DOSSIER DE PRESSE

OCTOBRE 2017

LADAPT
www.ladapt.net

"vivre ensemble, égaux & différents"

Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

20 ans de Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES
www.semaine-emploi-handicap.com
LADAPT

#SEEPH #EDEW

Créée en 1997 à l'initiative de LADAPT, la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées est devenue en 2015 Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH). Notre souhait ? **Contribuer à modifier la perception du handicap en entreprise et dans la société.**

La 3e semaine de novembre est désormais un rendez-vous incontournable en France, où un maillage d'actions a lieu sur le territoire, mais également en Belgique, Espagne, Italie grâce aux partenariats tissés chez nos voisins. De nombreux partenaires – associatifs, entreprises, institutions, médias – déclinent leurs propres programmes de sensibilisation et de formation, dans les entreprises et sur l'espace public.

LADAPT organise, grâce à son réseau d'établissements sanitaires, de services médico-sociaux et ses comités de bénévoles, de nombreuses actions sur le terrain. L'heure est à la **rencontre citoyenne, au débat et à l'action !**

En 20 éditions, entre 1997 et 2016, la Semaine pour l'emploi a rassemblé :

24 000 Entreprises / Recruteurs

105 000 Candidats

123 000 Visiteurs

Elle a permis *790 000* Entretiens / Rencontres

La SEEPH, c'est chaque année environ *150 actions* organisées par LADAPT sur tout le territoire

auxquelles viennent s'ajouter **les centaines d'actions** organisées par les associations amies, entreprises, missions handicap, collectivités, etc.

Depuis 2015, des actions emploi, de sensibilisation ainsi que des conférences sont organisées **par ou avec nos partenaires** en Belgique, en Espagne, en Italie

LADAPT
www.ladapt.net

Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

Sommaire

Édito croisé

Antonio Tajani, président du Parlement européen
Emmanuel Constans, président de LADAPT

LADAPT se mobilise pour l'emploi

- Les motivations de l'association
- Chiffres / contexte sur l'emploi des personnes en situation de handicap en France et en Europe

I/ L'emploi accompagné, une solution pour les travailleurs handicapés en France et en Europe

- Pourquoi LADAPT s'inscrit dans une démarche d'emploi accompagné ?
- L'emploi accompagné, qu'est-ce que c'est ?

II/ La SEEPH fédère en Europe

- Un réseau européen mobilisé et entreprenant.
- Actions avec le ministère des affaires étrangères dans les ambassades de France en Belgique, Espagne et Italie.

III/ En France : la fidélisation

- Programme des grands rendez-vous nationaux / européens
- Descriptif des actions emploi
- Descriptif des actions de sensibilisation
- Conférences et tables rondes

IV/ 2017 : une nouvelle visibilité pour la SEEPH

- LADAPT donne de nouvelles couleurs à sa campagne de communication
- Olivier Pleindoux, notre ambassadeur 2017

Annexes

Les partenaires institutionnels (européens et nationaux)

Les partenaires entreprises (France)

Les partenaires médias

Bilan de la 20e SEEPH (2016)

À propos de LADAPT

La SEEPH 2017 est placée :

Sous le haut patronage de
Monsieur Emmanuel Macron
Président de la République

Sous le haut patronage du Parlement européen

Sous le patronage du Secrétariat d'État auprès du Premier Ministre chargé des Personnes Handicapées

Initiative sous le patronage de Madame Marianne Thyssen, Commissaire européenne pour l'emploi, les affaires sociales, les compétences et la mobilité des travailleurs

SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES
www.semaine-emploi-handicap.com
PAR LADAPT

LADAPT
www.ladapt.net

Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

Édito croisé

Antonio Tajani, président du Parlement européen

1/ Quels sont les outils déployés par le Parlement européen pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap ?

Au niveau législatif, plusieurs textes ont été adoptés par le Parlement européen en vue d'améliorer l'intégration des personnes handicapées au sein de l'Union européenne. J'en citerai trois. De nouvelles règles en vue de rendre plus accessibles les sites web et apps des administrations publiques, des hôpitaux, des cours de justice et autres bâtiments publics ont été adoptées (« Web Accessibility directive »). Le Parlement vient également d'approuver une législation permettant d'exempter de droits d'auteurs tout type de matériel imprimé à destination des personnes aveugles, mal voyantes ou souffrant de problèmes comme la dyslexie, ceci afin de permettre un accès et un échange transfrontalier plus aisés. Enfin, le Parlement travaille à la suppression de barrières créées par des législations différentes afin de rendre plus accessibles différents types de produits et services (« Accessibility act »).

À un niveau personnel, j'ai pris l'initiative d'écrire un courrier aux 28 chefs d'état et de gouvernement de l'Union européenne afin de leur demander de prendre les dispositions nécessaires pour encourager la participation des personnes en situation de handicap aux élections européennes de 2019. J'ai également suggéré d'organiser au sein du Parlement le Forum européen pour les personnes porteuses d'un handicap. Il se tiendra le 5 décembre prochain.

Au niveau de son organisation interne, le Parlement européen a développé une politique immobilière basée sur l'accessibilité des personnes en situation de handicap (élévateurs spécifiques, rampes d'accès, boutons d'alerte, etc.). Le Parlement met également à disposition des députés en situation de handicap une assistance, par exemple une interprétation en langue des signes pour les personnes malentendantes, ou du personnel qualifié en cas de problèmes de vision ou de paralysie. Des aménagements des bureaux de ces députés ont également été réalisés : gestion de l'éclairage et du chauffage à partir d'un PC ou d'une tablette, toilettes aménagées, etc.

2/ Comment le Parlement européen s'engage-t-il pour favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ?

Le Parlement européen est résolument engagé dans le refus de toute discrimination, en particulier vis-à-vis des personnes en situation de handicap. Cette volonté est traduite par des politiques ambitieuses : ratification de la Convention internationale relative aux droits des personnes en situation de handicap (CIDPH) ; Stratégie 2020 ; incitations concrètes à ce que les États membres légifèrent pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap, en particulier en ce qui concerne l'accès et le maintien dans l'emploi.

Enfin, dans son fonctionnement, le Parlement européen a pris des dispositions afin de placer son règlement interne en conformité avec la CIDPH. Une personne handicapée répond aux conditions pour être engagée en tant que fonctionnaire ou autre agent si elle est en mesure d'assurer, moyennant des aménagements raisonnables si nécessaire, les fonctions essentielles de l'emploi concerné. Lorsqu'un membre du personnel du Parlement acquiert un handicap, mais est en mesure d'assurer, moyennant des aménagements raisonnables si nécessaire, les fonctions essentielles de son emploi, sa carrière ne peut souffrir de préjudice du fait de son handicap.

3/ Comment le Parlement européen peut-il soutenir des initiatives nationales en terme de promotion de stratégies inclusives tel l'emploi accompagné ?

Le Parlement européen peut organiser des auditions durant lesquelles des initiatives nationales en matière d'inclusion sont mises à l'honneur. Les députés européens peuvent également proposer des résolutions afin d'encourager ces initiatives nationales. Enfin, ils peuvent déposer des questions écrites ou orales à ce sujet à l'attention de la Commission et/ou du Conseil.

Le Parlement européen soutient naturellement toute initiative qui contribue à la non-discrimination, en particulier lorsqu'il s'agit des personnes en situation de handicap.

Édito croisé

Emmanuel Constans, Président de LADAPT

1/ De quelles avancées la France peut-elle aujourd'hui se prévaloir en terme d'inclusion des personnes en situation de handicap ?

L'actualité la plus récente est bien évidemment la mise en œuvre du dispositif de l'emploi accompagné, généralisé par la loi du 8 août 2016 et le décret du 27 décembre, qui s'applique depuis le 1er janvier 2017. LADAPT se réjouit de cette avancée significative pour l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap et leur pleine citoyenneté. Nous le savons, une situation professionnelle stable constitue souvent la première marche vers une inclusion sociale plus large (logement, activités, culture, sport, participation sociale…).

Par ailleurs en France, comme dans les 172 autres États l'ayant ratifiée, la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH) est le référentiel principal réaffirmant les principes fondateurs de la citoyenneté pour les personnes en situation de handicap. Sa mise en œuvre effective est essentielle, comme l'application de la loi française de 2005 sur l'égalité des droits des personnes handicapées.

Enfin, le monde associatif, comme les familles et personnes en situation de handicap attendent beaucoup de l'actuel gouvernement, qui a décrété le handicap « priorité du quinquennat ». Une avancée : la Secrétaire d'État chargée des personnes handicapées, Madame Sophie Cluzel, est rattachée au Premier ministre. Le gouvernement a par ailleurs exprimé ses volontés d'agir pour plus d'accessibilité en matière de transports, de logement, d'emploi, de numérique et de nouvelles technologies. Plusieurs signes encourageants, qu'il va falloir maintenant traduire en actions concrètes.

2/ Comment LADAPT s'engage-t-elle pour favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ?

L'accès au travail, comme le maintien dans celui-ci, relève de ces droits des personnes en situation de handicap.

LADAPT s'engage concrètement au travers de son projet associatif ***« vivre ensemble, égaux et différents »*** qu'elle met en œuvre en accueillant chaque année 16 000 personnes dans 116 établissements et structures. Nous avons ainsi défini quatre priorités, dont l'une est : « réussir l'insertion professionnelle par l'emploi accompagné et la formation ».

LADAPT fait de la sécurisation des carrières professionnelles pour les personnes en situation de handicap un enjeu majeur et propose à cet effet des stratégies telles : l'emploi accompagné, l'organisation de parcours de formations souples et adaptés, le réentraînement, l'accompagnement social, la préparation à l'emploi, des formations qualifiantes. Ces actions visent à apporter des prestations personnalisées aux personnes tout en agissant avec et sur l'environnement.

Le Réseau des Réussites joue aussi un rôle important : il est la force bénévole de LADAPT. Il comprend 370 parrains ou marraines qui accompagnent 416 personnes dans leur recherche d'emploi de manière individuelle.

Enfin, pour sous-tendre la mise en œuvre de ce projet, LADAPT promeut, avec ses partenaires, des initiatives qui concourent à modifier l'environnement et la perception des concitoyens européens à propos du handicap.

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées est un parfait exemple de mobilisation nationale et désormais européenne qui bénéficie d'un appui fort du Parlement européen. Plusieurs centaines d'actions de promotion de l'emploi et de sensibilisation sont organisées chaque année par LADAPT avec de nombreuses entreprises et en coopération avec l'Agefiph et le FIPHFP. En 2017, nous bénéficions du soutien actif du Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères, ainsi que des ambassades de France en Italie, en Espagne et, nous l'espérons, en Belgique.

