N°23 | juillet 2019

Couleurs handicap

LADAPT - Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

LA REVUE DES ADHÉRENTS ET DES DONATEURS DE **LADAPT**

LADAPT

www.ladapt.net

SPÉCIAL

Assemblée générale des 90 ans

édito

Jean-Louis Dubois,
secrétaire général de **LADAPT**

Personnes accompagnées, salariés, bénévoles : *ce triptyque est notre force*

Cette année marque les 90 ans de notre association. Une belle longévité pour une association fondée sur un espoir : celui d'une jeune femme, elle-même tuberculeuse, qui souhaitait que la société apporte dignité et respect aux « invalides ».

Nos 90 ans marquent la capacité de LADAPT à se transformer sans jamais rien perdre de son identité. C'est l'ensemble des personnes accompagnées, des salariés, des bénévoles qui a forgé notre ADN. Celui-là même qui nous permet aujourd'hui d'avancer, d'innover et d'évoluer pour répondre toujours mieux aux besoins des personnes en situation de handicap.

Ce triptyque est notre force. Il alimente nos instances de gouvernance (avec la présence de deux représentants élus des Conseils de la vie sociale), nos commissions mixtes (creusets de nos innovations), nos comités de direction régionaux et facilite les relations sur le terrain entre les salariés et les bénévoles.

C'est en s'appuyant sur cette force que LADAPT a structuré sa stratégie de développement. Elle s'est ainsi organisée en dix régions pour devenir actrice de territoire, en proximité avec les décideurs. Cette organisation a renforcé la qualité de l'activité gestionnaire de l'association qui compte aujourd'hui 110 établissements et services. Elle permet aussi de prendre en considération chaque spécificité régionale en apportant une offre différenciée en fonction des personnes que nous accompagnons.

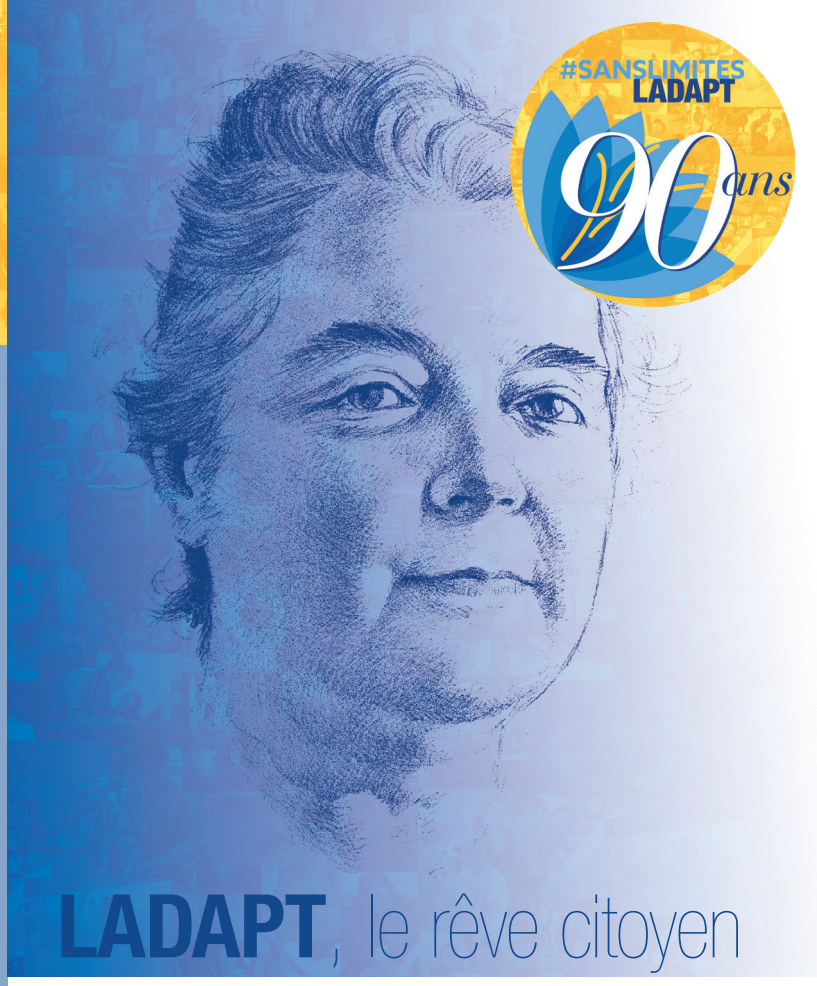
La qualité de l'accompagnement dispensé auprès des personnes handicapées confère aux associations telles que la nôtre toute leur légitimité. Et cela n'est possible que si l'on est en mesure d'écouter les souhaits des personnes que nous accueillons. C'est pourquoi il est primordial d'assurer leur représentativité au sein de nos commissions. Les commissions mixtes, véritables *think tanks* de LADAPT, ont été créées en ce sens en permettant à chacun, personne accompagnée, salarié, bénévole, administrateur, de faire entendre sa voix dans les choix de l'association.

