

## DOSSIER DE PRESSE

### L'ADAPT EN FETE

**L'ADAPT a 80 ans, fêtons ses réussites, innovons pour l'avenir.**



L'ADAPT a 80 ans,  
fêtons ses réussites,  
innovons pour l'avenir.

L'ADAPT  
EN  
FÊTE



L'ADAPT  
REUSSIR  
avec un  
HANDICAP  
[www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

ASSOCIATION POUR L'INSERTION  
SOCIALE ET PROFESSIONNELLE  
DES PERSONNES HANDICAPÉES

#### Contact Presse :

Agence Rouge Safran / Emeline Pauzière 06 87 76 15 23 ou 01 72 10 10 00  
L'ADAPT / Sophie Cabanes 01 8 10 94 45 ou 06 18 36 15 19

## EN BREF

### L'ADAPT A 80 ANS, FETONS SES REUSSITES, INNOVONS POUR L'AVENIR

Née en 1929 d'un pacte social dont l'objet était l'intérêt général, L'ADAPT a toujours été portée par des militants, des professionnels, des bénévoles et des experts. Célébrer ses 80 ans, c'est fêter son service auprès de la personne handicapée, toujours placée au cœur de ses réflexions et de ses actions. C'est aussi fêter ses 2000 professionnels des secteurs sanitaire et médico-social qui travaillent avec compétences et convictions dans les 75 établissements et services de L'ADAPT, répartis dans la France entière. C'est enfin fêter son engagement permanent et donc celui de ses bénévoles et notamment ceux du réseau des réussites, au service du bien public, au service de la personne en situation de handicap afin qu'elle puisse **vivre avec et comme les autres**, au sein d'une société où elle pourra occuper les « champs du possible », témoins de son autonomie maximale.

Pour L'ADAPT, « **la société ordinaire doit être qualifiée au regard de sa considération de la personne en situation de handicap** ». Cette ambition, nous voulons la partager avec celles et ceux qui nous feront l'honneur et l'amitié de nous rejoindre pour célébrer ensemble ce 80<sup>e</sup> anniversaire.

Au cours du second trimestre 2009, des manifestations seront organisées en région dans ses établissements et services pour présenter ses savoir-faire et ses expertises, avant une célébration nationale de ce 80<sup>ème</sup> anniversaire de L'ADAPT, le 22 septembre 2009, à la Maison de la Mutualité à Paris.



## SOMMAIRE

### PREMIERE PARTIE

#### L'ADAPT A 80 ANS, FETONS SES REUSSITES, INNOVONS POUR L'AVENIR

##### 1/ FETER SES REUSSITES

- a. 'L'ADAPT en fête'
- b. Des manifestations régionales et un événement national

##### 2/ INNOVER POUR L'AVENIR

- a. Savoir-faire et intégration de solution
- b. 2009, nouvelle crise, nouveaux enjeux

### SECONDE PARTIE

#### L'ADAPT, 80 ANS AU SERVICE DE LA PERSONNE HANDICAPEE

##### 1/ L'ADAPT : SES FONDAMENTAUX ET SES VALEURS

- a. Un peu d'histoire
- b. Une association gestionnaire et engagée

##### 2/ L'ADAPT : SES ETABLISSEMENTS SANITAIRES ET MEDICO-SOCIAUX

- a. Objectifs des activités
- b. Les 5 métiers de L'ADAPT

##### 3/ L'ADAPT : SES ACTIONS ASSOCIATIVES POUR L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPES

- a. Le Réseau des Réussites
- b. La Semaine pour l'emploi des personnes handicapées
- c. Forums emploi handicap, Jobdatings© et Handicafés©

### ANNEXES

Annexe 1 : Mise en perspective des 80 ans par Georges Riffard, Président de L'ADAPT

Annexe 2 : L'ADAPT en bref

Annexe 3 : Liste des établissements de L'ADAPT

Annexe 4 : Liste des comités du Réseau des Réussites de L'ADAPT

## PREMIERE PARTIE :

### L'ADAPT A 80 ANS, FETONS SES REUSSITES INNOVONS POUR L'AVENIR.

#### 1/ FETER SES REUSSITES

##### a. 'L'ADAPT en fête'

##### La symbolique de l'arbre

Telle est l'image qui a été retenue par l'association pour symboliser son 80<sup>e</sup> anniversaire : l'enracinement de L'ADAPT dans ses valeurs est au cœur de sa volonté d'innover pour répondre au mieux aux besoins des personnes handicapées.

