

Meilleurs vœux à L'ADAPT

En ce début d'année, mes vœux les meilleurs s'adressent d'abord à toutes celles et ceux, salariés ou bénévoles, au siège, dans les établissements ou au Réseau des Réussites, qui travaillent à L'ADAPT. Un message particulier à nos administrateurs, à nos directeurs généraux par intérim et à nos directeurs d'établissements. Ensemble, nous présentons nos vœux sincères aux personnes handicapées que L'ADAPT accueille et qui sont au cœur de notre mission collective. Je n'oublie pas non plus les nombreux partenaires de L'ADAPT, les associations avec lesquelles nous collaborons, les entreprises qui nous font confiance et avec lesquelles nous avons

réussi la dernière Semaine pour l'emploi, nos donateurs et nos adhérents.

Mais celle qui mérite le plus nos vœux pour l'année nouvelle, c'est L'ADAPT elle-même. Elle est notre trésor depuis plus de 80 ans. Puisse l'année 2010, après la crise de 2009, marquer le renouveau de notre esprit associatif au service de la seule cause qui compte : L'ADAPT et son action unique au service de l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées ! Notre engagement est là et nous avons désormais tous les moyens de l'accomplir. Il appartient à chacun de nous, là où L'ADAPT nous attend, de nous engager

pleinement. Rassemblés autour de notre projet associatif et de nos orientations de développement, nous construisons ensemble l'avenir, en fidélité avec les valeurs d'humanité, d'ouverture et d'efficacité que Suzanne Fouché, notre fondatrice, nous a léguées. Le temps presse.

**Bonne année
et bon courage
à tous ! ■**

**Emmanuel Constans,
Président de L'ADAPT**



Handilearning[®] : le nouveau module de formation en ligne à destination des entreprises

Premier service de formation à distance de L'ADAPT, l'Handilearning[®] a été édité en novembre dernier et est destiné à toutes les entreprises qui souhaitent se familiariser avec le handicap en 30 minutes. Ce premier module intitulé « Pour un autre regard sur le handicap » vise à favoriser l'accueil et l'intégration des travailleurs handicapés au sein des entreprises, à accompagner le déploiement de leur politique handicap et à sensibiliser leurs salariés.

Costume impeccable et main droite dans la poche, Max est la mascotte de l'Handilearning[®]. Ce salarié virtuel, dynamique et attachant, lui-même reconnu travailleur handicapé, guide l'utilisateur à travers les chapitres du module. Tous les sujets sont abordés : les différents types de handicap, les fondamentaux à connaître sur l'obliga-

tion d'emploi de travailleurs handicapés et la démarche de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Témoignages concrets et réalistes à l'appui, la navigation a été pensée pour permettre une compréhension rapide via une approche humaniste de la problématique. Par ailleurs, deux quizz, en début et en fin de parcours, permettent aux utilisateurs de tester et de mesurer leurs connaissances. Atout majeur de ce module, la personnalisation du support qui permet à l'entreprise de présenter sa propre politique emploi/handicap. Ce premier volet du module Handilearning[®] sera suivi, courant 2010, d'un deuxième volet plus spécifiquement centré sur les questions que se posent les managers face au recrutement, à l'accueil et à l'intégration de collaborateurs handicapés. ■



Contact : Karine DAVID
Tél. : 01 48 10 12 30
Mail : handilearning@ladapt.net

L'ADAPT multiplie les rencontres

Avec près de 380 actions recensées sur son site, l'édition 2009 de la Semaine est à l'image de la mobilisation grandissante des entreprises sur le thème de l'emploi des personnes handicapées. Malgré deux forums d'importance annulés cette année pour cause de risque pandémique, 77 500 rencontres ont été générées par les 45 actions de L'ADAPT au cours desquelles près de 2 500 recruteurs ont rencontré 7 300 candidats.



Forum emploi/handicap de Paris

Lancée au Cercle national des armées à Paris (8^e), la semaine d'actions orchestrée par L'ADAPT a compté 21 Handicafés®, 11 forums emploi/handicap (dont 2 annulés), 2 Jobdatings® et 13 autres manifestations. Avec près de 1 350 candidats et 520 recruteurs mobilisés lors de 21 Handicafés®, ce concept est devenu l'action phare de la Semaine. Efficace et direct, il a conquis Caen, Cergy-Pontoise, Roissy, Saint-Gratien, Paris, Troyes, Rouen, Bourges, Sens, Saint-Amand, Vierzon, Elbeuf, Lyon, Amberieu, Clermont-Ferrand, Evry, Cambrai et Meythet. Il s'exporte d'ailleurs hors des lieux d'implantation de l'association comme à Reims ou à Chambéry et est repris par des collectivités territoriales (Alfortville, Pantin, Le Blanc-Mesnil...) avec le concours technique de L'ADAPT. Un module de coaching complémentaire a même trouvé sa place à l'Handicafé® de lancement

à Paris. 15 coachs, tous professionnels des ressources humaines, y offraient bénévolement conseils et critiques aux candidats quant à leur façon de mener un entretien d'embauche.