De nombreux acteurs économiques et sociaux, entreprises publiques et privées, associations s'engagent à promouvoir avec nous ces initiatives. C'est un champ d'action extrêmement important pour faire évoluer les mentalités et les conceptions de la société et de ses membres (recruteurs, citoyens, etc.) sur les capacités professionnelles des personnes en situation de handicap.

L'ensemble des actions et expérimentations menées crée une dynamique, qui permet aujourd'hui à LADAPT d'être engagée, volontaire et force de proposition en ce qui concerne l'accès et le maintien dans l'emploi.

Édito croisé

3/ Comment LADAPT, avec ses partenaires nationaux et européens, soutient-elle les initiatives nationales et européennes en terme de promotion de stratégies inclusives, tel l'emploi accompagné ?

LADAPT s'affirme toujours davantage comme tête de réseau et vecteur positif de l'accompagnement au changement, au niveau national aussi bien qu'européen.

Nous nous appuyons sur un réseau solide de partenaires nationaux et européens (associations amies, entreprises, cabinets ministériels, etc.). En effet, notre implantation sur une large partie du territoire nous permet de développer des actions concrètes et sur-mesure pour sensibiliser, former, accompagner, partager notre expertise et innover en matière de promotion de stratégies inclusives. Ce travail de réseau à échelle régionale et nationale est indispensable, au même titre que le travail réalisé par LADAPT sur la scène européenne depuis maintenant quatre ans. Les deux étant d'ailleurs entièrement complémentaires.

Les travaux menés fructueusement avec le Parlement européen, la Commission européenne, le Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères, le Conseil de l'Europe et plusieurs associations européennes nous ont permis de constituer et d'entretenir un réseau de partenaires impliqués, innovants, et de nous nourrir réciproquement des bonnes pratiques de chacun.

L'exemple de l'emploi accompagné est le plus parlant. Ce type d'initiative est développé dans certains pays voisins depuis bientôt deux décennies. LADAPT a souhaité adopter cette stratégie inclusive et l'offrir en tant que service aux personnes en situation de handicap. Les réalisations et bonnes pratiques européennes sont pour nous clairement inspirantes et nous sommes moteur en France.

LADAPT, avec d'autres associations françaises, a milité pour que l'emploi accompagné dispose d'un cadre légal. En témoignent les différentes conférences internationales organisées ou co-organisées avec nos partenaires.

Enfin, les programmes Erasmus+ pilotés par LADAPT sont l'illustration concrète de ces échanges européens. Le programme Disability Equality Security Careers (DESC 1) (2014-2017) et le programme DESC 2 (2017-2020) pour l'accès et le maintien dans l'emploi ; le programme Inclusion dans la société par l'art (2017-2020) ou comment la culture peut être un excellent vecteur d'inclusion. LADAPT est aussi partenaire du programme Creative Inclusion Adult Education (2017-2019) pour l'inclusion sociale pour les adultes en situation de handicap.

L'ensemble des échanges, actions et expérimentations menées, mais aussi les livrables créés, insufflent une dynamique qui permet aujourd'hui à LADAPT d'être engagée, volontaire et force de proposition en ce qui concerne l'accès à l'emploi et plus largement l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap.

LADAPT se mobilise pour l'emploi

Parce que les personnes en situation de handicap souffrent toujours de difficultés pour accéder, se maintenir et évoluer dans leur vie professionnelle, **LADAPT, ses salariés, bénévoles, adhérents, partenaires se mobilisent une nouvelle fois, du 13 au 19 novembre 2017, en France et en Europe pour l'inclusion professionnelle pour tous.**

Cette édition 2017 est placée sous les thématiques de l'emploi accompagné et de l'emploi des jeunes diplômés en situation de handicap.

L'emploi accompagné est une stratégie d'insertion qui consiste à insérer la personne en premier lieu, puis à la former et à la soutenir dans le cadre de son activité de travail. Le dispositif comprend également un accompagnement à destination de l'entreprise. Ainsi il s'agit d'un dispositif tripartite : le travailleur en situation de handicap, l'employeur et l'organisme gestionnaire.

LADAPT soutient ce dispositif et a d'ailleurs pu en annoncer la mise en place comme nouveau dispositif dans la législation française – la publication du décret relatif à la mise en œuvre du dispositif d'emploi accompagné a été annoncée par Mme Myriam El Khomri lors de la conférence internationale organisée dans le cadre de la SEEPH 2016 à la Maison de l'UNESCO.

L'emploi des jeunes diplômés en situation de handicap est un sujet complexe, peu de chiffres ou données officielles fiables et récentes existent. Il semble par ailleurs difficile de généraliser d'un individu à l'autre car le fait de trouver un emploi pour un jeune diplômé va dépendre du type de handicap d'une part et du secteur d'emploi visé d'autre part. Dans certains cas, la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé peut faire levier.

LADAPT souhaite s'imprégner de ce sujet et participer à sa mise en avant lors des conférences et débats qui auront lieu durant cette SEEPH. L'accès à l'emploi des jeunes diplômés se rattache en effet à plusieurs problématiques qui sont chères à LADAPT : les transitions de la vie (le passage de l'adolescence à l'âge adulte, et du statut d'étudiant à celui de jeune travailleur), la qualification et la formation des travailleurs en situation de handicap et enfin l'insertion professionnelle, de laquelle découle, le plus souvent, l'insertion sociale et l'inclusion dans la cité.

Par ailleurs, l'accompagnement de la personne dans son parcours social et professionnel, la capacité d'agir, la citoyenneté pleine et entière représentent encore et toujours un triptyque fondamental à mettre en lumière. Enfin, c'est notre volonté de **faire de la SEEPH un terrain d'expérimentation** pour l'amélioration concrète de l'emploi des personnes en situation de handicap, que ce soit par le biais du numérique et des nouvelles technologies, en lien avec les TPE-PME, pour proposer des solutions d'accompagnement simples et efficaces.

LADAPT est dans une dynamique d'échanges et de réflexion avec les associations et les organismes amis pour œuvrer en ce sens (partenariat LADAPT – AGEFOS PME par exemple). Ceci tout au long de l'année et dans le cadre de la SEEPH. Ainsi, **l'Agefiph le FIPHFP et LADAPT organiseront une conférence de presse commune le 17 octobre** à Paris, dans un souci de mutualiser leurs forces pour communiquer autour de la SEEPH.

LADAPT se mobilise pour l'emploi

Contexte et points de repère

En France

Malgré des circonstances et perspectives économiques plutôt favorables en 2017, **le nombre de demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle Emploi stagne par rapport à 2016, alors que le nombre de reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé est en augmentation**.

Le 1er semestre 2017 est marqué par une stabilité des recrutements et maintiens dans l'emploi (Source : Le Tableau de bord Emploi et chômage des personnes handicapées, France entière – bilan 1er semestre 2017).

La France comptait à fin juin 2017 **496 199 demandeurs d'emploi** bénéficiaires de l'obligation d'emploi (catégories A ; B ; C), **soit 8,7% de l'ensemble des demandeurs d'emploi**. Un chiffre en légère hausse par rapport à l'année précédente (8,5%).

Profil des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (source : Pôle Emploi) :

L'enquête emploi 2015 de l'Insee faisait état de **2,7 millions de bénéficiaires de l'obligation d'emploi**, soit 7% de la population d'âge actif, parmi lesquels 938 000 sont en emploi.

54% sont des hommes ;

48% sont âgés de 50 ans et plus (contre 25% pour les demandeurs d'emploi tout public) ;

25% ont un niveau de qualification inférieur au CAP (contre 17% pour le tout public), **27%** ont un niveau bac et plus (contre 45% pour le tout public) et **39%** ont un faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié, contre 30% pour le tout public).

56% des demandeurs d'emploi sont des chômeurs de longue durée (un an ou plus) contre 45% des demandeurs d'emploi tout public ;

L'ancienneté moyenne d'inscription au chômage est de **807 jours** pour les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi, contre 614 jours pour le tout public.

Ces chiffres nous incitent à la fois à persévérer dans notre combat pour l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap, et nous laissent entrevoir dans le même temps des améliorations. Ainsi, nous mentionnerons la hausse ces dernières années, des établissements employant au moins une personne handicapée : 78% en 2014 contre 60% en 2006. En parallèle, la part des établissements sans action positive (ni emploi direct, ni recours à la sous-traitance) est passée de 29% en 2006 à 8% en 2014.

De meilleurs chiffres, qui ont toutefois des répercussions sur les montants de la **contribution à l'Agefiph, passée de 574 millions d'euros en 2008 à 404 millions en 2015, soit une baisse de 30% en 7 ans**. De quoi augurer des questionnements, à l'avenir sur les modes de financement des aides aux personnes en situation de handicap pour le secteur privé.

LADAPT se mobilise pour l'emploi

Contexte et points de repère

En Europe

Moins d'un adulte handicapé sur deux en emploi dans l'Union Européenne (source : Eurostat, 2014 pour l'année 2011, pour une population de 15 à 64 ans déclarant avoir un handicap). Ce chiffre (47,3%) est d'autant plus alarmant qu'il doit être mis en regard avec celui du taux d'emploi des 15-64 ans n'ayant pas de handicap, 66,9%.

Il est également à noter que les conclusions de EASPD (Association européenne des prestataires de services pour les personnes handicapées) diffèrent sensiblement, et réduisent le taux d'emploi des personnes en situation de handicap en Europe à **20%**. EASPD reproche aux résultats Eurostat de ne pas prendre en compte toutes les personnes travaillant en ateliers protégés, ou encore les personnes déclarées inaptes au travail en vertu de la législation nationale.

Ce non accès à une situation professionnelle a des effets sur le niveau de vie, mais également sur l'inclusion sociale. Dans l'Europe des 28, le taux de **risque de pauvreté ou d'exclusion sociale** pour les personnes non-handicapées âgées de 16 ans et plus est de 21,4% en 2013, contre 19,9% pour les personnes handicapées.

La situation des personnes handicapées est également moins favorable que celle des personnes non handicapées en ce qui concerne le système éducatif : le taux de **participation à l'éducation et à la formation** des personnes non-handicapées âgées de 25 à 64 ans est de 9,8% en 2011, contre seulement 6,9% pour les personnes handicapées ;

Si 44 millions d'européens âgés de 15 à 64 ans ont déclaré avoir un handicap lors de l'étude Eurostat de 2011, on estime à environ **80 millions, soit 1/6 de la population européenne** le nombre de personnes en situation de handicap (source : Eurostat, février 2013).

