

La gestion d'équipe

Animer et motiver efficacement

Au-delà de ses compétences techniques, qui restent bien souvent indispensables pour légitimer son autorité, le responsable d'équipe doit assumer efficacement son rôle d'encadrement de proximité. Or, la mission peut être tout aussi passionnante que laborieuse. Le responsable doit mobiliser des personnes différentes, tout en considérant les contraintes de son environnement.

Si personne ne naît chef de service, tout le monde peut travailler les qualités nécessaires à cette mission : communiquer, obtenir sans imposer, écouter et savoir trancher.

A partir de l'analyse des principales difficultés que le responsable d'équipe peut rencontrer, nous vous proposons d'acquérir de nouveaux repères, d'approfondir votre réflexion et d'enrichir votre savoir-faire.

• Objectifs de la formation

- Identifier les forces et les faiblesses de son style de management
- Mieux communiquer avec ses collaborateurs
- Acquérir des techniques pour motiver, mobiliser son équipe
- Apprendre à s'affirmer dans les situations difficiles

• Personnes concernées

- Toute personne amenée à exercer une fonction d'encadrement : directeurs d'établissement, responsables de service, chefs d'équipe (cadres ou non cadres)

• Contenu de la formation

Rôle et missions du chef d'équipe

- Les 4 styles de management : avantages et inconvénients de chacun d'eux
- Style personnel et influence sur l'équipe : repérer son style de management, ses conséquences positives et le cas échéant ses conséquences négatives
- Les conditions de la réussite : savoir se remettre en cause, ne pas vivre sur ses acquis, être valeur d'exemple et s'adapter

Le management, une forme de communication

- Donner efficacement une consigne : principes de transmission et failles
- Oser dire
- S'affirmer en développant l'assertivité

Animer efficacement son équipe

- Etablir des priorités et donner du sens
- Susciter et entretenir la motivation
- Savoir écouter, comprendre les besoins de ses collaborateurs
- Valoriser, faire preuve d'autorité à bon escient
- Pratiquer la délégation

• Méthodes pédagogiques

- Autodiagnostic
- Apports théoriques interactifs et conseils pratiques
- Analyse de situations vécues par les participants
- Confrontation d'expériences entre participants

Dates

2-4 juin 2010

Durée

3 jours

Lieu

Paris - Porte de Pantin

Animation

P. Clairay,
Consultante-formatrice

Prix : 685 €

Code : **LA29**