram du Collectif Handicap 84

En présence des associations du collectif handicap 84, de LADAPT, d'entreprises et de personnes en situation de handicap...

mardi 21 novembre de 14h à 16h

Complexe social de la Barbière
 av du Roi Soleil Avignon
 Proche arrêt tram Barbière/Cap Sud

Infos : chv84.ladaptnet.fr / FB : Collectif Handicap Vaucluse

Le premier Handicafé renversé fait son apparition en 2021. Le concept : redéfinir les rôles des candidats et des entreprises. En effet, ce ne sont pas les candidats qui se déplacent de table en table pour présenter leur CV, mais bien les entreprises pour présenter leurs offres d'emploi. Toutes les offres d'emploi sont proposées : CDI, CDD, temps plein, temps partiel, contrats de professionnalisation ou d'apprentissage. Si le candidat est convaincu par la présentation de l'entreprise, il peut décider alors de déposer sa candidature. Ce dispositif permet une recherche d'emploi moins complexe, comme en témoigne Anne Clémence, candidate à un Handicafé renversé en 2022 : « J'aime beaucoup car la rencontre est



simplifiée : c'est à l'entreprise de nous expliquer dans un premier temps ses activités puis au candidat de se présenter s'il est intéressé. » Pour cette SEEPH2023, LADAPT Ouest organise trois Handicafés renversés, dont un dans un café-brasserie à Rennes.

+ d'infos : www.semaine-emploi-handicap.com

Handi Mouv'Emploi : ensemble en mouvement vers l'emploi !

Le Handi Mouv'Emploi a été développé en 2016 par LADAPT et ses partenaires : Pôle Emploi, Cap Emploi, les missions locales et l'EPNAK-ESRP. Cette action, mise en place à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées a pour objectif de favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Le temps d'une demi-journée, les demandeurs d'emploi répartis en binômes et accompagnés par les professionnels de LADAPT, se rendent directement dans les entreprises participantes pour recueillir des offres d'emploi, de stage et/ou d'alternance. C'est une vraie rencontre entre les personnes en situation de handicap et les potentiels recruteurs. Ainsi, cet événement permet de challenger les candidats et de sensibi-

liser les entreprises à la question de l'emploi des personnes en situation de handicap. À l'issue de l'opération, l'ensemble des offres récoltées sont proposées aux candidats.

Le Handi Mouv'Emploi prend de l'ampleur chaque année. C'est une ressource pour les personnes en situation de handicap qui l'apprécient particulièrement. Les retours des participants sont très positifs : cette journée leur permet de gagner en confiance et les motive pour leur recherche d'emploi. Pour la SEEPH2023, plusieurs Handi Mouv'Emplois sont organisés par les établissements de LADAPT.

+ d'infos : www.semaine-emploi-handicap.com



MERCI À NOS PARTENAIRES DE LA #SEEPH2023 !



PENSEZ À L'ADHÉSION EN LIGNE!

Plus simple, plus rapide : scannez le QR code ou rdv sur www.ladapt.net et cliquez sur le bouton "J'adhère". Merci !

66 % du montant de votre don est déductible de vos impôts, dans la limite de 20 % de votre revenu imposable. Ainsi, votre soutien de 50 euros vous revient à 17 euros.



BULLETIN DE SOUTIEN "PARTICULIER"

Merci de renvoyer ce bulletin de soutien dans l'enveloppe T à disposition :
LADAPT - Tour Essor
 14 rue Scandicci - 93508 Pantin Cedex

Oui, je souhaite apporter mon soutien ponctuel*

- 20 € 30 € 50 € 100 €
- Autre montant : _____ €

Je joins mon don par chèque bancaire ou postal à l'ordre de **LADAPT**

Je souhaite recevoir, en toute confidentialité, une documentation gratuite sur les legs, donations et assurances-vie.