I/ L'emploi accompagné, une solution pour les travailleurs handicapés en France et en Europe

La Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH) précise l'ensemble des composantes de la vie, de l'accès à la scolarité, on parle aussi de l'emploi, du cadre de vie, de la sexualité, tout ce qui fait la vie d'un être humain. Cette convention a été ratifiée par la Commission européenne, par les États membres et par la France. Elle est entendue comme étant un principe politique qui doit être traduit dans le quotidien des citoyens d'une nation, et plus largement d'un collectif européen.

Les décrets à la Loi Travail offrant un cadre légal à l'emploi accompagné en France ont été validés fin 2016, pour une mise en application effective de la loi au 1er janvier 2017.

LADAPT se mobilise et s'investit pour la promotion de l'emploi accompagné. Ainsi, nous avons formé en 2017 plus de 80 collaborateurs aux bonnes pratiques de l'emploi accompagné. De même, nous avons conduit un travail d'information auprès de nos entreprises partenaires. Enfin, LADAPT soutient concrètement depuis plusieurs années sur le terrain et avec nos partenaires locaux des actions qui visent à l'inclusion des personnes en situation de handicap en milieu ordinaire de travail. LADAPT a, par ailleurs, développé le format ESAT Hors-murs, créant ainsi un lien très fort entre secteur médico-social et inclusion en milieu ordinaire de travail.

LADAPT développe des stratégies d'accompagnement des personnes en situation de handicap qui favorisent leur évolution, l'acquisition de compétences, l'expérimentation du travail. Les professionnels sont mobilisés sur des missions de jobcoaching, tant auprès des travailleurs handicapés que des salariés de l'entreprise.

LADAPT entretient un lien fort avec les entreprises, partenaires essentiels de l'emploi accompagné. Nos professionnels interviennent dans le périmètre de l'entreprise pour favoriser l'accès et le maintien de la personne à son poste de travail.

ZOOM *sur…*

Au-delà de ses ESAT Hors-murs et autres expérimentations, LADAPT propose des dispositifs innovants de suivi personnalisé vers l'emploi, tel JAMO (Jobcoaching accompagnement en milieu ordinaire de travail), en collaboration avec l'AFTC Île-de-France/Paris. JAMO s'adresse à un public en majorité jeune, isolé, apte au travail en milieu ordinaire, et qui peut s'y intégrer durablement si l'on anticipe et prend en compte les particularités de son handicap (de type cognitif, dû à une lésion cérébrale acquise).

Le jobcoaching, tel qu'il est proposé, est un dispositif à double action, qui va soutenir, accompagner et sécuriser de façon individualisée le candidat en recherche d'emploi ou en emploi, et accompagner l'entreprise en la conseillant sur l'incidence fonctionnelle des spécificités liées à ce type de handicap : analyse et aménagement de poste, prise de fonction et évolution. Le projet est en phase expérimentale à Paris depuis le début d'année, pour accompagner 25 à 30 personnes par an. Il a reçu le financement de l'ARS Ile-de-France et de la Fondation Malakoff Médéric.

LADAPT contribue au développement de l'emploi accompagné en France et en Europe par l'intermédiaire des programmes européens Erasmus+ (DESC 1 – 2014-2017 et DESC 2 – 2017-2020) propose la promotion de la sécurisation des carrières et de l'emploi accompagné en relevant les bonnes pratiques européennes, en créant un référentiel de formation à destination des prestataires de services, en formant les professionnels, en proposant de créer une méthode d'évaluation et de mesure de l'efficacité, comme de la performance de l'emploi accompagné en Europe, en mobilisant les entreprises, les politiques et la société civile par le développement de la SEEPH.

I/ L'emploi accompagné, une solution pour les travailleurs handicapés en France et en Europe

L'emploi accompagné, qu'est-ce que c'est ?

Le dispositif d'emploi accompagné est tripartite :

- le travailleur en situation de handicap
- l'employeur
- le référent emploi accompagné

Le référent, acteur central de l'emploi accompagné

Le référent emploi accompagné propose au travailleur handicapé (à partir de 16 ans) un accompagnement médico-social et un soutien à l'insertion professionnelle dans un premier temps, puis au maintien dans l'emploi dans un deuxième temps. L'employeur peut également faire appel au référent emploi accompagné pour prévenir ou remédier aux éventuelles difficultés, ou évaluer et adapter le poste et l'environnement de travail.

L'emploi accompagné, comment ça marche ?

Le dispositif peut être sollicité par le travailleur handicapé à n'importe quel moment de son parcours professionnel, mais également par l'employeur. Il permet : une évaluation de la situation de la personne handicapée selon son projet professionnel, ses capacités et besoins ; éventuellement la détermination ou la précision du projet professionnel ; l'aide à la recherche d'emploi ; l'accompagnement dans l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels (accès aux formations, bilans de compétences, intermédiation travailleur-employeur).

Il est à noter que le dispositif d'emploi accompagné se déploie en complément des aides et services existants. Il est mis en œuvre sur décision de la commission des droits de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH), en complément d'une décision d'orientation.

Le dispositif est en vigueur dans certains pays européens depuis près de 20 ans, et bénéficie en France d'un cadre légal depuis le début de l'année.

« L'emploi accompagné permet d'apporter un soutien aux personnes handicapées et aux autres collectifs en désavantage pour obtenir et maintenir un emploi rémunéré dans le marché libre de travail ».

European Union of Supported Employment (EUSE) – 2005

« L'emploi accompagné est une méthodologie d'appui pour les personnes en situation de fragilité du fait ou non d'un handicap, en vue de leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail. Sa mise en œuvre comprend un appui et un accompagnement du salarié pour lui permettre d'accéder, de se maintenir, d'évoluer dans l'emploi, ainsi qu'un appui et un accompagnement de l'employeur ».

Collectif France pour la recherche et la promotion de l'emploi accompagné (CFEA) - 2014

II/ La SEEPH fédère en Europe

L'Europe s'inspire et s'imprègne des actions développées par LADAPT

Depuis plus de trois ans maintenant, LADAPT a créé un réseau de partenaires européens. **Ce réseau est mobilisé et entreprenant.** Les parties prenantes (prestataires de services, associations) partagent les valeurs portées par la CIDPH et agissent concrètement pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.

Le travail de collaboration se matérialise par la création de réseaux locaux et nationaux. Une communication commune, initiée en 2015, se poursuit pour cette SEEPH 2017. Ainsi, pour garder une cohérence visuelle, le bloc-marque de la SEEPH a été décliné dans sa version anglaise.

En termes d'actions concrètes, l'Association européenne des prestataires de services pour les personnes en situation de handicap (**EASPD**), le Forum européen des personnes handicapées (**EDF**), l'Agence pour une Vie de Qualité (**AVIQ**) en Belgique, la **Fundación Emplea** en Espagne, le Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes (**CFHE**) en France, ou encore **Scuola Viva Onlus** en Italie organisent avec **LADAPT** des conférences, actions emploi ou de sensibilisation à destination des :

- entreprises, grands groupes, TPE, PME, syndicats professionnels ;
- associations, prestataires de services, services publics de l'emploi ;
- politiques (élus locaux, nationaux et européens) ;
- société civile (grand public, personnes en situation de handicap, familles) ;
- médias locaux, nationaux et internationaux.

Les partenaires européens concernés ont organisé avec LADAPT des conférences internationales au Parlement européen de Bruxelles, au Parlement européen de Strasbourg, à l'OCDE, à la Maison de l'UNESCO, à Valence (Espagne). Elles ont permis de rendre compte des avancées nationales comme européennes.

II/ La SEEPH fédère en Europe

LADAPT et ses partenaires développent la SEEPH en Europe et s'adaptent à la réalité économique, sociale et politique des pays qui l'accueillent. À cet égard, l'engagement à nos côtés du Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères et des ambassades de France figure à la fois une ouverture et un renforcement de notre initiative, qui devient dans ce contexte un projet partagé avec les partenaires de chaque pays qui nous accueille. Cela contribue concrètement à la réalisation des événements.

Cette année, des actions seront organisées par LADAPT et ses partenaires en France, en Belgique, en Espagne et en Italie. Sur une demi-journée, les rencontres prendront la forme de conférences et tables rondes, mais également d'actions emploi, avec les partenaires dans chacun des pays.

Il s'agit, à travers **les conférences**, d'aborder des sujets concrets, en lien avec la réalité économique et sociale des pays hôtes, en particulier la promotion *in situ* de l'emploi accompagné.

#SEEPH
#EDEW

Deux tables rondes seront organisées, en présence de représentants du gouvernement du pays concerné, d'associations prestataires de services, d'entreprises et groupes internationaux, d'organismes privés ou publics de type agences pour l'emploi, etc. sur les thématiques suivantes :

- *« L'emploi inclusif : état et initiatives fortes en Belgique, Espagne, Italie »*
- *« Les employeurs face au défi de l'inclusion des personnes en situation de handicap »*

Chaque conférence sera enrichie par des **témoignages de personnes en situation de handicap** (artistes, sportifs, salariés, chefs d'entreprises, etc.), puis de séquences d'échanges avec les participants.

Enfin, des **actions emploi** illustreront concrètement la mise en relation entre entreprises recruteurs et travailleurs handicapés en recherche d'emploi.

Ainsi, la rencontre sera favorisée entre les différents acteurs, permettant témoignages, échanges de bonnes pratiques en termes d'inclusion, présentation d'actions innovantes ou encore promotion de l'emploi accompagné.

Le programme détaillé de l'ensemble des actions organisées dans le cadre de la SEEPH 2017 en France et à l'étranger est disponible sur le site de la Semaine : www.semaine-emploi-handicap.com.

Jobdating© au Parlement européen de Bruxelles - 2015

III/ En France : la fidélisation

Premier aperçu des actions prévues dans le cadre de la SEEPH 2017 :

- **Plus de 150 actions** dans toute la France, du 13 au 19 novembre. Organisées ou co-organisées par LADAPT, ses salariés, ses bénévoles, auprès de recruteurs ou à destination du grand public.

- **Conférence de presse commune organisée par LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP mardi 17 octobre à 9h00** (Les Grands Voisins, 82 Av. Denfert Rochereau, 75014 Paris). Contexte, positionnement, enjeux de cette édition 2017, une volonté de faire front pour l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.

- **LADAPT ouvre gratuitement son Jobboard aux TPE / PME du 1er novembre 2017 au 31 janvier 2018**, afin d'encourager les petites entreprises dans leur politique de recrutement de travailleurs en situation de handicap (www.ladapt.net/espace-emploi.html)

- **Festival Regards Croisés** - Courts métrages « Métiers et Handicaps ». **Du 8 au 10 novembre** à Saint-Malo, le Festival agit auprès des entreprises en sensibilisant les DRH et les managers. Une volonté forte d'exorciser le handicap via une manifestation innovante et valorisante pour la personne handicapée, reconnue dans son statut de salarié. LADAPT est partenaire depuis 2015.