Plus traditionnel mais tout aussi important pour un premier contact avec le monde de l'entreprise et les exigences des recruteurs, 9 forums emploi/handicap ont parsemé la France à Marmande, Lyon, Paris, Villeneuve-sur-Lot, Agen, Neuilly-sur-Seine, Nantes, Thonon et au Mans. Malgré l'annulation des actions de Nancy et de Rennes -1 300 visiteurs à eux deux en 2008-, ils ont réuni 5 500 candidats et 1 700 recruteurs sur 555 stands. D'autres actions ont encore permis la rencontre entre l'offre et la demande d'emploi comme les Jobdatings® de Valenciennes et Annecy qui ont réuni 30 recruteurs et 80 candidats. Notons la rencontre organisée à Valence où 25 recruteurs

ont échangé avec 150 travailleurs handicapés et celle de Floirac, qui s'est lancé pour la première fois dans la Semaine pour l'emploi avec l'organisation d'un Café des Réussites, permettant de tisser un réseau avec les entreprises du bassin aquitain. Enfin, des conféren-



Rencontre pour l'emploi de Floirac

ces, des actions de sensibilisation et une pièce de théâtre ont permis à près de 700 visiteurs de se sensibiliser à la thématique de l'emploi des personnes handicapées. ■



Entrée du forum emploi/handicap de Lyon

Les bénévoles dans la semaine !

Ensembles, bénévoles du Réseau des Réussites et professionnels de L'ADAPT se sont impliqués avec cœur dans l'organisation d'actions lors de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées. De nombreux porteurs de projets ont pu s'appuyer sur les bénévoles qui ont su donner de leur temps pour représenter le Réseau aux forums de Nan-

tes, Lyon, Marmande ou encore à ceux de Paris et Saint-Quentin en Yvelines, où des stands spécifiques leur étaient dédiés. Plus largement, ils ont été poissons pilotes comme à Paris ou encore ont participé activement à l'organisation d'Handicafés®, comme à Evian et Troyes. Fidèles à leur conviction et à leur engagement citoyen à dimension humaine,

ils ont encore conseillé les candidats lors de simulations d'entretien d'embauche à Nantes ou dans la capitale. Occasions pour eux de montrer le savoir-faire qu'ils mettent au service des travailleurs handicapés en recherche d'emploi tout au long de l'année. ■

Contact : ledouce.dominique@ladapt.net

L'Handicafé® selon Anne-Hélène Loyer

Jeune diplômée en Master Droit de l'Homme et droit humanitaire, Anne-Hélène Loyer recherche un poste de juriste



« Sceptique sur le principe même de réunir des personnes handicapées pour des événements, je me suis retrouvée au Cercle national des armées à Paris parmi 100 candidats. Je participais à mon premier Handicafé®. C'est par hasard, que j'avais rencontré L'ADAPT en octobre lors d'un salon où je leur ai remis mon CV. Moins d'un mois plus tard je recevais un appel m'annonçant que j'étais sélectionnée pour l'Handicafé®. Une session de coaching avec simulations d'entretiens m'a permis de m'entraîner aux futures rencontres avec les recruteurs. Nous avons également échangé des conseils avec les autres candidats pour mieux nous préparer pour le grand jour.

Je ne m'attendais pas à trouver autant d'offres d'emplois dans des secteurs d'activités aussi variés. Ça a été une vraie surprise ! Les entreprises ne sont pas seulement présentes pour donner une bonne image de leur société mais elles souhaitent réellement recruter des personnes handicapées. J'ai beaucoup apprécié les échanges avec les recruteurs. Cela ne constitue pas des entretiens à proprement parler, il s'agit davantage de rencontres. C'était très détendu et sans pression. Pour ma part, j'ai pu élargir mon réseau de connaissance. Je recherche un poste de juriste spécialisé et c'est indispensable dans ce domaine.