La réussite de LADAPT s'illustre aussi à travers la richesse de sa vie associative, constitutive de nos missions.

Et c'est aussi cela que nous devons continuer de préserver pour "*vivre ensemble, égaux & différents*".

Directeur de la publication : **Emmanuel Constans**
Rédacteur en chef : **Vincent Renault**
Comité éditorial et rédaction : **direction des actions associatives, service communication**
Coordination éditoriale : **service communication**
Conception, réalisation : **La Nuit Porte Conseil**
Impression : **Chauveau Imprimerie**
Dépôt légal : **3e trimestre 2019**
Crédits photos : **LADAPT** - Gilles Thiercelin

Cher.e.s adhérent.e.s, cher.e.s donateur.trice.s, cette révue est la vôtre.
Faîtes-nous part de vos commentaires à labaye.marc@ladapt.net



LADAPT, le rêve citoyen

Il y a 90 ans, une femme nommée Suzanne Fouché fit le rêve d'une société respectueuse, tolérante et bienveillante, ouverte aux différences. Depuis sa création en 1929, LADAPT n'a eu de cesse de prôner la défense des personnes handicapées ou fragilisées par la maladie ou l'accident et l'affirmation de leur place dans la société.

Utilisant son réseau d'établissements, de services et de bénévoles, LADAPT a expérimenté, testé, innové avec les personnes concernées et l'ensemble des parties prenantes (entreprises, pouvoirs publics, secteur associatif, Europe…) et ce, dans le sens de la défense des droits et des conditions de vie des personnes en situation de handicap.

Bilan des actions 2018 de nos 3 commissions mixtes

Composées d'administrateurs, d'adhérents, de bénévoles, de salariés et de personnes accompagnées, les trois commissions mixtes de LADAPT ont été créées en 2012 pour accompagner la mise en œuvre du projet associatif.

La commission **Citoyenneté et actions associatives** a abordé les sujets suivants lors de ses rencontres et travaux : la précarité, afin de formuler des propositions à la gouvernance en ce sens ; rendre compte du plaidoyer politique de l'association, au sein notamment du Conseil national consultatif des personnes handicapées, où LADAPT est représentée ; la place et le rôle des aidants ; les avancées sur le statut du travailleur en ESAT et ESAT Hors-murs (le CA a d'ailleurs voté en octobre l'octroi des mêmes conditions d'accès à la mutuelle pour les travailleurs d'ESAT que pour les salariés de l'association).

La commission **Prendre Soin** a consacré l'essentiel de son activité à la préparation de la 5e Journée Prendre Soin qui a eu lieu en mars 2019 et qui a permis d'associer échanges de bonnes pratiques entre professionnels et promotion de la culture du Prendre Soin.

La commission **Innovation** a poursuivi ses travaux sur le développement des tiers-lieux, avec un modèle économique et un calendrier de réalisation ; sur les neurosciences au service des apprentissages de LADAPT ; le projet handicap et milieu rural ; le souhait de mettre en avant la réflexion de l'association sur son organisation en plateformes pour fluidifier le parcours des personnes et éviter autant que possible les ruptures de parcours.

Pour reprendre les mots d'Emmanuel Constans, président : « *Oui, c'est une grande joie pour les administrateurs de LADAPT, pour tous nos salariés et bénévoles et pour tous les amis de notre association, de fêter ce bel anniversaire. 90 années au service exclusif des personnes handicapées et de leur insertion sociale et professionnelle ; 90 années d'actions et de combats, avec des victoires et des progrès mais aussi quelques échecs et toujours des difficultés pour notre cause ; mais surtout 90 années de bonheur partagé avec les personnes que nous accompagnons et que nous aimons.*

Le projet associatif de LADAPT est directement inspiré du message de Suzanne Fouché, et résonne tous les jours : ne jamais se décourager, réussir et vivre ***ensemble****, égaux & différents, innover sans cesse, changer le regard de la société sur la personne handicapée.*

Sachons, tous ensemble, rester fidèles à ce message unique ! »

Sachons aussi faire perdurer cet esprit d'innovation, d'utopie, parfois bien nécessaire, d'ambition, et de militantisme pour les décennies à venir !