* À partir de 20 €, vous devenez adhérent de LADAPT pour l'année. Si vous ne le souhaitez pas, cochez cette case :

Vos coordonnées :

Nom : _____

Prénom : _____

Adresse : _____

Code postal : _____

Ville : _____

Email : _____ @ _____

Téléphone : _____

Le Règlement général sur la protection des données (RGPD) du 25/05/2018 accorde à toute personne le droit d'accès au traitement de ses données personnelles, ainsi que le droit de rectification, d'opposition, de limitation du traitement et de suppression de ses données. En cas de besoin, veuillez contacter notre déléguée à la protection des données (dpi@ladapt.net)

ILS TENTENT

L'AVENTURE PROFESSIONNELLE DU NUMÉRIQUE

La transition numérique leur a permis de trouver un emploi dans un domaine qui les enthousiasme. Rencontre avec Céline et Enzo, accompagnés par LADAPT.

Enzo

« *Le numérique : une opportunité à saisir pour les personnes en situation de handicap* »

Passionné par le numérique, Enzo, jeune homme de 19 ans, a toujours su qu'il voulait en faire son métier. Traitement de texte, tableaux Excel, outils de recherche... tous ces outils n'ont plus aucun



secret pour lui. Depuis deux ans, il complète ses connaissances avec l'atelier numérique proposé par LADAPT Cambrai : « *J'apprends à démonter les unités centrales et les ordinateurs et à effectuer les mises à jour. J'aime aider les personnes à résoudre leurs problèmes informatiques et faire en sorte que les outils fonctionnent à nouveau.* » En parallèle, Enzo valide aussi une formation de pilote de drone professionnel, compétences qu'il partage avec les jeunes de LADAPT Cambrai.

C'est donc naturellement qu'Enzo souhaite s'orienter vers le secteur du numérique. À la fin de l'année, il a pour objectif d'obtenir sa reconnaissance des acquis de l'expérience (RAE) qui permet d'accéder à une certification reconnue par le ministère de l'Éducation nationale. Il rejoindra ensuite un ESAT à Valenciennes pour travailler dans le domaine de la maintenance informatique : « *Le numérique est une vraie opportunité car il est présent partout. De plus, c'est un métier facile d'accès pour les personnes rencontrant des problèmes de mobilité. En effet, il ne nécessite pas ou peu d'effort physique. Les personnes en situation de handicap ont toutes les capacités pour exceller dans ce secteur, c'est maintenant aux recruteurs de leur faire confiance !* ».

Céline

Le déclic de l'informatique

Lorsque Céline arrive à LADAPT Var, son objectif est de s'orienter vers les métiers du secrétariat. Toutefois, à plus de 50 ans, elle ressent quelques lacunes en informatique et souhaite effectuer une remise à niveau. Elle suit différents ateliers sur les outils bureautiques : drive partagé, présentation Google slides, Word, Excel... Ces ateliers lui permettent de découvrir de nouvelles applica-

tions tout en travaillant la pratique : « *Grâce aux ateliers, j'ai eu le déclic ! Je n'ai plus peur d'être autonome sur l'ordinateur : je vais tester, fouiller pour trouver des solutions. C'est devenu un réel plaisir pour moi. Les formateurs de LADAPT Var m'ont également aidé à reprendre confiance en moi, à identifier mes qualités et mes défauts et à améliorer ma méthode de travail.* »

À l'issue de sa formation, Céline participe à une journée pour l'insertion des personnes en situation de handicap organisée par Orange. Une journée très intéressante pour découvrir les métiers de l'entreprise et rencontrer les salariés autour d'activités sportives comme le rugby fauteuil : « *J'ai passé un excellent moment. L'ambiance dynamique et les métiers proposés m'ont tout de suite attirée. J'ai donc laissé un CV et peu de temps après, un poste de conseillère téléphonique m'a été proposé en contrat de professionnalisation. Je n'ai pas hésité car ce métier réunit deux de mes centres d'intérêt : aider les autres et mettre à disposition mes compétences informatiques.* » Céline débute cette nouvelle aventure professionnelle chez Orange en novembre où elle sera accompagnée par un maître de formation.

