

EDITO DU PRÉSIDENT

On ne change pas une formule qui fait ses preuves mais on l'améliore. Cette année encore, notre Semaine pour l'emploi, temps cher à L'ADAPT qui l'a créée en 1997, répondra à son double objectif de sensibilisation et de rencontre concrète. Notre 14^e édition sera placée sous le signe de la vigilance en cette période de crise économique et de forte mutation de notre secteur.

La particularité de cette année est notre volonté de répondre toujours de manière concrète aux besoins des personnes en recherche d'emploi et de participer à l'élaboration de solutions pour nos concitoyens handicapés. Le partenariat de L'ADAPT avec de grandes entreprises pour la Semaine s'élargit cette année et nous nous en réjouissons.

Nous avons ainsi lancé une réflexion collégiale en mobilisant des parties prenantes du handicap pour répondre à la

question récurrente de ces dernières années : comment améliorer l'emploi des travailleurs handicapés de façon concrète, simple et inventive ? Professionnels du secteur, personnes en situation de handicap, représentants d'usagers handicapés, travailleurs ou chercheurs d'emploi et entreprises se sont réunis en groupe de réflexion. Résultats ? Des priorités pour l'emploi seront révélées lors de l'inauguration de la Semaine le 15 novembre à Paris.

Réflexion autour de la formation ensuite. La formation est souvent évoquée par les entreprises comme un frein à l'embauche des travailleurs handicapés mais qu'en est-il exactement ? Une étude menée par TNS Sofres avec les deux autres organismes coordinateurs de la Semaine, l'Agefiph et le Fiphfp, permettra de mieux expliciter les freins et les leviers des parcours de formation vers l'emploi durable.

Plus de 380 actions avaient été recensées sur notre site l'an passé, gageons qu'à l'image des rencontres créées par la Semaine depuis 14 ans, la mobilisation soit à nouveau au rendez-vous cette année, grâce à tous, afin que notre société reste toujours en alerte face à la situation et aux besoins de nos concitoyens handicapés. ●●●

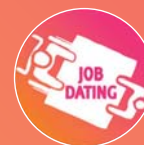


LA RENCONTRE, PIERRE ANGULAIRE DE LA SEMAINE

Au commencement de la Semaine était la sensibilisation à la thématique de l'emploi des personnes handicapées. Après plusieurs années, le constat restait le même : si les entreprises disaient ne pas trouver de candidats handicapés, les travailleurs handicapés, eux, étaient surreprésentés dans la population des demandeurs d'emploi. Paradoxe qui a fait

réagir L'ADAPT. L'idée phare de ce qui allait se révéler être un tournant dans l'histoire de la Semaine pour l'emploi était de créer la rencontre. Des moyens concrets de mettre en présence la demande et l'offre d'emploi ont été pensés par l'association qui a mis en place des actions emploi/handicap : les forums emploi/handicap, les Jobdatings® en 2003 et enfin les

Handicafés® en 2007. Ce qui est désormais un acquis demeure au cœur de la Semaine et en constitue la pierre angulaire autour de laquelle s'organisent d'autres initiatives de sensibilisation, en témoigne le programme des actions de cette 14^e édition. ●●●



LE « TRAVAILLER ENSEMBLE », UNE DYNAMIQUE POSITIVE

La reprise du logotype « Travailler ensemble » inséré dans un système de grappes colorées est l'image graphique de cette 14^e édition de la Semaine pour l'emploi qui veut inscrire le changement dans la continuité. Changement, avec la volonté d'entrer dans une dynamique d'élargissement du champ de la réflexion autour des thématiques impactant l'emploi (formation, management, travail sur les générations futures, centrage sur les compétences) marquée par les différentes bulles. Continuité, avec la reprise de ce qu'il convient désormais d'appeler le logo de la Semaine pour montrer que les fondamentaux du « Travailler ensemble » sont plus que jamais d'actualité. « Travailler ensemble » exprime bien la nécessaire implication des entreprises et personnes handicapées bien sûr, mais aussi de tous les acteurs institutionnels ou issus de la Société civile qui œuvrent pour le même objectif.