LADAPT a choisi ses administrateur.trice.s

Les 1667 adhérents de LADAPT se sont exprimés pour les élections du Conseil d'administration. Les administrateur.trice.s en date du 21 juin 2019 sont (de gauche à droite, sur la photo) :

Ronan Bernard, Joël Héloir, Pascale Pourrier, Alain Bernier, Edwige Richer, Bernard Talopp, Stéphane Forgeron, Jean-Louis Dubois, Jean-Marc Roosz (Vincent Renault, DGA de transition), Emmanuel Constans, Louis Demangeat, Annie Gernez, Jean-Loup Coulon, Bruno Pollez, Danielle Darriet, Alain Fournier, Laure Calame, Christian Girerd. Ne figurent pas sur la photo : Patrick Bézier, Jean-Louis Doré, Fatima Khallouk, Rosemary Launay, Michel Rebillon.

Le Bureau se constitue de : Emmanuel Constans (Président), Alain Fournier (vice-président), Patrick Bézier (trésorier), Jean-Loup Coulon (trésorier adjoint), Jean-Louis Dubois (secrétaire général), Michel Rebillon (secrétaire général adjoint) et Christian Girerd (délégué au patrimoine).

Une page qui se tourne

Après 22 années de carrière au sein de LADAPT, Éric Blanchet, Directeur général, a quitté ses fonctions fin juin. Il a reçu les remerciements des personnes présentes lors de l'assemblée générale. Et a également fait une tournée entre mai et juin dans chacune des neuf régions LADAPT pour dire au revoir aux personnes accompagnées, aux représentants des Conseils de la vie sociale, aux professionnels, aux bénévoles.

Éric Blanchet était entré à LADAPT en tant que directeur administratif et financier. Il a ensuite occupé le poste de Directeur général adjoint, avant celui de Directeur général (de 2010 à 2019). Il a également été parrain au Réseau des Réussites.

Non sans quelque émotion, il a tenu à remercier les professionnels et les bénévoles, et à leur témoigner sa considération et son respect. « *Je garderai le souvenir d'avoir rencontré des personnes passionnées et passionnantes* », explique-t-il.

Dans un monde en constante mutation, il a souhaité à LADAPT de poursuivre son œuvre au service des personnes en situation de handicap, vulnérables et/ou vieillissantes, en portant haut ses valeurs, comme elle le fait depuis neuf décennies en France et en Europe, et en continuant d'être un acteur majeur sur l'échiquier de l'inclusion.

Enfin, M. Blanchet a évoqué son nouveau statut de personne accompagnée, suite à son AVC, qui lui a permis d'appréhender aussi la réalité de la prise en charge et le fait que, du jour au lendemain, la vie peut basculer.

Nous lui souhaitons un plein accomplissement de ses projets pour les prochaines années.

Notre projet associatif : la mi-parcours !

Notre projet associatif est riche : par son mode d'écriture collaboratif, par la diversité des sujets traités, par la multiplicité des acteurs engagés pour sa mise en œuvre, par les actions menées dans les établissements, dans les régions et au national. Pour cette raison et parce qu'il nous reste encore du chemin à parcourir pour la citoyenneté et l'inclusion, **LADAPT poursuit sa mise en œuvre 2 années supplémentaires, jusqu'en 2022.**

Retour sur quelques actions réalisées en 2018 : sensibilisation de tous les managers à l'*empowerment*, reste à sensibiliser les professionnels et usagers. La vie affective, amoureuse, sexuelle et la parentalité des personnes handicapées, oui on peut en parler ! Instauration le 21 mars de la Journée du Printemps : nos établissements organisent ateliers, conférences, expos, karaokés... et l'expo photo « amour » voyage et s'enrichit d'œuvres de nos usagers. L'accès au sport est favorisé à travers des partenariats avec des clubs externes, des ateliers en interne. Mise en œuvre d'évènements sportifs régionaux permettant aux salariés, bénévoles et usagers de s'affronter par équipe pour sensibiliser aux bienfaits du sport pour la santé tout en créant du lien.

Rendez-vous pour la suite, dans les mois à venir !

