



## FORMATION ENTREPRISES | MANAGEMENT DU HANDICAP

RÉF. **NORM-DPI-FOR0521**



# MANAGER UN TRAVAILLEUR HANDICAPÉ



### OBJECTIFS

- Comprendre « l'impact » du handicap dans les relations de travail.
- Remettre en cause ses propres préjugés et représentations sur les personnes handicapées.
- Intégrer des capacités d'analyse fine d'une situation et être capable de se situer par rapport aux autres acteurs.
- Expérimenter son style de management et se mettre en situation.



### APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques et pratiques, mises en situation (jeux de rôle).

## 350€ net\*

par participant

Les frais annexes sont à la charge du client.

1 JOUR = 7 H

DATE À DÉFINIR



Formation réalisable en entreprise, visio-conférence ou dans nos locaux

### Vos interlocuteurs

Aurélie BOURDON / Benoît RAGOT

02 32 19 60 05

contact.dpi@ladapt.net

Le handicap lorsqu'il est connu ou pressenti, conduit souvent à la méfiance et fait peur, il stigmatise la différence. Pourtant, sa prise en compte peut devenir un levier d'action pour le manager et un outil au service de tous. Manager le handicap, c'est manager la singularité... Manager un collaborateur sans discrimination, c'est là tout l'objet de cette formation.

### PROGRAMME

- **La place du handicap dans les relations professionnelles et managériales**
  - Handicap et représentations.
  - Le handicap : de quoi parle-t-on ?
  - La place des préjugés dans les relations :
    - au niveau individuel et social
    - et dans votre structure
  - Prise en considération et spécificités d'une situation de handicap au travail.
- **Mieux connaître et comprendre les situations de handicap**
  - Les différents types de handicap et leurs principales conséquences en emploi.
  - Prise en compte les contre-indications dans une logique de compétence
  - Les grands principes : cohérence globale, approche non discriminante, égalité de traitement, organisation et management.
- **Les positionnements managériaux adaptés et optimisés**
  - Inventaire des principales postures en matière de management et d'évaluation de la performance.
  - Identification du profil personnel et auto-positionnement.
  - Diagnostic individuel de prise en compte du handicap dans son management.
- **Mises en pratique**
  - Analyse de situations de handicap au travail (nouvelle embauche, personnalité difficile, problème de collectif de travail...)
- **Évaluation de fin de formation**
  - Quiz de vérification des connaissances
  - Attestation de fin de formation

### BESOINS SPÉCIFIQUES

Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique et/ou matériel), nous vous invitons à nous en informer afin d'identifier les outils adaptés.

### PUBLIC

Chefs de service, managers, encadrants de proximité.

### EFFECTIF

Min : 4 / max : 12 participants

### PROFIL INTERVENANT

Professionnel de LADAPT disposant d'une expertise de terrain.

### RÉFÉRENCIEMENT DATADOCK

Les formations de LADAPT répondent aux exigences du Décret Qualité, elles sont "référencées" par l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle.

Déclaration d'existence  
N° 11930425593



NORMANDIE  
www.ladapt.net

### Service

### Partenariat & Innovation

20 place Gadeau de Kerville  
76100 ROUEN

Tél. 02 32 19 60 05

N° SIRET 77569338501150



\* Possibilité de financement par votre OPCO.