



## ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

RÉF. APP18E01

# L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DE LA DIVERSITÉ

Pour donner du sens à votre politique diversité et handicap, celle-ci doit s'inscrire dans une vision à long terme. On observe parfois des situations liées à l'usure des acteurs clés de cette politique.

Il peut alors devenir nécessaire de remobiliser les parties prenantes en redonnant confiance dans la capacité des équipes à faire émerger des solutions durables, stimulantes et innovantes au service de tous.

Nous proposons d'intervenir dans le cadre d'ateliers basés sur l'intelligence collective pour faire émerger des plans d'actions opérationnels. Un second temps de travail permettra d'évaluer et de réajuster la solution apportée au regard des retours d'expériences de chacun.

## OBJECTIFS

- > Apporter des solutions à des problématiques managériales identifiées.
- > Dynamiser votre politique handicap.
- > Remobiliser les managers et les référents handicap.
- > Fédérer les équipes en favorisant la transversalité et la coopération entre ses membres.
- > Répondre au besoin d'écoute et de parole.

## PUBLIC

- > Managers, Réseau de référents handicap.

## FORMAT

- > 2 ateliers de 2H à 3H chacun



### Service Offre Entreprises

Siège social : Tour Essor, 14 rue Scandicci, 93508 Pantin Cedex  
Tél. 01 48 10 12 45



Prestation en intra  
**sur mesure**

☎ **01 48 10 12 40**

✉ [contact.formation@ladapt.net](mailto:contact.formation@ladapt.net)