Pour une meilleure expression et représentativité des personnes accompagnées

19 000, c'est le nombre de personnes accompagnées en 2018 par LADAPT. Faire entendre leur voix, telle est l'ambition portée par Éric Esvan et Benoit Pelaprat, leurs deux représentants au Conseil d'administration.

Retours sur l'année 2018

En 2018, le festival « ma sexualité n'est pas un handicap », la journée nationale des représentants des personnes accompagnées et la remise de la médaille de la Légion d'honneur de Monsieur Blanchet ont permis de réunir les présidents de Conseils de la vie sociale (CVS).

Cette année a aussi été marquée par une nouveauté : l'organisation d'une rencontre régionale des membres du CVS en Normandie. Riche d'expériences, cette action sera poursuivie dans d'autres régions en 2019.

Les interventions des représentants nationaux au Conseil d'administration ont permis d'aborder le montant des adhésions, le handicap invisible, les aides à la formation des auxiliaires de vie, la place des familles, etc.

Projets 2019-2020

Pour Éric Esvan, « *il est important d'aider les établissements qui n'ont pas de CVS à avoir un lieu d'expression pour les personnes accompagnées. Un groupe réfléchira sur la mise en place d'une campagne électorale pour la prochaine journée des CVS et sur la création d'un espace d'échanges numérique. Ces échanges permettront de donner plus de poids aux personnes élues comme représentants nationaux.* »

Comme l'indique Benoit Pelaprat, il est aussi question d'« *organiser des temps de permanence téléphonique où les présidents de CVS pourraient nous contacter, notamment pour ceux qui ne savent pas lire ou écrire. Un moyen de communication numérique doit être prévu pour les représentants nationaux afin que l'on puisse participer régulièrement par visioconférence à certains CVS.* »

La mise en œuvre de ces projets renforcera la place des personnes accompagnées par LADAPT.

Une nouvelle dynamique pour le RÉSEAU *des* RÉUSSITES

En 2018, le Réseau des Réussites comptait 300 bénévoles, qui ont accompagné 400 personnes en situation de handicap dans leur recherche d'emploi et ont sensibilisé 2 000 enfants aux différents types de handicaps.

Dans la continuité du développement du Réseau, les perspectives d'évolution se dessinent autour de 3 axes stratégiques :

Développer une stratégie de communication.
Afin de rendre visible et de communiquer sur les actions et les missions des bénévoles, un plan stratégique de communication est lancé, notamment sur les réseaux sociaux. → retrouvez la nouvelle vidéo de promotion du bénévolat sur notre page Youtube.

Diversifier les missions des bénévoles.
Historiquement, le Réseau des Réussites s'est constitué pour favoriser l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, notamment par le parrainage vers l'emploi. Aujourd'hui, les missions des bénévoles évoluent. La relation avec les filleuls lors des parrainages, c'est avant tout de créer du lien social, de permettre à la personne de sortir de l'isolement et d'avoir une continuité dans son parcours de vie.
L'objectif est également de changer le regard de la société sur le handicap grâce à l'organisation d'actions de sensibilisation (Handi'Mallette©, HANDI-ACCUEIL©, Handicafé©, Jobdating©…).

Enfin, le souhait pour cette nouvelle année est de développer les missions des bénévoles au sein de nos établissements afin d'impliquer toutes les parties prenantes dans les projets de l'association. Ces interventions dans les établissements participent à l'inclusion sociale des personnes que nous accompagnons en leur permettant par exemple d'accéder à la culture, aux loisirs et au sport.

Développer une stratégie de partenariat.
Le développement du Réseau des Réussites va de pair avec le développement de partenariats ; en interne en créant du lien avec les établissements de LADAPT et les pilotes du projet associatif, comme en externe avec des associations, entreprises et plateformes de recrutement de bénévolat (Tous bénévoles, Passerelles & Compétences, Mécénat de compétence...).

AGENDA FLASH

Le rapport annuel est disponible

Consultez le rapport annuel 2018 de LADAPT sur **www.ladapt.net**, rubrique **Nos actualités / Publications**. Pour demander un exemplaire imprimé : 01 48 10 38 58 ou asso@ladapt.net

Publication

LADAPT est partenaire du ***petit livre des handicaps***, un outil précieux pour aborder le handicap avec les enfants, l'expliquer, et ainsi participer à l'éducation des jeunes citoyen.ne.s en herbe, pour une société de demain plus inclusive (104 p., 15 €)

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées :

La SEEPH mettra en avant, pour cette édition 2019, les handicaps invisibles. Rendez-vous **du 18 au 24 novembre** partout en France et en Europe.