Le fil rouge de l'évolution de l'association peut être recherché dans l'histoire de Suzanne Fouché, sa fondatrice, touchée par la tuberculose osseuse dès son plus jeune âge et dont l'intuition a été de redonner aux malades la possibilité de travailler.

Ce tronc commun de valeurs a permis -au fil de l'histoire de notre pays- à L'ADAPT de se développer pour répondre aux besoins non couverts de la population handicapée autour de 5 branches qui sont aujourd'hui les 5 métiers de L'ADAPT : soigner, éduquer, former, insérer et accompagner.

Enfin, chaque branche d'activités étend ses ramifications par le biais de chaque établissement dont les professionnels, les bénévoles mais aussi les institutionnels et les partenaires oeuvrent à l'insertion de son usager, la personne handicapée.



### **Permettre à toutes les branches de communiquer entre elles : [www.80ansdeladapt.com](http://www.80ansdeladapt.com)**

Pour animer le réseau des 75 structures et établissements de L'ADAPT et donner un souffle participatif à son anniversaire, un blog [www.80ansdeladapt.com](http://www.80ansdeladapt.com) sera mis en ligne dès la fin avril. Chaque établissement y enregistrera sa manifestation en indiquant la date, les thèmes de la rencontre et en l'alimentant d'informations. Tous les participants à ses manifestations régionales, organisateurs, salariés de L'ADAPT, usagers et visiteurs pourront y déposer témoignages, photos ou commentaires.

Véritable vivier d'informations, il matérialisera le lien social que fait naître L'ADAPT et permettra aux différentes structures de partager leurs expériences. De surcroît, il représentera une véritable mine de renseignements pour les personnes s'intéressant à l'association et à la conception spécifique qu'elle a de ses différents métiers.



### **b. Des manifestations régionales et un événement national**

#### **Des manifestations partout en France d'avril à juin 2009**

Pour célébrer ses 80 ans, L'ADAPT a choisi de mettre en valeur le terrain et sa dimension de proximité sur le plan local. Ses 75 établissements et structures seront mobilisés et investis dans la préparation d'événements locaux qui auront lieu d'avril à juin 2009 à l'initiative de chaque établissement (*voir la liste des établissements en annexe*). Chaque événement sera le lieu d'une mise en valeur de la mission de l'association au service de la personne handicapée.

Tous seront conçus pour rendre compte de l'histoire de l'association, mettre en valeur sa dimension innovante et faire valoir l'expertise de ses salariés. Fidèles au projet associatif, les établissements associeront le plus grand nombre, experts, professionnels, réseau institutionnel et bénévoles, à ses manifestations dans le but de faire connaître les actions et les projets mis en place en faveur de l'insertion des personnes handicapées par L'ADAPT sur tout le territoire national.

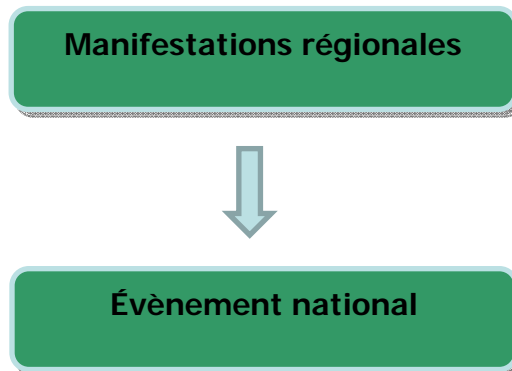
Localement, cet anniversaire est l'occasion pour chacun des établissements de L'ADAPT de mettre en avant ses missions, son expertise et son engagement. Les établissements et services seront ouverts au grand public pour qu'il découvre que L'ADAPT est une association militante, professionnelle, dynamique et innovante.

### Un événement national à Paris le 22 septembre 2009

Une manifestation nationale aura lieu le 22 septembre à la Maison de la Mutualité à Paris (5<sup>e</sup>). Un colloque sera organisé avec différents acteurs du secteur autour du thème : « *L'association, actrice des politiques sanitaires et sociales : incongruité ou garantie pour l'intérêt général ?* ».

Viendra ensuite une restitution des événements régionaux pour montrer la force et la densité de l'arbre L'ADAPT et de ses ramifications.