- **Conférence d'ouverture de la SEEPH**, **lundi 13 novembre à partir de 13h30** à l'auditorium de l'Hôtel de Ville de Paris (75001), ayant pour thématique l'emploi accompagné et l'emploi des jeunes diplômés en situation de handicap. En présence d'entreprises, collectivités, sociologues, politiques, associations, personnes en situation de handicap…

- Remise des premiers trophées du **HANDI Tech TROPHY**, **lundi 13 novembre à 19 heures au HUB de Bpifrance.** Le Handi Tech Trophy a pour ambition de devenir un levier pour « désenclaver » la thématique du handicap et de la dépendance en l'intégrant dans les grands enjeux technologiques et sociaux des années à venir.

- **Diffusion en avant-première du long métrage *L'École de la Vie***, en partenariat avec LADAPT. Le **mardi 14 novembre** au cinéma Le Méliés à Montreuil (12 Place Jean Jaurès). Un film documentaire écrit et réalisé par Maïté Alberdi, sur une bande de copains trisomiques en quête d'autonomie.

- **Le Forum Emploi & Handicap** parisien, **mercredi 15 novembre à partir de 9h30**, à la Halle Georges Carpentier (Place de Port-au-Prince, 75013 Paris), composé de différents « villages » : TPE/PME, ESAT/CRP, formations, une mise en relation des recruteurs avec des profils à haut niveau de qualification, un pôle universités et grandes écoles. Des conférences, espace coaching, atelier CV…

- LADAPT continue de promouvoir la SEEPH avec ses partenaires européens, affirmant ainsi sa capacité à mobiliser et à créer un réseau. Ainsi des actions auront lieu **dans les ambassades de France en Espagne, Italie et Belgique** (à confirmer). Un évènement dont l'objet doit contribuer à sensibiliser les acteurs économiques, politiques et la société civile à l'inclusion des personnes en situation de handicap en milieu ordinaire.

Retrouvez le programme détaillé de l'ensemble des actions organisées en régions dans le cadre de la SEEPH 2017 sur le site de la Semaine : www.semaine-emploi-handicap.com.

III/ En France : la fidélisation

Handi Mouv'Emploi - Lyon, 2016

Les actions emploi se traduisent concrètement par des rencontres, sous différents formats, entre travailleurs handicapés en recherche d'emploi et recruteurs. Ces moments permettent de combattre les idées reçues qui pourraient persister au sujet du handicap, et d'insister sur les capacités professionnelles.

Exemples : les Handicafés©, Jobdatings©, Handi Cap entreprises, les Forums Emploi & Handicap…

ZOOM *sur…*

Handi Mouv'Emploi©, une action d'un nouveau genre pour démarcher les entreprises.

Le concept est né à LADAPT RHÔNE de l'idée de mobiliser les demandeurs d'emploi en situation de handicap pour aller au contact des entreprises, avec deux missions : recueillir des offres de postes à pourvoir et sensibiliser à l'embauche de travailleurs handicapés.

Sur une zone géographique et pour un bassin d'emploi déterminés, les demandeurs d'emploi font du porte-à-porte en entreprises, en duo ou trio, pour recueillir les offres d'emploi disponibles. Toutes les offres sont ensuite mises dans un pot commun. Les demandeurs d'emploi participent à cette initiative pour la communauté et non pour eux seuls.

Jobdating© - Paris, 2016

Les actions de sensibilisation sont menées pour toucher le grand public, la société civile, pour faire évoluer les mentalités et tomber les préjugés. Sur l'espace public, dans les écoles, en entreprises… elles contribuent à faire progresser l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Exemples : les Cafés des Réussites, En scène tous ensemble, Porteurs de Parole, S'portons ensemble…

S'portons ensemble - Mondeville, 2016

En scène tous ensemble - Évreux, 2016

ZOOM *sur…*

Pikadapt, une action mobile pour sensibiliser le grand public.

À LADAPT Yonne, les équipes salariées et les personnes accompagnées ont baptisé le véhicule utilitaire de l'association « Pikatchu », en référence à sa couleur jaune.

Le nom de Pikadapt était donc tout trouvé lorsqu'il a été question d'organiser une action à destination du grand public. À partir du 3 novembre et jusqu'au 17, le Pikadapt, customisé aux couleurs de LADAPT, sillonera les routes du département (Toucy, Tonnerre et Avallon). Les équipes, avec le soutien des partenaires, distribueront des dépliants et renseigneront les passants sur les actions organisées dans le cadre de la SEEPH.

III/ En France : la fidélisation

Les conférences et tables rondes jouent également un rôle important de mobilisation des instances publiques, politiques, associations amies, fondations, médias et bien évidemment, les entreprises, interlocutrices de premier plan.

LADAPT organise, co-organise ou participe à des conférences et tables rondes à échelle régionale, nationale, européenne et internationale.

Conférence internationale au Parlement européen - Bruxelles, 2015

Conférence dans le cadre du Forum Emploi & Handicap - Paris, 2016

Conférence internationale à la Maison de l'UNESCO - Paris, 2016

Conférence internationale à l'OCDE sur l'emploi accompagné - Paris, 2015

IV/ 2017 : une nouvelle visibilité pour la SEEPH

Cette année, LADAPT donne de nouvelles couleurs à sa campagne de communication. À cet effet, le bloc marque de la SEEPH a été revisité. Une nouvelle affiche met en avant notre ambassadeur 2017 : Olivier Pleindoux (portrait plus bas)**.**

Un nouveau bloc-marque téléchargeable sur le site de la Semaine

disponible dans sa déclinaison anglaise

Cette année la SEEPH décomplexe le handicap !

Les personnes en situation de handicap sont elles aussi des modèles de réussite professionnelle !

Leur handicap a fait naître en elles l'envie de se développer **#SANSLIMITES** PAR LADAPT

En 2015, LADAPT lançait sa première campagne d'interpellation du grand public : #KillLaBetise. Une campagne d'affichage choc, au principe simple : énoncer tout haut ce que certaines personnes pensent tout bas. Des phrases courtes, anonymes, mettant en lumière les préjugés subis par les personnes en situation de handicap à leur encontre.
L'objectif ? Interpeller et mobiliser la société civile sur l'enjeu de la pleine et entière citoyenneté des personnes handicapées.

En 2017, LADAPT a poursuivi sur sa lancée en lançant, le 9 octobre, sa nouvelle campagne de sensibilisation, baptisée **#SANSLIMITES** pour laquelle la pédagogie remplace la provocation. Des portraits d'hommes et de femmes, jeunes et moins jeunes, tous en situation de handicap, sont à découvrir à travers 6 visuels. Cette campagne est à l'opposé de la surenchère habituelle où les personnes en situation de handicap se voient obligées d'accomplir des choses extraordinaires pour devoir exister aux yeux de la société civile.

#SANSLIMITES démontre que le handicap est un obstacle comme un autre pour ces personnes, et que cela ne les empêche pas de vivre leur vie pleinement: amour, travail, amis, loisirs, famille...chaque instant est vécu #SANSLIMITES.

Le nouveau visuel de la SEEPH 2017 reprend ces codes. « Son handicap ne l'a pas empêché de développer des compétences #SANSLIMITES ». Le nouveau visage de la SEEPH - Olivier Pleindoux - est consultant formateur en comptabilité. Une compétence, un savoir-faire, nullement pénalisés par son handicap.

#SANSLIMITES est à découvrir sur le site de l'association, www.ladapt.net

IV/ 2017 : une nouvelle visibilité pour la SEEPH

IV/ 2017 : une nouvelle visibilité pour la SEEPH

Olivier Pleindoux, un ambassadeur de choix

Olivier est le nouveau visage de la SEEPH 2017. À 26 ans, il partage sa vie entre son emploi de consultant formateur, ses rôles de comédien et sa passion pour le sport. Lui qui est né sans jambes, arbore fièrement ses prothèses. Son leitmotiv : ne pas se cacher, au risque de se renfermer sur soi. Rencontre avec un jeune homme entreprenant et optimiste.

Pouvez-vous vous présenter, Olivier ?

J'ai 26 ans, suis consultant formateur dans la filiale digitale, au sein d'une société qui crée des applications et logiciels pour des cabinets d'expertise comptable. À côté de ça, je suis comédien amateur, notamment dans la série *Vestiaires*, dont la diffusion a repris depuis septembre sur France 2. J'ai aussi joué quelques rôles dans d'autres séries ou au théâtre. Je fais ça par passion, c'est du pur plaisir et cela me convient tout à fait pour l'instant. Le sport occupe aussi une grande place dans ma vie. J'ai été athlète de l'équipe de France de natation handisport pendant cinq ans et ai participé à deux championnats d'Europe. Les dernières années, c'était un rythme intensif, jusqu'à deux entraînements par jour et des compétitions presque tous les week-ends. Aujourd'hui, je reste assez actif : je vais à la salle de gym trois à quatre fois par semaine, fais des randos, sorties vélo… Et puis j'ai une passion pour les jeux vidéo.

Pourquoi devenir ambassadeur de la SEEPH 2017 ? Qu'est-ce que ça signifie pour vous ?

J'avais envie de montrer aux gens qu'avec le handicap, on peut faire des études, avoir un poste à responsabilités, une vie « normale ». J'ai bien conscience qu'aujourd'hui encore le regard des gens peut peser lorsqu'on est en situation de handicap. Tout un tas d'idées préconçues sont associées au handicap.

Pour ma part, j'ai réussi à passer ce cap. Je n'ai pas peur du regard des autres. Par exemple, je n'ai pas d'esthétique autour de mes prothèses, et dès qu'il fait beau, je suis le premier à sortir en short. Ainsi, les gens voient que je vis ma vie normalement, quand je vais faire mes courses, quand je vais au travail… Ma philosophie : ne pas se cacher, au risque de se renfermer sur soi. Quitte à avoir un handicap et vivre avec, autant le montrer et que les personnes le sachent. Ça participe à faire évoluer les mentalités.

Pour vous, qu'est-ce qu'une société inclusive ?

Je trouve ce terme de « société inclusive » bizarre. Pour moi, une société, c'est un ensemble d'individus, par définition tous différents et multiples. Je pense donc qu'une société est déjà par nature un lieu où la différence est une normalité. C'est ma définition, je sais que c'est un peu plus compliqué dans la réalité. Quoi qu'il en soit, je suis optimiste. De plus en plus de médias, de séries, de films parlent du handicap et font évoluer les perceptions. C'est le cas de *Vestiaires*, il faudrait beaucoup plus de séries comme celle-ci.

Je me souviens d'un professeur de théâtre qui m'avait demandé quel serait pour moi le rôle idéal. J'avais répondu : le rôle d'un personnage valide joué par un comédien handi. Ce serait pour le coup le signe d'une société vraiment inclusive selon moi.