Cet univers se déploiera sur tous les outils de sensibilisation mis en place pour cette campagne à 360° : spot télé, spot radio, campagne d'affichage en Decaux (format abribus) et en insertion presse, témoignages audio et vidéo de travailleurs handicapés en emploi, vidéo coaching, guides de sensibilisation, guide des entreprises ouvertes à toutes les compétences... Retrouvez une partie de ces supports et surtout l'ensemble des manifestations de la Semaine sur le site dédié : www.semaine-emploi-handicap.com. Petit plus, cette année, retrouvez L'ADAPT sur sa page Facebook et devenez-en ami ! ●●●

DES ACTEURS MOBILISÉS

La Semaine pour l'emploi ne saurait atteindre pleinement ses objectifs sans l'implication totale de ses équipes de terrain, salariés des établissements, bénévoles du Réseau des Réussites qui, présents sur toute la France, préparent et mettent en place des dizaines d'actions de rencontre et de sensibilisation. Ils mobilisent autour d'eux les acteurs de l'économie (entreprises et institutions) mais aussi de la Société civile. De grandes entreprises partenaires sont aux côtés de L'ADAPT à un échelon national (Adia, Areva, Banque populaire, Caisse d'Epargne, EDF, Generali, GMF, Sodexo, Société Générale, SNCF et Thalès) ou régional (Agefos PME Ile-de-France, GDF Suez, Atos origin, BNP Paribas, Siemens, RATP...). Les collectivités territoriales comme les MDPH, les CCI, les Conseils régionaux et généraux accompagnent le travail des porteurs de projet en région. La presse spécialisée handicap comme le magazine Handirect et la webTV bloghandicap.com relaient très largement la Semaine pour que l'information parvienne aux personnes concernées. L'ADAPT tient à souligner ces implications qui donnent au slogan

« Travailler ensemble » tous son sens et permettent de faire de cette Semaine un véritable outil pour avancer sur le chemin de l'emploi des personnes handicapées.

TÉMOIGNAGES

« Quand il est question d'intégrer des personnes en situation de handicap, les mots ne suffisent pas, il faut agir. C'est pourquoi **Areva** est engagée activement auprès de L'ADAPT depuis 2006. »

« Ce partenariat s'inscrit pleinement dans le cadre de notre politique en faveur de l'égalité des chances et plus particulièrement d'intégration du handicap dans l'entreprise et illustre concrètement le slogan « Génération Responsable » de **Generali** et ses engagements en matière de responsabilité sociale. »

« La **SNCF** est fière d'être partenaire officiel de la Semaine de L'ADAPT depuis 2 ans. La Semaine est, pour toutes ses équipes (recruteurs, managers, correspondant handicap) un moment intense de mobilisation et d'impulsion tant sur le



VOS REND

Forum emploi/ handicap

8 octobre : Evry

16 novembre : Marmande, Laval, Vallois-Perret, Le Mans, Lyon

17 novembre : Paris, Bourges, Bresse

18 novembre : Agen, Rennes, Athis-Mons, Toulon, Nantes, Toulouse

19 novembre : Villeneuve-sur-Lot, Saint-Quentin-en Yvelines

Handicafés®

9 novembre : Evry

15 novembre : Caen, Fougères, Bourges, Paris

16 novembre : Bordeaux, Vierzon, Troyes, Pantin, Chambéry, Valence

17 novembre : Saint-Amand, Metz, Lyon

18 novembre : Clermont-Ferrand, Auxerre, Cergy-Pontoise, Cambrai

19 novembre : Rennes, Reims, Evry, Roissy, Meythet

25 novembre : Elbeuf

plan du recrutement que sur l'insertion professionnelle. Les 4 700 travailleurs handicapés de la SNCF et tous les cheminots sont associés à cette mobilisation qui, bien sûr, se prolonge ensuite tout au long de l'année pour construire une SNCF ouverte à toutes les compétences. »

« Etre entreprise partenaire nationale de la Semaine, c'est l'opportunité pour le groupe **Société Générale** de s'engager encore plus dans l'intégration professionnelle des personnes handicapées. Dans le cadre de cette semaine, nous nous engageons auprès de nos clients, de nos partenaires et bien sûr auprès des personnes en recherche en d'emploi. Le partenariat avec L'ADAPT, c'est aussi l'occasion de faire un focus tout particulier sur les questions d'embauche de personnes handicapées auprès de nos collaborateurs, RH et managers afin de lutter contre les idées

DEZ-VOUS !

Jobdatings®

15 novembre : Lyon

16 novembre : Sens,
Valenciennes

18 novembre : Maubeuge

19 novembre : Dijon,
Châlons-sur-Saône

Sensibilisation !