#### MODELISATION DU DISPOSITIF EVENEMENTIEL DES 80 ANS DE L'ADAPT





## 2/ INNOVER POUR L'AVENIR

Proposer un questionnaire à tous les patients de sana des années 1920 pour leur donner la parole, c'est une mini révolution, leur proposer des ateliers pour sortir de l'oisiveté et les préparer à leur retour dans la vie ordinaire, en est une autre. Les fondamentaux de L'ADAPT sont posés. Armée de ses valeurs, l'association ira toujours dans le sens de l'innovation. Mettre la personne handicapée au centre de sa propre vie, se mobiliser autour de son projet, telle sera la ligne de conduite de ses salariés. C'est ainsi qu'au contact des usagers, ses professionnels travaillaient et continuent à travailler à la mise en place de dispositifs innovants.

### a. Savoir-faire et intégration de solution

Le savoir-faire accumulé et la connaissance des besoins permettent à L'ADAPT de développer une vision éclairée des problématiques qui mènent à la construction de solution. Le handicap psychique, par exemple, est encore trop mal couvert, les troubles de l'apprentissage (comme la dyspraxie) sont encore trop mal connus des enseignants, trop de ruptures de parcours interviennent chez les jeunes nécessitant une prise en charge entre 14 et 25 ans. Autant de problématiques sur lesquelles se penche l'association. Cette réflexion basée sur le savoir-faire a par exemple conduit à la mise en œuvre des dispositifs Hors-les-murs qui permettent une intégration maximale dans la Cité. Formation ouverte à distance (FOAD), ESAT Hors-les-murs, SSES<sup>1</sup> et SAMSAH<sup>2</sup> (et plus largement tout dispositif relevant des métiers de l'accompagnement) ou encore ouverture de places en hospitalisation de jour dans les centres de médecine physique et de réadaptation participent de cette volonté de mener la personne vers l'autonomie.

Toute initiative prise par l'un des établissements de L'ADAPT se trouve mutualisée au niveau national pour permettre à chacun de s'approprier l'innovation. Des groupes de travail thématiques inter-régionaux sont également mis en place. C'est en échangeant avec des professionnels attachés aux mêmes valeurs associatives et appartenant à la même branche d'activités que l'arbre pourra porter ses fruits et apporter de vraies solutions aux personnes handicapées.

---

<sup>1</sup> Service de soins et d'éducation spécialisée à domicile

<sup>2</sup> Service d'accompagnement médico-social pour adulte handicapé

## b. 2009, nouvelle crise, nouveaux enjeux

« L'ADAPT, en investissant sur l'homme, développe en permanence des plans personnalisés de relance qui concernent chaque personne individuellement, quelle que soient sa situation et ses difficultés, en s'appuyant sur l'or du possible »

**Georges Riffard**

Président de L'ADAPT

### Vivre avec et comme les autres

L'Homme et la personne handicapée sont au centre des préoccupations de L'ADAPT. Parce que la personne handicapée ne peut être réduite à son handicap, l'association se donne pour mission de l'aider à explorer tous les champs de possibles pour qu'elle puisse **trouver sa place dans la société**. Pour ce faire, L'ADAPT s'attache à réunir **tous les moyens et toutes les forces en présence** pour lui permettre de **développer ou regagner son potentiel** et de **s'insérer socialement et professionnellement**.

Dans une société où l'égalité des droits et des chances est reconnue par la loi, l'autonomie de la personne en situation de handicap n'est plus tant un problème de mentalité qu'une question de moyens et de mise en œuvre.

### Pour la défense du secteur privé à but non lucratif et la prise en compte du champ médicosocial

L'ADAPT comme l'ensemble du secteur privé à but non lucratif entend poursuivre sa contribution à la définition du bien public et demande aux pouvoirs publics une amélioration en ce sens du projet de loi « Hôpital, patients, santé, territoires » : prise en compte des notions de secteur Privé à But Non Lucratif et de Participation volontaire à l'exécution du Service Public Hospitalier, retrait du 2° de l'article 28 du projet de loi qui vise la suppression du comité régional de l'organisation sociale et médico-sociale (CROSMS), garantie de fongibilité asymétrique garantissant la possibilité de transfert des moyens du secteur sanitaire vers le secteur médico-social et non l'inverse. Enfin, L'ADAPT demande que figure expressément dans le titre de la loi la dimension « médico-sociale » de ce projet.