Avec 6 entretiens passés en une seule matinée, je recevais le soir même, des e-mails de recruteurs rencontrés pendant la journée. J'ai ainsi été conquise tant par le concept que par les résultats. Je me suis d'ailleurs permis d'en faire part aux multiples journalistes présents sur les lieux ce jour-là (RMC, Radio Classique, LCI, TF1 news, L'Express et Le Parisien). Je le conseillerai vraiment à mes amis, moi si sceptique au départ. Mon seul regret ? Que l'on ne communique pas tout au long de l'année sur l'emploi des personnes handicapées. » ■

En bref

Course solidaire L'ADAPT court toujours

Les 4 et 11 octobre derniers, à Lyon puis à Paris, plus de 251 salariés du groupe Mornay attendaient dans la brume du petit matin le top départ de la course Solidaire. Baskets aux pieds, ils ont couru ou marché deux heures durant pour collecter les dons destinés aux deux associations partenaires, L'ADAPT et DMF (Dyspraxiques Mais Fantastiques). Le principe de cette course solidaire ? Les collaborateurs du groupe s'engageaient à verser une somme définie par kilomètre parcouru et le Groupe Mornay à doubler la somme récoltée in fine. Résultat ? 20 450 € pour chacune des associations. A noter, les 72 kms parcourus à Paris par quatre salariés du siège de L'ADAPT ! ■

Partenariat ERDF «Touche pas à mon poste»

C'est lors de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées que l'équipe territoriale ERDF Val-de-Marne a choisi de lancer l'opération « Touche pas à mon poste ». Le but ? Nettoyer et peindre 2 000 des 3 651 postes publics de transformation du Val-de-Marne en confiant les travaux au secteur protégé. Partenaires de ce projet, L'ADAPT et l'APAJH mettent à disposition les usagers de leurs ESAT sur cette mission de rénovation des postes. Lors du lancement de l'opération le 19 novembre et en guise de symbole, Eric Blanchet, Directeur général adjoint de L'ADAPT et les autres intervenants se sont vus remettre un pinceau. ■

Edition 2009 Le Guide des EOTC

Le Guide des entreprises ouvertes à toutes les compétences (EOTC), édité par le département national entreprises de L'ADAPT, a été publié au cours de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées. Il présente la politique emploi/handicap et les offres de poste récurrentes des 42 entreprises engagées aux côtés de L'ADAPT pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées. Ce guide annuel, imprimé à 25 000 exemplaires, est destiné aux candidats des événements emploi de L'ADAPT. ■

Livre commémoratif L'ADAPT 80 ans d'histoire

L'ADAPT retrace son histoire dans *Vivre avec et comme les autres*, un ouvrage commémoratif de qualité tirée à 6 000 exemplaires à l'occasion des 80 ans de l'association. Richement documenté, ce livre mêle témoignages d'aujourd'hui et documents d'époques pour évoquer la construction d'une association innovante et atypique puisque positionnée à la fois dans le secteur sanitaire et dans le secteur médico-social. ■

Qualité Bonnes pratiques professionnelles

La fin d'année 2009 s'est vue marquée par le déploiement en régions d'un dispositif d'accompagnement à l'appropriation des recommandations de bonnes pratiques professionnelles publiées par l'Agence Nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux. L'ADAPT via son établissement dans le Rhône, en collaboration avec des membres du Cercle Interassociatif (OVE – ASEI) et d'autres organisations partenaires, a démontré son investissement en participant à l'organisation d'une journée inter régionale, le 23 novembre. 500 professionnels se sont réunis pour identifier et diffuser des repères en matière de bien-traitance. ■

L'ADAPT/Eure-ESAT Primée aux victoires de l'accessibilité

Lors de la journée internationale des personnes handicapées le 3 décembre dernier, l'UNAPEI de l'Eure a remis ses victoires de l'accessibilité et a récompensé L'ADAPT/Eure ESAT. Le 3^e prix lui a été attribué pour son projet de mise à disposition de véhicules sans permis pour les personnes ayant obtenu leur brevet de sécurité routière initié par l'association d'aide aux handicapés de Beuzeville. Prochaine étape : la sélection interrégionale en mars prochain. Notons que l'hébergement collectif de L'ADAPT/Eure à Bernay avait été en partie détruit par un incendie dans la nuit du 1^{er} novembre. Nulle victime n'était à déplorer suite à cet acte de malveillance. Le Directeur et son équipe avaient très rapidement trouvé des solutions d'hébergement alternatives. ■



L'appel citoyen se poursuit en 2010 !

Lancé par L'ADAPT, en amont de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, le Pacte Citoyen Travailler Ensemble est un appel à la mobilisation de la société civile sur le sujet de l'emploi des personnes en situation de handicap : un clic sur le site <http://pactecitoyen.travaillerensemble.net> permet à tout citoyen de s'engager sur le sujet. Si l'insertion professionnelle ne peut concerner toute personne handicapée, L'ADAPT pense qu'elle reste une donnée prioritaire pour l'exercice de sa pleine et entière citoyenneté. Aussi, l'association a-t-elle décidé de poursuivre son appel citoyen tout au long de l'année 2010. Concerné de près ou de loin par ce sujet, chacun peut contribuer à changer les regards et les pratiques pour que demain, plus aucune personne ne soit exclue du monde du travail à cause de son handicap. Plus nombreux seront les signataires de ce pacte, plus grande sera l'attention portée par les médias et par les pouvoirs publics à ce sujet. L'ADAPT s'engage à déposer les signatures auprès du ministère de l'emploi à la fin du premier semestre 2010. D'ici là, la mobilisation de tous est nécessaire.