A toutes ces actions s'ajoutent plus de 25 opérations de sensibilisation dirigées vers l'emploi pour certaines (conférence débat sur le maintien dans l'emploi du Mans, Café des Réussites sur l'ESAT Hors-les-murs à Toulouse) ; ou d'autres plus largement destinées à sensibiliser le grand public au handicap (exposition de photos à Cherbourg, pièce de théâtre à Paris ou encore colloque sur la santé mentale à Lyon...) ●●●

Dès le 15 novembre, à l'occasion du lancement officiel de la Semaine, découvrez les priorités handicap 2011 de L'ADAPT sur www.ladapt.net.

préconçues qui sont encore un des freins principaux à leur intégration. »

« La Semaine, c'est l'occasion de renforcer notre connaissance du handicap en échangeant des informations avec une association très impliquée dans ce milieu. La découverte de certains outils comme l'Handlearning© mais aussi la Semaine permet de mobiliser et d'aguerrir nos équipes de recrutement à la thématique du handicap et de sensibiliser les collaborateurs de **Sodexo France**. »

« Devant les multiples sollicitations auxquelles sont confrontées les entreprises sur la thématique du handicap, L'ADAPT est pour nous un partenaire reconnu, compétent et fiable. La Semaine permet à **Thales** de participer pleinement à des actions de recrutement de qualité. » ●●●

AGIR POUR LES PME

Conclusion d'un partenariat avec l'AGEFOS PME Ile-de-France



Difficile pour les PME de s'y retrouver dans les dispositifs complexes de mise en place d'une politique handicap. Interpellée par cette situation, L'ADAPT a joint ses forces à celles de l'AGEFOS PME Ile-de-France pour tâcher de leur apporter des outils simples et concrets. Des petits déjeuners de sensibilisation ont été organisés courant octobre, un Handicafé® à destination des PME aura lieu le 16 novembre à Pantin et des sessions de formations sont programmées. Yves Georgelin, Directeur de l'AGEFOS PME Ile-de-France explique les enjeux de ce partenariat.

Pourriez-vous nous présenter en quelques mots l'AGEFOS PME Ile-de-France et ses missions ?

OPCA* interprofessionnel et interbranches, AGEFOS PME Ile-de-France s'engage, depuis près de 35 ans, à faciliter, par une offre de service adaptée, l'accès à la formation des salariés et, depuis la nouvelle loi, des demandeurs d'emploi. Nous sommes le premier gestionnaire privé des fonds de la formation professionnelle. Nous offrons aux entreprises adhérentes un réel service de proximité, articulant information et conseil d'une part, et conception, gestion et financement des projets emploi-formation d'autre part.

Selon vous, où en sont les PME en matière de politique emploi/handicap ?

Le sentiment qui domine est celui d'un essoufflement des PME sur le sujet : crise économique et difficultés de recrutement d'une personne handicapée restent un obstacle majeur pour le chef d'entreprise. Ce dernier a plus que jamais besoin d'être accompagné dans ses projets de professionnalisation de ses travailleurs handicapés, potentiellement fragilisés face aux mutations de compétences nécessaires, mais aussi dans ses recrutements.

Globalement, les dispositifs d'appui et d'accompagnement apparaissent comme étant encore trop complexes et peu accessibles pour les dirigeants. Il est indispensable de simplifier la mise en place d'un plan d'actions handicap dans l'entre-

prise et de le rendre durable. C'est l'objectif de la mission handicap d'AGEFOS PME Ile-de-France et des collaborations nouées en la matière avec l'Agefiph, la CGPME et L'ADAPT.

Pourquoi organiser une série d'actions avec L'ADAPT à destination de vos entreprises adhérentes ?

Depuis 5 ans, AGEFOS PME Ile-de-France se mobilise, en partenariat avec l'Agefiph Ile-de-France, pour développer des programmes d'actions handicap à destination de ses entreprises adhérentes. Cependant, nous avons constaté que malgré les efforts d'information et de sensibilisation conséquents, les résultats restaient modestes en termes d'actions de formation et en matière de recrutement en contrat de professionnalisation.

Le partenariat avec L'ADAPT s'inscrit dans le cadre d'une ambition renforcée d'AGEFOS PME Ile-de-France et d'une dynamisation accrue de nos actions de formation et d'aide au recrutement. Notre offre de formations collectives Spécial handicap, confiées aux formateurs professionnels de L'ADAPT, est un investissement majeur et va être fortement promue auprès des PME. La communication commune et notre implication en tant que partenaire de la Semaine pour l'emploi francilienne participent pleinement à notre volonté de donner une plus grande visibilité aux actions menées. ●●●

*OPCA : Organisme paritaire collecteur agréé

LA SEMAINE DANS LE CONTEXTE 2010

Eric Blanchet, Directeur général de L'ADAPT, revient sur le contexte particulier dans lequel s'inscrit la 14^e édition de la Semaine pendant laquelle il lancera un appel à projet pour soutenir toutes les innovations concrètes favorisant la citoyenneté des personnes handicapées.