## DEUXIEME PARTIE :

### L'ADAPT, 80 ANS AU SERVICE DE LA PERSONNE HANDICAPEE

#### 1/ L'ADAPT: SES FONDAMENTAUX ET SES VALEURS

##### a. Un peu d'histoire

#### De la lutte pour la reconnaissance vers l'égalité des chances

En 1929, les personnes handicapées étaient placées dans des établissements où aucune activité ne leur était proposée. L'oisiveté et l'enfermement les coupaient de tout lien social. Suzanne Fouché, jeune femme atteinte de tuberculose osseuse et ses amis, soignés au sanatorium de Berck-sur-Mer (Pas-de-Calais), diffusèrent clandestinement un questionnaire. Ils y proposaient des activités qui pourraient être accessibles aux personnes handicapées avec un minimum d'adaptation. 800 personnes handicapées de différents sanatoriums français y répondirent avec enthousiasme pour sortir de l'isolement. Au-delà, il s'agissait **que la personne handicapée retrouve sa dignité par une réinsertion dans la société active et professionnelle. Les bases de L'ADAPT sont jetées, l'association sera officiellement créée le 8 juin 1929 à Paris.**

Ayant pour but premier de sensibiliser les pouvoirs publics, L'ADAPT initie rapidement une démarche nouvelle en ouvrant les premiers ateliers occupationnels (Paris en 1937, Nogent-sur-Marne et Metz en 1938). Précurseurs des établissements médico-sociaux d'aujourd'hui, ils donnent la possibilité aux usagers de s'ouvrir à des professions telles que la menuiserie, la cordonnerie, la reliure d'ouvrages... Les personnes handicapées qui y travaillent, sont payées comme leurs confrères non handicapés. En 1939, L'ADAPT compte 7 établissements à travers la France.

#### Le passage à une autre conception de la solidarité

1945 marque un tournant très important de la société française sur les devoirs qu'elle a envers ses concitoyens handicapés. L'ADAPT, y connaît sa troisième étape de développement : celle de la création des établissements de formation professionnelle et des centres de médecine physique. Initiatrice des centres de postcure pendant l'occupation, L'ADAPT multiplie dès 1948, les créations de centres de formation : Sarcelles (1948), Peyrieu (1951), Évian puis Serquigny (1958), enfin Auxerre/Pontigny (1968), Le Mans/Saint-Saturnin (1982), Troyes (1985)...

### Préparer l'avenir

Parallèlement, la réflexion de L'ADAPT tourne autour de la problématique du retour à la vie d'avant pour les victimes de maladie ou d'accidents. Les structures qui font suite à l'hospitalisation sont rares, voire inexistantes. **La rééducation fonctionnelle est en marche et se donne pour but de prévenir les séquelles de la maladie ou des blessures, d'éviter l'aggravation de certaines situations.** L'ADAPT créé le premier centre de ce type en 1951 à Saint-Cloud. À côté des handicaps physiques, l'association prend vite la mesure des besoins des personnes cérébrolésées. Le centre de Bordeaux/Cénac, concentré sur ces cas en émergence, démarre son activité en 1969. L'ADAPT porte aussi un regard tout particulier sur les besoins des enfants. C'est au milieu des années 1950 que les premiers centres dédiés aux enfants apparaissent. Brest accueillera le premier centre de rééducation fonctionnelle pour enfants de L'ADAPT en 1955 et sera très vite suivi par l'ouverture des établissements de Cambrai en 1958 et de Bayeux en 1962. L'objectif est de procurer aux enfants accueillis les conditions optimales pour mener de front leur rééducation fonctionnelle et une scolarité qui leur permettra de se former à un métier en accord avec leurs possibilités.

### Ne pas laisser les plus démunis au bord du chemin

Pour ceux à qui les difficultés laissent peu de chances de trouver une place en milieu ordinaire, **L'ADAPT s'ouvre au travail protégé.** Dans les années 1950, les premiers ateliers protégés et CAT apparaissent (Pré-Saint-Gervais, Quessigny, Nacqueville, Pontmain). Les paraplégiques sont les premiers à y être accueillis, malgré les doutes des médecins. L'ADAPT, montre qu'une vie autonome est possible avec le handicap.

