

## ESRP - Peyrieu / 8 mois

☎ 04 79 81 60 20

Stéphanie BOUCHET, Formatrice :

[bouchet.stephanie@ladapt.net](mailto:bouchet.stephanie@ladapt.net)

Agnès MIALHE, Formatrice :

[mialhe.agnes@ladapt.net](mailto:mialhe.agnes@ladapt.net)

David PERRIN, Moniteur d'atelier :

[perrin.david@ladapt.net](mailto:perrin.david@ladapt.net)

Karen BEHAR REHALA, Chargée d'insertion :

[behar-rehala.karen@ladapt.net](mailto:behar-rehala.karen@ladapt.net)

### Conditions d'entrée

Être bénéficiaire d'une décision de reclassement par la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées), ayant les compétences techniques pour exercer le métier choisi mais nécessitant un accompagnement spécifique pour retourner vers l'emploi

### Condition d'accès

- A réception de la décision d'orientation de la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées), un rendez-vous de pré-accueil est proposé afin de présenter le dispositif et préparer le parcours du bénéficiaire.
- Une date d'admission est ensuite définie et transmise au bénéficiaire.

### Les objectifs

La préparatoire à l'emploi a pour objectif de favoriser l'accès à l'emploi direct au travers d'un appui renforcé et personnalisé.

Ce dispositif permet de:

- Identifier les freins à l'insertion et élaborer des stratégies pour y remédier
- Ré-entraîner à l'effort en s'appuyant sur des stages en entreprises
- Renforcer l'efficacité de la démarche d'insertion professionnelle
- Développer les atouts personnels et professionnels
- Elaborer et confirmer un projet professionnel
- Mobiliser les méthodes et outils efficaces de recherche d'emploi

### Le contenu

La préparatoire à l'emploi est organisée en 4 modules (en fonction des besoins identifiés) :

- Module de réentraînement au travail et de bilan professionnel et personnel
- Module d'élaboration et de confirmation de projet professionnel
- Module d'alternance et de développement des compétences au travers de stages en entreprise et d'ateliers.
- Module de recherche active d'emploi et d'insertion

Une phase de synthèse et d'organisation des relais est mise en place en fin de parcours.



### Le déroulement de la formation

- Entrées et sorties permanentes
- Parcours individualisé et ateliers individuels et collectifs
- Alternance personnalisée de périodes en entreprise et en centre de formation



### Les moyens pédagogiques

- Une équipe pluridisciplinaire (psychologue, médecin, infirmière, chargées d'insertion, formateurs, ...)
- Des outils d'évaluation et d'insertion
- Un réseau d'entreprises et de partenaires de LADAPT