Être #Sanslimites, qu'est-ce que cela implique pour vous ?

Être #Sanslimites, c'est complètement mon état d'esprit ! Le handicap ne doit pas nous poser de limites. Si on me dit demain, « viens, on va escalader le Mont Blanc », je dis go ! Il est primordial de se donner de nouveaux objectifs, de nouveaux horizons à nos vies, ça casse la routine. Il faut tout le temps repousser les limites de ce qu'on imagine pouvoir faire, que ce soit dans sa vie personnelle ou professionnelle. Et ce d'autant plus lorsqu'on a un handicap.

LES ANNEXES

LADAPT · AGEFIPH · FIPHFP
Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées 2017
13 > 19 NOV 2017
SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES
www.semaine-emploi-handicap.com
PAR LADAPT
Son HANDICAP ne l'a pas empêché de développer des compétences
#SEEPH2017 #SANSLIMITES
Olivier Pleindoux
Consultant formateur comptable
francetélévisions
20 minutes
RTL
FONDATION HANDICAP
malakoff médéric
IKEA
KORIAN
groupe pomona
SIEMENS
SOCIETE GENERALE
BNP PARIBAS
Edenred
INGÉROP
SFL
LADAPT
www.ladapt.net

Les partenaires institutionnels

L'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) instituée par la loi du 10 juillet 1987 élabore et finance un panel d'aides et de services en direction des personnes handicapées, des employeurs et des professionnels de l'insertion. Son implication auprès d'un vaste réseau de professionnels et son travail d'analyse lui confèrent une expertise et un rôle de développeur reconnus.

En 2016, l'Agefiph a engagé 212 570 interventions en faveur des personnes handicapées et 110 390 interventions en direction des entreprises.

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place fin 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et d'accessibilité des personnes en situation de handicap dans les trois fonctions publiques (ministères, villes, conseils généraux et régionaux, hôpitaux,).

Il intervient sur l'ensemble du territoire et pour tous les employeurs publics en proposant des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, ou par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre du programme accessibilité des lieux de travail et accessibilité numérique. Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,32 % en 2016.

Le FIPHFP est un établissement public national dirigé par Marc Desjardins. « Il est placé sous la tutelle des ministres chargés des personnes handicapées, de la fonction publique de l'Etat, de la fonction publique territoriale, de la fonction publique hospitalière et du budget » (décret n° 2006-501 du 3 mai 2006). Sa gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

Les partenaires institutionnels

Le Parlement européen est un important forum de débat politique et de prise de décision au niveau de l'UE. Les membres du Parlement européen sont élus directement par les électeurs de l'ensemble des États membres pour représenter les intérêts des peuples dans le cadre de l'élaboration des lois de l'UE et pour s'assurer que d'autres institutions de l'UE, dans le cadre de leur fonctionnement, respectent le principe de la démocratie.

Au fil des ans et des modifications subséquentes des traités européens, le Parlement a acquis d'importants pouvoirs législatifs et budgétaires qui lui permettent d'établir, de concert avec les représentants des gouvernements des États membres au sein du Conseil, les orientations à suivre pour le projet européen. Ce faisant, le Parlement s'est employé à promouvoir la démocratie et les droits de l'homme - non seulement en Europe, mais partout dans le monde.

La Commission européenne est l'organe exécutif de l'Union européenne. Elle représente les intérêts de l'Union dans son ensemble (et non les intérêts particuliers de ses États membres).

Le terme «Commission» désigne à la fois le collège des commissaires et l'institution elle-même.

Le Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes vise à établir un lien entre la France et l'Europe en matière de politiques en faveur des personnes handicapées. Via le Forum européen des personnes handicapées, il s'emploie activement à faire entendre la voix des personnes handicapées et de leurs familles, en France et en Europe. Il œuvre dans l'objectif d'améliorer la législation pertinente en la matière afin de favoriser l'inclusion de tous.

Les partenaires institutionnels

L'AViQ, Agence pour une Vie de Qualité, est la nouvelle administration wallonne responsable de politiques majeures :

- les politiques en matière de bien-être et de santé : le remboursement de prestations de sécurité sociale en santé en maison de repos et de soins, l'organisation de la première ligne d'aide et de soins, la prévention et la promotion en matière de santé, les aides à domicile, …
- la politique du handicap : l'aide à l'aménagement du domicile, le financement des politiques d'emploi, les politiques relatives à l'accueil et l'hébergement des personnes handicapées, la sensibilisation et l'information en matière d'handicap, …
- les allocations familiales : la régulation des allocations familiales, la gestion des budgets et le contrôle des caisses y afférant …

L'objectif de chacune des politiques menées vise le soutien à une vie de qualité tant dans l'accompagnement des personnes handicapées, âgées ou des citoyens en perte d'autonomie.

Les partenaires entreprises

L'OPCA AGEFOS PME est le premier gestionnaire privé de fonds pour la formation professionnelle en France.

Implanté sur l'ensemble du territoire, AGEFOS PME développe, depuis 1972, des services au plus près des entreprises pour les aider à s'adapter, intégrer de nouvelles technologies, développer de nouvelles compétences grâce à la formation.

Le réseau AGEFOS PME propose également des services aux branches professionnelles (51 branches adhérentes), groupes ou grandes entreprises nationales qui souhaitent développer une politique de formation commune aux entreprises qui leur sont rattachées.

Accompagner les entreprises dans leur politique handicap est un axe important pour AGEFOS PME en raison de l'implication de ses adhérents : les entreprises de moins de 20 salariés (88% des entreprises adhérentes) accueillent 48% des insertions de travailleurs handicapés.

L'accompagnement des entreprises vise :

- l'augmentation du recrutement de travailleurs handicapés ;
- l'amélioration de la formation continue de ces travailleurs ;
- la sécurisation de leur parcours professionnel.

AGEFOS PME a signé fin 2016 une convention triennale avec l'Agefiph afin de renforcer son action. Dans le cadre de ce partenariat, un MOOC (Massive open online course) « entreprise et handicap » a été réalisé et sera disponible gratuitement sur la plateforme OpenClassrooms pour la SEEPH 2017. Ce MOOC, destiné en priorité aux dirigeants de TPE/PME, a pour but d'apporter un socle de connaissances fondamentales couvrant toutes les étapes de l'intégration d'un travailleur handicapé.

Si la formation des entreprises à l'accueil des travailleurs handicapés est une priorité, le soutien à la recherche d'emploi est un autre enjeu. Pour cela, la coopération entre les différents acteurs est fondamentale. Soutenir LADAPT et la SEEPH s'inscrit dans ce souhait de renforcer les partenariats de terrain et de valoriser les actions qui font sens pour améliorer le parcours professionnel des personnes handicapées.

Les partenaires entreprises

Carrefour, entreprise accueillante dans tous les pays sur le terrain du handicap

Pour favoriser l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes, Carrefour a mis en place des actions dans tous ses pays intégrés. Carrefour s'inscrit au-delà des seuils légaux et, dans les pays qui ne prévoient pas de disposition légale, déploie des actions ad hoc. L'entreprise accueille ainsi 12 200 collaborateurs en situation de handicap avec un taux d'emploi en hausse +28% depuis 2011, dont +8,3% sur la seule année 2016.

Quelques illustrations. En France les hypermarchés affichent un taux d'emploi supérieur au taux légal de 6%, avec jusqu'à 14% pour certains hypermarchés. L'accord «Mission Handicap», a été initié dès 1999 et renouvelé sept fois depuis. En Belgique, Carrefour a lancé en 2015 le programme « Duo Day » en partenariat avec l'Agence Wallonne pour l'Intégration des Personnes Handicapées. En Pologne, Carrefour travaille depuis 2010 avec l'association Ekon qui œuvre pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap et accueille 600 collaborateurs en situation de handicap, soit 5% des effectifs.

Le handicap dit « invisible », également terrain d'action de Carrefour

Carrefour a signé en juillet dernier une convention avec l'Armée de Terre pour l'accueil en stages d'immersion des militaires blessés en service physiques ou psychiques ; L'objectif est de les accompagner vers une carrière dans le civil et de leur proposer un projet de reconversion adapté. Les militaires accueillis sont en immersion pendant une période pouvant aller jusqu'à six mois.

Carrefour aux côtés de LADAPT en France et au-delà

Membre fondateur du Réseau Entreprises et Handicap de l'OIT, Carrefour souhaite soutenir à échelle européenne l'essaimage des bonnes pratiques en faveur de l'emploi de personnes avec handicap. En s'associant à LADAPT, Carrefour donne une nouvelle illustration de sa politique diversité et entend poursuivre à ses côtés ses actions à l'international.

À propos de Carrefour

Un des leaders mondiaux de la distribution, commerçant alimentaire de référence, Carrefour est présent dans plus de 30 pays avec près de 12 000 magasins et des sites de e-commerce. Multilocal, multiformat et omnicanal, le Groupe emploie plus de 384 000 collaborateurs dans le monde et a réalisé un volume d'affaires sous enseignes de 103,7 milliards d'euros en 2016. Chaque jour, Carrefour accueille près de 13 millions de clients à travers le monde et s'engage pour la qualité et un commerce plus responsable. La démarche RSE du groupe dans le monde s'articule autour de 3 piliers : la lutte contre toute forme de gaspillage, la protection de la biodiversité et l'accompagnement des partenaires de l'entreprise. Pour en savoir plus : www.carrefour.com, @GroupeCarrefour sur Twitter

Les partenaires entreprises

FONDATION HANDICAP
malakoff médéric

La fondation Malakoff Médéric Handicap AGIT pour l'accès à l'emploi des personnes handicapées.

Créée en 2013, la fondation d'entreprise Malakoff Médéric Handicap scelle l'engagement historique du groupe Malakoff Médéric en faveur des personnes en situation de handicap. Elle a pour mission de faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. À ce titre, elle soutient des projets innovants, réalise des études via son Observatoire de l'emploi des personnes handicapées et partage les bonnes pratiques avec les entreprises. Très ancrée dans le concret et ayant pour slogan : Soyons la génération de l'action !, la Fondation Malakoff Médéric Handicap s'appuie sur le réseau commercial, les équipes sociales de Malakoff Médéric et ses 200 000 entreprises clientes en assurances et retraite complémentaire.

Pourquoi le thème de l'accès à l'emploi ?