Encore trop peu de signatures

Si un objectif de 100 000 signatures a été énoncé, le pacte en comptait 5 500

au 16 novembre 2009, date de l'inauguration de la Semaine pour l'emploi. 5 500 signatures, c'est 5 500 personnes qui se sont engagées mais c'est encore trop peu pour donner un poids conséquent à ce sujet notamment dans un contexte de crise économique.

Des commentaires révélateurs

Le pacte a fait l'objet de nombreux commentaires, permettant aux signataires touchés ou non par le handicap de s'exprimer sur le sujet. Difficulté pour certains à trouver un emploi, volonté de faire émerger la problématique, incompréhension face aux politiques affichées, méfiance à l'égard des entreprises, parcours laborieux ou encore victorieux, les internautes s'expriment !

« Le pacte est une bonne chose dans sa rédaction. Il n'en est pas de même dans sa réalisation. Depuis 1975, date de la première loi sur le handicap, rien n'a changé et ne vous bercez d'aucune illusion rien ne changera, pacte ou pas ! Notre cher pays ne souhaite en aucune sorte intégrer les personnes handicapées dans le monde professionnel. Même bardé de diplôme, un travailleur handicapé garde l'image de la non-productivité. (...) » **Guy**

« Excellente initiative ! De toute façon, si on ne se mobilise pas, rien ne bougera dans le do-

maine du travail qui est essentiel dans la vie de tout citoyen : il faut vraiment se regrouper pour aboutir à des réformes. » **Mireille**

« C'est super ! Je vis au Québec et une place est réservée aux handicapés. Le gouvernement offre des primes à l'embauche et ça marche. Ma fille, 7 ans, est handicapée (dysphasie) et je sais dès aujourd'hui que sa place est prête dans la société. Pour un parent, la famille, l'entourage, c'est un poids de moins sur les épaules. Je le souhaite à tous. » **Sandrine**

« Moi je ne peux toujours pas accéder à la boulangerie en face de chez moi ni à la pharmacie à côté de chez moi. A quoi ça sert de travailler pour avoir un pouvoir d'achat si on ne peut pas utiliser ce pouvoir d'achat ? » **Sébastien**

« Pour moi, Cap Emploi, c'est vaste : quand j'y vais, ils sont dépassés et n'ont rien à me proposer. Comment on fait ? » **Catherine** ■



Lettre d'information
DE L'ADAPT

Directeur de publication : Emmanuel Constans • Rédacteur en chef : Ghyslaine Wanwanscappel, Eric Blanchet • Rédaction : Sophie Cabanes, Cyrielle Claverie • Photos : L'ADAPT, Tristan Paviot • Mise en page : Jamal Aouatah • Edité par L'ADAPT, association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, reconnue d'utilité publique, SIRET 775 693 385 00 764 • Siège Social : Tour Essor, 14 rue Scandicci, 93508 Pantin Cedex • Site Internet : www.ladapt.net • Dépôt légal à parution • Reproduction d'articles ou de photos soumise à autorisation.

HandiRect
le magazine pratique des situations handicapantes
www.handirect.fr

L'ADAPTBULLETIN DE SOUTIEN ET/OU D'ADHÉSION

Renvoyer ce coupon au Service Don / Adhésion de L'ADAPT - Tour Essor - 14 rue Scandicci - 93508 Pantin Cedex

- J'adhère à L'ADAPT : **Cotisation de 20 euros**
- J'adhère à L'ADAPT et je souhaite apporter mon concours bénévole à ses actions
- Oui** **Non**
- Je soutiens L'ADAPT et ses actions et je fais un don :
 - 20 euros**
 - 40 euros**
 - Autre :** euros
- Je souhaite recevoir régulièrement des informations de L'ADAPT
- Oui** **Non**

- Je suis :
 - Un particulier - Nom / Prénom _____
 - Une entreprise - Dénomination _____
- Adresse _____
- Code postal _____
- Ville _____
- Téléphone _____
- Email _____

Avantage fiscal : Le montant de votre adhésion est déductible de vos impôts dans les conditions prévues par la loi.

Un reçu fiscal vous sera envoyé dès réception de votre adhésion. L'adhésion donne droit de vote pour l'élection du Conseil d'administration de L'ADAPT, dès l'année suivant l'adhésion et offre la possibilité de participer à son Assemblée générale.