### Promouvoir l'égalité des chances

Les vingt dernières années ont introduit une nouvelle étape dans la vie de l'association. Le décès de sa fondatrice en 1989, le changement de ses dirigeants a amené des idées et des orientations nouvelles à L'ADAPT, sans pour autant balayer du revers de la main le riche héritage de 80 ans d'existence. **Cette nouvelle phase se caractérise par une ouverture vers les actions associatives et militantes.** La première grande initiative de cet ordre de L'ADAPT est la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées créée en 1997. Les États Généraux de la Citoyenneté des personnes handicapées (2003) envisagent les moyens d'arriver à une citoyenneté pleine et entière des personnes handicapées. Le projet associatif publié à cette occasion est tout empreint de ce nouveau champ d'action pour L'ADAPT. Enfin, le Réseau des Réussites - réseau de parrainage de travailleurs handicapés dans leur recherche d'emploi -, les Jobdatings© et Handicafés© complètent son arsenal associatif pour que les personnes handicapées puissent « vivre avec et comme les autres ».

## b. Une association gestionnaire et engagée

### Gouvernance de l'association et établissements

L'ADAPT est une association reconnue d'utilité publique en 1934. Soumise à la loi de 1901 sur les associations, elle fonctionne selon un mode démocratique. Les adhérents de l'association - 1 200 à ce jour - votent lors de l'Assemblée générale pour élire les 24 administrateurs qui composent le Conseil d'administration. Le renouvellement de ses membres se fait par tiers tous les ans. Le Conseil élit ensuite les membres du bureau amenés à occuper les postes de Président, Vice-président, Secrétaire général, Secrétaire général adjoint, Trésorier, Trésorier adjoint et Délégué au patrimoine.

L'ADAPT chapeaute 75 établissements et services sanitaires et médico-socaux implantés un peu partout en France. A ce titre, elle est une association gestionnaire fortement liée aux autorités de tutelle sociales et médico-sociales qui la financent. Ces établissements recouvrent 5 activités : éduquer, soigner, former, insérer et accompagner qui, toutes doivent mener la personne handicapée à vivre avec et comme les autres. A ses établissements, s'ajoute le siège implanté en banlieue parisienne à Pantin, qui contrôle et oriente les activités des diverses structures en fonction des lignes stratégiques définies.

#### **Objectifs définis par le projet associatif de L'ADAPT pour ses 5 activités**

- **EDUQUER** : se former à l'école de son quartier dans ses établissements pour enfant,
- **SOIGNER** : envisager l'avenir dès l'hôpital dans ses centres de médecine physique et de réadaptation,
- **FORMER** : se préparer à un métier en se formant avec les autres dans ses centres de formation professionnelle,
- **INSERER** : disposer d'un milieu protégé ouvert sur le milieu ordinaire dans ses établissements et services d'aide par le travail (ESAT) et service d'aide par le travail « hors les murs »,
- **ACCOMPAGNER** : s'intégrer socialement et professionnellement dans ses structures d'accompagnement.

## **2008 : un nouveau plan de développement**

En 2008, L'ADAPT a connu un changement significatif de gouvernance. Georges Riffard a été élu Président de l'association par le Conseil d'administration. Il est l'auteur du plan de développement actuel de l'association (validé par le Conseil d'administration du 28 février 2008) qui vient fixer les axes de développement des activités de L'ADAPT et configurer ses dispositifs opérationnels pour la réalisation de ces perspectives. Il se décline au niveau national et régional sous forme de feuilles de route engageant L'ADAPT dans ses développements sanitaires, sociaux et médico-sociaux et dans le renforcement de ses relations avec les entreprises en faveur de l'emploi des personnes handicapées.

Trois axes principaux de développement choisi se dégagent de ce plan :

- Développer l'association au niveau national pour répondre aux besoins sanitaires et médico-sociaux de la population française : développer ses savoir-faire, s'implanter dans toutes les régions de France, renforcer ses positions avec une logique de plates-formes pluri-activités avec une dimension sanitaire, sociale et médico-sociale.
- S'ouvrir vers l'extérieur : se rapprocher du milieu ordinaire y compris des entreprises pour conclure des partenariats ce qui ne pourra que faciliter l'insertion des personnes handicapées dans la Cité.
- Acquérir son indépendance : pouvoir financer des projets innovants sur fond propre, s'exprimer publiquement et développer des pôles de recherche sont autant d'actions qui améliorent la qualité des services rendus aux usagers. Cela passe par le développement de la notoriété de l'association et la diffusion de ses valeurs.