Aujourd'hui encore, l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap, droit pourtant fondamental, est trop peu respecté. Les chiffres du chômage ne cessent de grimper et avec eux, le nombre de personnes handicapées en recherche d'emploi : + 5,3% en un an (Pôle Emploi 2016). En s'engageant sur la problématique de l'emploi, la fondation Malakoff Médéric Handicap veut contribuer à lever les obstacles en faisant évoluer les mentalités et les comportements. Le secteur protégé n'attire plus les jeunes étudiants handicapés qui ont souvent déployé beaucoup d'énergie durant toutes leurs études pour se maintenir en milieu ordinaire. Il est inimaginable de leur dire de rester chez eux et que le monde professionnel n'est pas prêt à les accueillir.

Des projets pour déployer son potentiel

Jobcoaching pour les personnes cérébrolésées, accès à l'emploi des personnes Asperger, soutient aux travailleurs indépendants handicapés (TIH), emploi accompagné, les projets soutenus par la fondation visent à permettre aux personnes handicapées de déployer leur potentiel professionnel en entreprise, afin qu'elles trouvent leur place sur le marché de l'emploi.
Ces projets doivent, en outre, être duplicables et pérennes.

L'observatoire de l'emploi au service des entreprises

Pour assurer ses choix et agir au mieux, la fondation Malakoff Médéric Handicap s'appuie sur son Observatoire de l'emploi des personnes handicapées en entreprise. Depuis 2015, l'observatoire a réalisé ou publié près d'une dizaine d'études documentaires et d'enquêtes sur le thème de l'emploi. Les enquêtes quantitatives et qualitatives, menées depuis 2015 auprès de 650 entreprises clientes du groupe Malakoff Médéric et plus de 750 personnes handicapées, donnent des indicateurs précis à la fois sur la situation de l'emploi, le positionnement et les besoins des entreprises françaises. Retrouvez l'ensemble des documents produits par l'Observatoire de l'emploi sur : www.fondationhandicap-malkoffmederic.org – espace « Presse et Médiathèque »

Main dans la main avec la Mission Handicap de Malakoff Médéric

La Fondation Malakoff Médéric Handicap porte les valeurs du Groupe : soyons collectifs et solidaires ; engageons-nous aux côtés de nos clients ; cultivons la confiance ; osons ! La fondation et la mission handicap du Groupe agissent en étroite collaboration. Malakoff Médéric a obtenu le label Diversité en 2014 et maintient son taux d'emploi de personnes en situation de handicap à plus de 6%.
Pour la fondation comme pour le Groupe, l'objectif est le même : que la personne en situation de handicap ne soit plus perçue comme une charge mais comme un levier de performance pour l'entreprise qui l'emploie, et comme un vecteur d'humanité pour les équipes qui l'intègrent !

Retrouvez la fondation Malakoff Médéric Handicap sur : http://www.fondationhandicap-malakoffmederic.org/

Les partenaires entreprises

Créé en 1912, le Groupe Pomona est aujourd'hui le leader national de la distribution livrée de produits alimentaires et non alimentaires aux professionnels de la Restauration Hors Domicile et des commerces spécialisés de proximité.

Distributeur multi-spécialiste, le Groupe Pomona s'appuie sur son ancrage local avec 150 sites en France et l'expertise de ses six réseaux de distribution :

Des experts produits :

- TerreAzur : fruits, légumes et produits de la mer frais
- PassionFroid : produits surgelés, laitiers, carnés
- Episaveurs : produits d'épicerie, boisson et hygiène

Des experts clientèle :

- Délice & Création : produits destinés aux artisans boulangers pâtissiers
- Saveurs d'Antoine : produits destinés aux artisans bouchers charcutiers traiteurs
- Relais d'Or : produits destinés à la restauration commerciale indépendante

Le Groupe Pomona emploie 10 500 collaborateurs(trices). Sa réussite repose en grande partie sur ses équipes et leur capacité à donner chaque jour le meilleur d'elles-mêmes pour offrir la qualité de service attendue par les clients. Ses équipes sont animées par des principes d'action forts et une mission fédératrice : aider les professionnels des métiers de bouche à toujours mieux nourrir leurs clients.

Un des principes d'action du Groupe Pomona est la confiance dans les hommes. Cette confiance s'exprime non seulement par la volonté de donner à chacun(e) l'opportunité de développer ses talents et d'évoluer dans le Groupe grâce à la mobilité interne mais aussi par le respect de l'ensemble des collaborateurs(trices) et de leur diversité.

C'est dans cet esprit que le Groupe Pomona a décidé de s'engager en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

La politique handicap du Groupe Pomona s'articule autour de trois axes forts : un plan de maintien dans l'emploi avec des mesures sur l'adaptation des postes de travail, la reconversion ou encore la gestion des carrières, un plan de partenariats avec les entreprises adaptées et protégées, un plan d'embauche et de formation par le biais d'accueil de stagiaires ou alternants en situation de handicap, de partenariats avec des écoles ou organismes spécialisés, d'actions de recrutement directes sur des salons ou des sites emploi dédiés aux travailleurs handicapés.

Pour décliner cette politique au niveau local, un réseau d'une quarantaine de référent(e)s handicap régionaux a été mis en place courant 2012. Ainsi, dans chaque région a été nommé(e) un(e) référent(e) dont la mission est de faire vivre la politique handicap du Groupe par la mise en œuvre de différentes actions locales.

Pour en savoir plus : www.groupe-pomona.fr

Les partenaires entreprises

Sois toi-même, tu es unique et cela contribue à créer un meilleur IKEA

Avec 340 magasins dans 28 pays et plus de 163 000 collaborateurs, IKEA est une entreprise portée par des valeurs où notre idée de la **diversité et de l'inclusion** encourage nos collaborateurs à être eux-mêmes dans tout ce qu'ils ont de différent, à faire valoir leur point de vue et à participer à notre croissance. Chaque collaborateur apporte une valeur ajoutée à l'équipe et nous offrons des chances égales à tous, indépendamment des considérations portant sur les critères de sexe, d'âge, de religion, d'identité sexuelle, d'aptitudes physiques, d'origine ethnique ou de tout autre aspect de l'identité.

IKEA France S'ENGAGE

En France IKEA compte plus de **9 700 collaborateurs** et 33 magasins et à fin 2016, l'entreprise totalisait **428 travailleurs handicapés.**

Depuis la création de la mission « handi-cap » en 2007, IKEA s'engage à recruter, intégrer et accompagner les travailleurs en situation de handicap tout au long de leur parcours professionnel, sur des métiers aussi variés que la vente, la restauration, le service clientèle, la logistique, les ressources humaines, la maintenance de bâtiment ou l'aménagement d'intérieur.

Dans ces métiers, nous recherchons des collaborateurs et des managers qui partagent nos valeurs et les font vivre au quotidien.

Dans chacun de nos établissements, un référent Handicap agit au quotidien pour sensibiliser, informer, et concrétiser nos engagements. Il est aidé dans sa démarche par un collaborateur IKEA en situation de handicap pour soutenir la mission « handi-cap », partager son expérience et aider à mettre en place nos actions.

Notre premier engagement est de faciliter le recrutement en CDI des collaborateurs en situation de handicap à tous les niveaux et dans toutes les fonctions de notre organisation.

Cet engagement passe par des partenariats durables avec les acteurs locaux de l'emploi et les associations comme LADAPT qui créent la rencontre entre les travailleurs en situation de handicap et les recruteurs.

Nous assurons ensuite à nos collaborateurs en situation de handicap les mêmes chances de s'épanouir et de se développer dans leur poste. Pour cela nous individualisons le suivi en adaptant les formations, l'environnement de travail et les horaires lorsque cela est nécessaire et en formant nos managers à l'accompagnement.

Pour en savoir plus rendez-vous sur le site www.ikea.fr à la rubrique « rejoignez-nous ».

Les partenaires entreprises

1re entreprise européenne, spécialiste du Bien Vieillir.

Le groupe KORIAN est présent dans 4 pays européens : France, Allemagne, Italie et Belgique, et gère plus de 710 établissements (maisons de retraite médicalisées, cliniques, résidences services et maintien à domicile).

Sa capacité d'accueil est de près de 70 000 résidants/patients. Le groupe emploie près de 45 000 collaborateurs.

Au sein de KORIAN, les salariés se retrouvent autour d'une même culture commune : l'esprit KORIAN. Incarnant l'identité et les spécificités du Groupe, cet état d'esprit repose sur quatre valeurs :

Bienveillance : Faire de la considération pour l'autre un pilier de notre activité

Responsabilité : garantir ensemble le Bien Vieillir de nos résidants et patients

Transparence : Développer la confiance en étant clairs et vrais

Initiative : Développer chacun notre capacité d'action

Pour en savoir plus : www.korian.fr

Les partenaires entreprises

Partenaire technologique de la transformation numérique

Le Groupe SII, Entreprise de Services du Numérique (ESN), accompagne ses clients dans leur stratégie de développement technologique et apporte son savoir-faire au cœur de la transformation numérique. Ses équipes d'experts sont mobilisées pour créer et mettre en place des solutions pour leur permettre de relever le défi de l'innovation.

Le Groupe SII organise son activité autour de deux axes principaux : le conseil en technologie et l'intégration de systèmes. Il propose ainsi différents types d'interventions pour couvrir l'intégralité du cycle d'un projet :

- le conseil et les études en amont,
- l'ingénierie de développement,
- les tests, le déploiement et la maintenance.

Fort de son expertise de plus de 35 ans, le Groupe SII intervient dans des secteurs variés : Télécoms, Aéronautique, Défense, Transport, Énergie, Banque et Assurance, Commerce et Distribution.

Le Groupe SII compte 7 000 collaborateurs dans 18 pays dont 9 agences en France : Aix en Provence, Ile de France, Lille, Lyon, Nantes, Rennes, Sophia Antipolis, Strasbourg et Toulouse.

Au titre de l'exercice 2017/2018, le Groupe SII recrute plus de 1 000 talents en France. Les contrats proposés sont en CDI. Les profils ingénieurs et universitaires (BAC +5) sont recherchés en priorité mais la personnalité et l'expérience occupent une place importante dans le processus des recrutements, tant pour accompagner le développement de nouveaux métiers que pour soutenir l'évolution des métiers historiques du groupe.

#Expertise #Innovation # Fun, nous sommes #FUNgenieur,

le Groupe SII valorise la curiosité, l'initiative et l'action !

Groupe SII, un acteur engagé !

Depuis 2008, SII mène une politique active de recrutement, d'intégration et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. En cherchant à bousculer les a priori sur les situations de handicap, notre groupe est animé par la volonté de permettre à chacun de donner le meilleur de lui-même.

Notre soutien à la SEEPH est une illustration de nos engagements qui sont :

- Favoriser l'intégration des travailleurs handicapés
- Favoriser l'insertion professionnelle par la formation
- Maintenir dans l'emploi et accompagner le développement professionnel
- Développer des partenariats avec le secteur protégé
- Communiquer sur nos engagements de recrutement de personnes en situation de handicap

Les partenaires entreprises

BNP PARIBAS
La banque d'un monde qui change

BNP Paribas souhaite être la banque européenne de référence avec une présence mondiale, le partenaire privilégié de ses clients sur le long terme et un acteur qui contribue à une croissance responsable et durable.

