



FORMATION ENTREPRISES | MANAGEMENT DU HANDICAP

RÉF. **NORM-DPI-FOR0421**



RECRUTEMENT ET INCLUSION D'UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Comment sécuriser la démarche ?



OBJECTIFS

- Connaître la législation relative à l'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi.
- Savoir identifier les contraintes du poste, savoir sourcer les candidats.
- Être à l'aise et savoir comment aborder le handicap lors de l'entretien de recrutement.
- Organiser l'accueil et l'intégration du collaborateur pour faciliter sa prise de fonction.



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Une formation opérationnelle basée sur des simulations d'entretien et des études de cas.



PRÉ-REQUIS

Compréhension orale du français.

350 € net*

par participant

Les frais annexes sont à la charge du client.

1 JOUR = 7 H

DATE À DÉFINIR



Formation réalisable en entreprise, visio-conférence ou dans nos locaux

Vos interlocuteurs

Aurélie BOURDON / Benoît RAGOT

02 32 19 60 05

contact.dpi@ladapt.net

La législation a renforcé l'obligation des entreprises en matière d'emploi des personnes handicapées. De l'entretien de recrutement à l'intégration, toute entreprise se doit donc d'adapter ses pratiques. Pour ce faire, il est nécessaire de doter les ressources humaines de connaissances et d'outils qui permettront d'appréhender les spécificités du public en situation de handicap. Parler de handicap, être à l'aise lors de l'entretien, anticiper l'intégration, tels sont les points évoqués dans cette formation.

PROGRAMME

- **Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)**
 - Le marché de l'emploi des personnes en situation de handicap.
 - Les attentes des chefs de service.
 - Le sourcing des candidats.
- **L'analyse du poste de travail, un préalable au recrutement**
 - L'adéquation poste / personne en situation de handicap.
 - Les aménagements de poste possibles.
- **L'entretien de recrutement avec un candidat en situation de handicap**
 - Parler du handicap avec le candidat.
 - Les contraintes du poste.
 - Identifier les répercussions du handicap et les moyens de compensation nécessaires.
- **La sélection d'un candidat en situation de handicap**
 - Valider les conditions de tenue du poste.
 - "Vendre" une candidature à un chef de service et répondre à ses objections.
 - Les différents acteurs sur lesquels s'appuyer pour réussir le recrutement.
 - Les aides financières.
- **Organiser l'accueil et l'intégration de la personne en situation de handicap**
 - Les règles de base facilitant l'intégration.
 - La sensibilisation de l'équipe.
- **Évaluation de fin de formation**
 - Quiz de vérification des connaissances
 - Attestation de fin de formation

BESOINS SPÉCIFIQUES

Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques, nous vous invitons à nous en informer afin d'identifier les outils adaptés.

PUBLIC

Direction, responsables du personnel et collaborateurs RH, chargés de recrutement.

EFFECTIF

Min : 4 / max : 12 participants

PROFIL

INTERVENANT

Consultant handicap ou professionnel de LADAPT disposant d'une expertise dans le domaine de formation proposée.

RÉFÉRENCIEMENT DATADOCK

Les formations de LADAPT répondent aux exigences du Décret Qualité, elles sont "référencées" par l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle.

Déclaration d'existence
N° 11930425593



Service Partenariat & Innovation
20 place Gadeau de Kerville
76100 ROUEN
Tél. 02 32 19 60 05
N° SIRET 77569338501150

* Possibilité de financement par votre OPCO.