Un taux de chômage deux fois supérieur à la moyenne nationale pour les travailleurs handicapés en 2010 : quel regard portez-vous sur cette situation ?

On pourrait être tenté de faire porter à l'entreprise la responsabilité de la situation de l'emploi des travailleurs handicapés. Mais est-ce aussi simple, quand on constate que les conditions en amont ne sont toujours pas réunies ? Sans vouloir faire le procès de quiconque, force est de constater que l'accès à l'école, aux collèges, à l'université, aux grandes écoles n'est pas réglé. Les personnes handicapées se heurtent toujours à des transports non accessibles ou insuffisants, à un parc immobilier encore très loin d'être adapté.

L'adéquation entre compétence, formation et emploi n'est pas toujours au rendez-vous. Beaucoup d'entreprises souhaitent recruter et ne trouvent pas de

profils correspondants chez les personnes handicapées. Beaucoup de personnes handicapées cherchent à être formées sur des métiers qui ouvrent aux offres d'emplois mais elles ne trouvent pas toujours de solution ! Pourquoi ces deux volontés ne se croisent-elles pas ? Ce n'est pas le manque de dispositifs divers et variés qui justifie ces difficultés, mais bien un manque de coordination globale.

L'addition des bonnes volontés ne suffit pas pour réussir. Ainsi, les MDPH devaient-elles être un endroit ressource pour que les personnes puissent faire des choix. A ce jour, trop de MDPH sont encore prisonnières de problèmes internes de fonctionnement qui les empêchent de jouer un vrai rôle d'accompagnement auprès des personnes handicapées.

Dans ce contexte, que propose L'ADAPT ?

Nous devons rester vigilants sur ces évolutions pour conforter le lien fragile entre l'emploi et les personnes handicapées. C'est pourquoi L'ADAPT a identifié cette année quatre priorités qui nous

semblent essentielles pour réussir l'insertion sociale et professionnelle :

- 1-Raisonner en termes de métier avant de parler emploi
- 2-Adapter les outils de la formation ou de l'alternance
- 3-Management et handicap
- 4-Travailler avec et pour les générations futures

Un appel à projet sera lancé lors de la Semaine, pourquoi ?

En lançant cet appel, nous cherchons à identifier des micros projets permettant de favoriser l'insertion professionnelle et sociale des personnes handicapées. Insertion vers l'emploi, actions de sensibilisation, accès à la culture, à l'éducation et aux sports, en un mot toute action qui permet la reconnaissance de la citoyenneté des personnes handicapées. Nous voulons modestement jouer un rôle de facilitateur à travers cinq dotations maximum allant de 5 000 à 15 000 €. Seront distingués les projets pragmatiques, quantifiables et surtout en lien avec des situations concrètes. ●●●

BULLETIN D'ADHESION 2010

Merci de retourner ce formulaire, accompagné de votre règlement, dans une enveloppe affranchie au tarif en vigueur à l'adresse suivante :
L'ADAPT / Siège Social – Tour Essor – 14 rue Scandicci – 93508 Pantin Cedex

Nom / Prénom

Adresse

Code postal Ville.....

Téléphone..... Fax.....

Email.....

Avantage fiscal : le montant de votre adhésion est déductible de vos impôts dans les conditions prévues par la loi. Un reçu fiscal vous sera envoyé en fin d'année. L'adhésion donne droit de vote pour l'élection du Conseil d'administration de L'ADAPT dès l'année suivant l'adhésion et vous permet de participer à l'Assemblée générale.

Conformément à la loi du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des informations dont nous disposons à votre égard. Pour faire valoir ce droit, il vous suffit de prendre contact avec le siège de l'association. Mail : contact@ladapt.net

Je verse ma cotisation annuelle de :

Membre adhérent : 20,00 € 40,00 € 60,00 €

Membre adhérent donateur : 80,00 €

Membre adhérent bienfaiteur : 400,00 €

Autre : €

Par ailleurs, je souhaite :

> consacrer du temps aux actions de L'ADAPT : Oui Non

> recevoir par mail la newsletter de L'ADAPT : Oui Non

Fait à le

Signature :