Le Groupe détient des positions clés dans ses deux grands domaines d'activité : Retail Banking & Services et Corporate & Institutional Banking.

10 ans d'engagement - BNP Paribas a été l'un des premiers groupes bancaires à s'engager dans une politique de prévention des discriminations et de promotion de la diversité. Elle a inscrit dès 2006 le risque de discrimination dans ses 30 risques opérationnels majeurs. BNP Paribas veille également au respect et à la valorisation de toutes les différences. Sa politique Diversité est résolument orientée vers la promotion de l'égalité des chances et de l'inclusion.

Depuis 2004, la politique Diversité du Groupe se décline au quotidien par des signatures d'accords ; des formations à la Diversité pour lutter contre les stéréotypes ; des mesures pour faire progresser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ainsi que pour accroître l'internationalisation du management, une politique Handicap pour favoriser le recrutement et l'adaptation à l'emploi, des partenariats avec des associations spécialisées et le soutien de réseaux de collaborateurs en faveur de l'«inclusion ».

Mission Handicap

Pour agir dans la durée et renforcer la prise en compte du handicap dans l'entreprise, BNP Paribas a signé un premier accord d'entreprise en 2008 qui a vu la mise en place d'un plan d'actions structuré et la création d'une Mission Handicap.

Ces premières actions ont été renforcées par la signature d'un troisième accord couvrant la période 2016-2019 dont les quatre axes majeurs sont :

- Augmenter le volume d'embauches avec 200 recrutements en 4 ans,
- Favoriser le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle par tous les moyens utiles (adaptation des postes de travail, formation, …),
- Former et sensibiliser l'ensemble des managers et salariés
- Accroître les prestations avec le secteur protégé et adapté.

Pour nous contacter: missionhandicap@bnpparibas.com

Les partenaires entreprises

Bouygues Énergies & Services est un intégrateur de solutions faisant converger les énergies, le numérique et les services.

Nous concevons, réalisons, maintenons et exploitons des systèmes techniques sur-mesure permettant à nos clients de conjuguer qualité du cadre de vie et de travail pour leurs utilisateurs et maîtrise de leur consommation d'énergie sur la durée.

Bouygues Énergies & Services puise dans sa diversité sa principale force. Diversité des clients, collectivités, tertiaire, industrie, transports, télécoms... Diversité des métiers ensuite, travaux publics de réseaux, génie électrique, mécanique et thermique, Facility Management. Diversité géographique, en France et à l'international. Cette diversité trouve un écho dans la grande variété des collaborateurs recrutés, de l'ingénieur au compagnon, quel que soit leur profil. La variété des métiers de Bouygues Énergies & Services, au regard de la multiplicité des handicaps, rend possible l'intégration de personnes handicapées au sein de l'entreprise. Bouygues Énergies & Services est ainsi la première entreprise de son secteur à avoir signé un accord handicap en 2006, qui a été reconduit en 2009 puis en 2012. Suite au succès des trois premiers Accords, Bouygues Énergies & Services s'est engagée en 2015 pour trois nouvelles années en faveur du recrutement et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

LADAPT s'appuyant sur tous les acteurs du handicap, les entreprises se sentent partie prenante des projets proposés.

Les partenaires entreprises

Edenred, inventeur de Ticket Restaurant® et leader mondial des services prépayés aux entreprises, conçoit et gère des solutions pour des entreprises et des collectivités désireuses d'accorder un pouvoir d'achat, d'optimiser leurs dépenses ou d'accroître la motivation de leurs équipes.

Fort de 700 collaborateurs, Edenred France déploie ses solutions auprès de 120 000 entreprises et collectivités clientes, 6 millions d'utilisateurs et 380 000 commerçants affiliés.

Ticket Restaurant® ainsi que les autres dénominations des programmes et services proposés par Edenred sont des marques déposées dont le groupe Edenred est propriétaire.

La mission d'Edenred est de contribuer au progrès social grâce à ses solutions qui facilitent la vie des salariés. Du fait de son engagement sociétal, Edenred mène de nombreuses actions de solidarité et tisse des liens durables avec toutes ses parties prenantes.

La signature d'un 2e accord pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées en 2015 constitue l'un des maillons de cet engagement.

Depuis décembre 2016, Edenred est président de l'association **Hangagés** qui a pour vocation de promouvoir l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. www.hangages.fr

Cette année les entreprises partenaires ont souhaité sensibiliser les étudiants aux handicaps en finançant une campagne d'affichage : Handi et Cap ! www.hangages.fr

Les partenaires entreprises

Ingérop est un acteur de référence en France et à l'international, de l'ingénierie et du conseil en mobilité durable, transition énergétique et cadre de vie, grands enjeux d'aujourd'hui et demain.

Ingérop décline son action en quatre activités : bâtiment, eau et environnement, énergie et industrie et ville et mobilité.

L'ingénierie du groupe est tournée vers l'excellence technique, l'expertise, l'innovation, la transversalité et l'adaptation des solutions aux recherches et performances fonctionnelles de ses clients…

Ingérop est un groupe profondément humain qui met la qualité des relations sociales, le partage de valeurs communes, le bien-être de ses collaborateurs et leur sécurité au centre des préoccupations.

Notre participation à la Semaine du Handicap s'inscrit dans le prolongement d'une démarche initiée depuis plusieurs années afin de favoriser l'intégration, l'accompagnement et l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap.

Les partenaires entreprises

SIEMENS

Siemens, avec près de 7000 collaborateurs, 8 sites industriels et 11 centres de R&D dont 8 à responsabilité mondiale, s'inscrit dans l'histoire industrielle française depuis plus de 165 ans, en mettant son savoir-faire au service de la réindustrialisation.

Acteur majeur dans les domaines de l'électrification, de l'automatisation et de la digitalisation, le Groupe Siemens compte parmi les grands fournisseurs de technologies énergétiques, contribuant à préserver les ressources naturelles.

L'entreprise est pionnière en matière de solutions d'infrastructures, d'équipements d'automatismes, de systèmes d'entrainement et de solutions logicielles. Elle est également un acteur de premier plan dans le secteur de la santé (imagerie médicale, diagnostic de laboratoire et systèmes d'information).

Fidèle à ses valeurs d'entreprise citoyenne, Siemens a décidé d'agir en faveur de la diversité des salariés dans l'entreprise, pour l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Notre politique en faveur des personnes en situation de handicap est responsable, cohérente et durable : en 2015, Siemens France a signé son 4e accord relatif à cet engagement.

Les partenaires entreprises

Fondée par Henri Germain en 1879, la Société Foncière Lyonnaise est la plus ancienne foncière française.

Avec un patrimoine de plus de 6 milliards d'euros concentré dans le Quartier Central des Affaires (QCA) de Paris et des immeubles de première qualité, SFL attire des entreprises à la recherche d'une implantation stratégique et de prestations de grande qualité. Son patrimoine est constitué, pour une large part, d'immeubles de bureaux totalement rénovés et de commerces exceptionnels par leur emplacement et leur zone de chalandise. SFL possède une expertise très pointue dans la restructuration de grands ensembles tertiaires, la sélection et la gestion d'immeubles à fort potentiel de valorisation locative et la conduite d'une politique d'arbitrage dynamique. Ce savoir-faire, conjugué à un socle patrimonial inégalé sur le marché, contribue à faire de SFL un spécialiste et un acteur incontournable de l'immobilier tertiaire prime parisien.

SFL a opté pour le régime des sociétés d'investissements immobiliers cotées (SIIC) et est cotée à la Bourse de Paris sur le marché réglementé : Euronext Paris, Compartiment A.

Depuis 2011, SFL mène une stratégie RSE exigeante pour réduire l'impact environnemental de ses actifs. Son engagement et ses efforts s'illustrent notamment par la certification de la totalité de son patrimoine, l'intégration de la biodiversité en milieu urbain et la mise en place d'indicateurs de performance environnementale précis, intelligibles et concrets.

Ainsi, l'entreprise explicite, dans son rapport RSE, sa démarche en la matière au moyen d'objectifs précis portant notamment sur les points suivants : réduction des consommations énergétiques et des émissions de gaz à effet de serre, empreinte carbone, certification des immeubles en exploitation et des projets en développement, gestion de l'eau et des déchets, biodiversité, accessibilité handicapés, égalité professionnelle et formation des salariés…

Dans le cadre de sa politique en faveur du handicap, SFL participe chaque année à l'organisation de la SEEPH et affecte une part de sa taxe d'apprentissage au bénéfice de LADAPT afin de contribuer à la réinsertion professionnelle des personnes handicapées.

Les partenaires entreprises

Société Générale est l'un des tout premiers groupes européens de services financiers. S'appuyant sur un modèle diversifié de banque universelle, le Groupe allie solidité financière et stratégie de croissance durable avec l'ambition d'être la banque relationnelle, référence sur ses marchés, proche de ses clients, choisie pour la qualité et l'engagement de ses équipes. Acteur de l'économie réelle depuis 150 ans, Société Générale emploie plus de 145 000 collaborateurs, présents dans 66 pays, et accompagne au quotidien 31 millions de clients dans le monde entier en offrant une large palette de conseils et solutions financières sur mesure aux particuliers, entreprises et investisseurs institutionnels, qui s'appuie sur trois pôles métiers complémentaires :

- La banque de détail en France avec les enseignes Société Générale, Crédit du Nord et Boursorama qui offrent des gammes complètes de services financiers avec un dispositif omnicanal à la pointe de l'innovation digitale.
- La banque de détail à l'international, l'assurance et les services financiers aux entreprises avec des réseaux présents dans les zones géographiques en développement et des métiers spécialisés leaders dans leurs marchés.
- La banque de financement et d'investissement, banque privée, gestion d'actifs et métier titres avec leurs expertises reconnues, positions internationales clés et solutions intégrées.

Société Générale figure dans les principaux indices de développement durable : DJSI (World et Europe), FTSE4Good (Global et Europe), Euronext Vigeo (Europe, Eurozone et France), ESI Excellence (Europe) d'Ethibel et 4 des indices STOXX ESG Leaders.

Pour plus d'information, vous pouvez suivre le compte twitter @societegenerale ou visiter le site www.societegenerale.com

Notre vision : seules les compétences comptent, pas le handicap.
Nos missions : Favoriser le recrutement, réussir l'intégration,
Informer, sensibiliser & former,
Maintenir dans l'emploi,
Développer les liens avec le secteur adapté

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap

N'hésitez pas à nous contacter ou adresser votre candidature à l'adresse suivante : mission-handicap@socgen.com

Toutes nos offres sur https://careers.societegenerale.com/

Les partenaires médias

Avec plus de 22 millions d'utilisateurs chaque mois, 20 Minutes s'est imposée dans le paysage médiatique français. En quelques années, elle est devenue la marque d'info la plus puissante sur la cible des 15-49 ans. Au cœur de son projet, le jeune actif urbain auquel 20 Minutes délivre chaque jour, chaque seconde une info utile, pertinente et accessible. Encourager la lecture, la culture et la participation sociale, telle est l'ambition de 20 Minutes depuis 15 ans.

En préemptant la thématique de l'Emploi et du Handicap dès 2007, via l'édition de dossiers spéciaux et de suppléments, 20 Minutes s'est révélé un média réellement précurseur. Fidèle à ses convictions et fière de ses valeurs, 20 Minutes est très heureux de soutenir, pour la 3e année consécutive, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, qui aura lieu du 13 au 19 novembre 2017.

francetélévisions
bien différents bien ensemble

Rejoindre France Télévisions, c'est rejoindre le premier groupe audiovisuel français dont la mission de télévision publique est de proposer des contenus innovants et spécifiques mais aussi de nouveaux formats à tous les publics, sept jours sur sept. Notre offre diversifiée privilégie ainsi l'ouverture sur le monde et le partage avec tous les publics, favorisant compréhension et respects mutuels.

Au sein de France Télévisions, riche de ses différentes cultures, cette diversité s'exprime en premier lieu à travers cinq antennes complémentaires, un réseau de chaînes et radios régionales ultramarines, et 8 700 collaborateurs permanents, répartis sur plus de 120 implantations en France, au plus près des téléspectateurs.

Nos objectifs ?

- Garantir une égalité de traitement pour tous, quels que soit l'âge, le genre, l'état de santé, l'origine sociale ethnique ou culturelle.
- Prévenir les discriminations.

Le handicap constitue un enjeu clé dans notre volonté de promouvoir l'égalité des chances. Accès à l'emploi, formation et sensibilisation, insertion et maintien dans l'emploi sont des priorités de notre politique de Ressources Humaines.

Nos programmations suivent cette même logique d'accessibilité et de changement des perceptions. www.francetelevisions.fr

Les partenaires médias

RTL, est une radio généraliste s'adressant à un large public qui a pour ambition d'apporter en permanence une double promesse de culture et de détente à ses auditeurs : « S'informer dans la bonne humeur, se divertir en apprenant ».

Première radio de France, RTL rassemble chaque jour plus de 6,5 millions d'auditeurs.

Quoi de plus naturel pour RTL, qui revendique de porter haut les couleurs du « vivre ensemble », que de s'associer à l'action de LADAPT qui affiche la même ambition, « vivre ensemble, égaux et différents » ?

Confiance. Adaptabilité. Diversité. Ces trois valeurs animent le Pôle Radio RTL. Le handicap est trop souvent un sujet tabou dans la vie professionnelle et sociale. C'est pourquoi RTL sensibilise l'ensemble de ses collaborateurs au handicap, notamment au travers de différentes initiatives: Campagnes de sensibilisation, partenariat avec l'Institut National des Jeunes Aveugles (INJA), l'accueil d'étudiants en situation de handicap, la signature de la charte visant à favoriser la formation et l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la communication audiovisuelle ; Mais aussi en enquêtant, en diffusant des témoignages, en mettant en lumière sur notre antenne RTL des solutions innovantes qui contribuent à combattre des préjugés tenaces…

Apprenons à regarder le handicap sous un nouvel angle : celui du champ des possibles.

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées permettra de mettre davantage en lumière les moyens de parvenir à ce « vivre ensemble », un objectif qui doit être poursuivi avec constance car le combat pour « l'égalité dans la différence » est encore loin d'être gagné. Sans nous bercer d'illusions, nous serons satisfaits si cette mobilisation permet de reculer un peu les limites !

Bilan de la 20e SEEPH (2016)

2016 : le déploiement de la SEEPH en Europe

En Belgique avec l'**EASPD** et **l'AVIQ**

- 19 octobre à Bruxelles : Lancement de la SEEPH belge

- 10 novembre à Charleroi : Jobdating©

En Espagne avec la **Fundación Emplea**

- 1er et 2 décembre à Valence : Contribution au congrès international sur le thème de l'emploi accompagné, Handicafé©

En Italie avec **Scuola Viva Onlus**

- 14-19 novembre à Rome : Rencontre entreprises et politiques dans le cadre d'une exposition / promotion des talents artistiques des personnes handicapées

Bilan de la 20e SEEPH (2016)

En France avec **LADAPT** et ses partenaires

- 10 novembre à la Maison de l'UNESCO : Conférence Internationale sur l'emploi inclusif

- 14 novembre au CENTQUATRE-PARIS : Ouverture de la SEEPH, Prix #FairEvoluer 2016, Jobdating©

- 15 novembre à la Maison de la Chimie : Conférence « Employabilité des travailleurs handicapés : relevons le défi de l'égalité réelle ! »

LADAPT a organisé à l'occasion de la SEEPH 2016 119 actions (82 actions de sensibilisation et 37 actions emploi), qui ont permis de toucher :

4 278 candidats

1 048 recruteurs

2 161 entreprises

Ce qui représente *9 896* rencontres entre personnes en situation de handicap en recherche d'emploi et recruteurs / entreprises

Et *5 799* autres personnes sensibilisées

LADAPT
www.ladapt.net

À propos de LADAPT

À propos de **LADAPT**, une association engagée pour la citoyenneté des personnes handicapées

LADAPT, l'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique. Avec près de **120 établissements et services** d'accompagnement, de formation, d'insertion, de scolarisation ou de soin, **LADAPT** accompagne en France chaque année **plus de 16 000 personnes.**

Elle organise depuis 1997 la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, qui connaît un succès grandissant chaque année, et a évolué en 2015 en **Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées / European Disability Employment Week (SEEPH / EDEW).**

En 2014, **LADAPT** crée **Ouverture de Champ**, des rendez-vous qui traitent du handicap en sortant des sentiers battus, par les prismes de l'image et de l'humour. Chaque année les rendez-vous se succèdent dans les salles de cinéma françaises pour faire évoluer les mentalités et favoriser le débat citoyen.

Fin 2015, **LADAPT** lance sa première campagne d'interpellation du grand public. Baptisée **#KillLaBêtise**, elle adopte un ton volontairement grinçant et s'attaque aux préjugés, idées reçues, stéréotypes sur les personnes en situation de handicap.

Dans cette lignée, en 2017, avec **#SANSLIMITES**, l'association démontre que le handicap est un obstacle comme un autre et n'empêche pas de vivre sa vie sans limites. Cette campagne met en lumière des hommes et des femmes ordinaires en situation de handicap, jeunes et moins jeunes, tous animés par la même envie de vivre leur quotidien et leur autonomie passionnément.

Grâce aux **370 bénévoles de son Réseau des Réussites**, **LADAPT** offre un véritable soutien citoyen aux personnes handicapées dans leur recherche d'emploi. Dans le cadre des orientations de son projet associatif, **LADAPT** entend proposer des réponses innovantes aux besoins des personnes en situation de handicap pour **faciliter leur insertion sociale et professionnelle à chaque étape de la vie**. **LADAPT** reste fidèle à sa mission débutée il y a près de **90 ans :** accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne pour que nous puissions ***«vivre ensemble, égaux et différents»*** (projet associatif 2016-2020).

Plus d'informations sur **www.ladapt.net**

16 123
personnes accompagnées
2 302
salariés dont
10,50%
de travailleurs handicapés

116 établissements et structures

La 20e édition de la SEEPH qui s'est tenue en 2016 a réuni 1 050 recruteurs, 4 280 candidats et 2 160 entreprises, générant ainsi 9 900 rencontres ! Au total, ce sont 121 actions qui ont été portées par l'ensemble des forces vives et les partenaires de LADAPT.
Les 10 soirées Ouverture de Champ en 2016 ont permis de rassembler 1 600 personnes et d'atteindre 570 000 personnes sur les réseaux sociaux entre avril et juin 2016.

Dans le cadre de ses activités sanitaires, médico-sociales et sociales, LADAPT promeut l'accès aux droits des personnes handicapées et propose une réponse adaptée à chacun à travers ses missions : accompagner, soigner, insérer, éduquer, former, élaborer de nouvelles réponses et faire valoir les droits des personnes handicapées.

ACCOMPAGNER
36 établissements ou services médico-sociaux accompagnent 1 503 personnes.

ÉDUQUER
13 établissements et services accueillent 790 enfants.

FORMER
38 établissements dispensent des formations spécialisées en établissements médico-sociaux à 3 318 stagiaires et des actions de droit commun à 3 664 personnes.

SOIGNER
11 établissements de soins de suite et de réadaptation rééduquent 5 865 patients.

INSÉRER
18 structures de travail protégé (7 ESAT et 11 ESAT Hors-murs) permettent à 983 personnes de travailler.

1 585 adhérents ▪ **24** postes d'administrateurs
Le Réseau des Réussites est le réseau de bénévoles qui accompagnent des demandeurs d'emploi dans leur recherche.
36 Comités des Réussites ▪ **370** bénévoles ▪ **416** personnes parrainées

1997 : Création de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées
2000 : Création du Réseau des Réussites
2003 : Organisation des États généraux de la citoyenneté des personnes handicapées
2004 : Création des Jobdatings© et des Trophées handicap et citoyenneté
2007 : Création des Handicafés©
2011 : Lancement du projet associatif 2011-2015 de LADAPT : "*vivre ensemble, égaux & différents*"
2013 : 1ère rencontre du réseau européen des partenaires engagés au Parlement européen de Bruxelles
2014 : Organisation de la première journée nationale CIDPH et lancement de l'opération grand public autour de l'image et du handicap, « Ouverture de champ »
2015 : Transformation de la SEPH en Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées et lancement de la première campagne d'interpellation du grand public, #KillLaBetise
2016 : Lancement du nouveau projet associatif 2016-2020, "*vivre ensemble, égaux & différents*" ; tenue de la 20e édition de la SEEPH ; régionalisation de LADAPT ; lancement de la nouvelle identité visuelle de l'association

LADAPT
www.ladapt.net

13›19 NOV 2017

SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

www.semaine-emploi-handicap.com

PAR LADAPT

Contacts presse :

LADAPT :	Nicole Frêné	06 22 05 71 72	frene.nicole@ladapt.net
	Mickaël Pourtier	01 48 10 12 47	pourtier.mickael@ladapt.net