Afin de mettre en œuvre ses nouveaux axes de développement Georges Riffard, Président de L'ADAPT, a procédé au recrutement du nouveau Directeur général, Laurent Cocquebert, ancien Directeur général de l'UNAPEI, qui a pris ses fonctions en juin 2008. Son arrivée s'est accompagnée de celle de Véronique Covin, Directrice de la toute nouvelle direction du développement et de l'innovation. Ces nouveaux arrivants peuvent compter sur le soutien de Ghyslaine Wanwanscappel, directrice des ressources humaines et sur Eric Blanchet, Directeur administratif et financier et tous deux, Directeurs généraux adjoints.

## 2/ L'ADAPT : SES ETABLISSEMENTS SANITAIRES ET MEDICO-SOCIAUX

*« Nos 5 métiers s'exercent comme un ensemble cohérent et sont une plate-forme au service des personnes handicapées pour qu'avec chacune d'entre elles soient élaborées et mises en oeuvre des réponses personnalisées, du sur mesure en matière de scolarisation, de formation, d'accompagnement et d'insertion sociale et professionnelle ».*

**Georges Riffard**  
Président de L'ADAPT

### a. Objectifs des activités

L'ADAPT n'a en effet, qu'un but : celui d'améliorer l'intégration de la personne handicapée dans la Cité pour qu'elle puisse « vivre avec et comme les autres ». Ce sont ainsi plus de 11 000 personnes handicapées qui sont prises en charge chaque année par nos 2 000 professionnels. Leur but ? Accompagner la personne handicapée vers le milieu ordinaire.

#### **Les établissements et structures de L'ADAPT par secteur d'activités**

- 2 centres d'accueil de jour pour les personnes souffrant d'un traumatisme crânien
- 9 centres de médecine physique et de réadaptation
- 9 centres pour enfant
- 14 centres de rééducation professionnelle sur les 75 existant en France, avec 75 % de réussite en formation qualifiante et 80% d'insertion
- 15 structures de travail protégé dont 9 Hors les Murs
- 24 services d'accompagnement scolaire, familial, professionnel, social et culturel et 2 centres d'accueil de jour pour les personnes souffrant d'un traumatisme crânien

## b. Les 5 métiers de L'ADAPT

### **Les établissements pour enfants**

*« Pour que l'enfant handicapé puisse être scolarisé dans l'école de son quartier »*

Si certains enfants sont contraints de rester dans des structures spécialisées, de plus en plus de solutions sont apportées par L'ADAPT pour leur intégration dans la vie ordinaire. Les professionnels des 9 établissements pour enfants oeuvrent quotidiennement pour accompagner, soigner et scolariser l'enfant dans l'école de son quartier. Près de 1 600 enfants sont suivis chaque année.

### **Les centres de médecine physique et de réadaptation (CMPR<sup>3</sup>)**

*« Pour que dès l'hôpital, un accidenté puisse préparer son avenir »*

Les CMPR, centres de médecine physique et de réadaptation, ont pour but de rééduquer fonctionnellement les patients pour faciliter leur vie quotidienne et leur réinsertion sociale. Ainsi, les professionnels des 9 CMPR de L'ADAPT rééduquent 3 600 patients victimes d'accidents ou de maladies chaque année. Au-delà, ils anticipent, dès la prise en charge hospitalière, la suite de leur vie professionnelle sociale et familiale par la démarche précoce d'insertion.

### **Les centres de rééducation professionnelle (CRP<sup>4</sup>)**

*« Pour que la personne handicapée puisse se former à un métier »*

L'ADAPT dispose de 14 sites de formation accueillant annuellement près de 4 300 stagiaires. Par ailleurs, pour leur permettre de se former sans quitter leur région, elle se rapproche de structures de droit commun, comme l'AFPA ou propose des formations ouvertes à distance.

<sup>3</sup> CMPR : Centre de médecine physique et de réadaptation

<sup>4</sup> CRP : Centre de rééducation professionnelle

## Les établissements et services d'aide par le travail (ESAT<sup>5</sup>) et les services d'aide par le travail Hors-les-murs

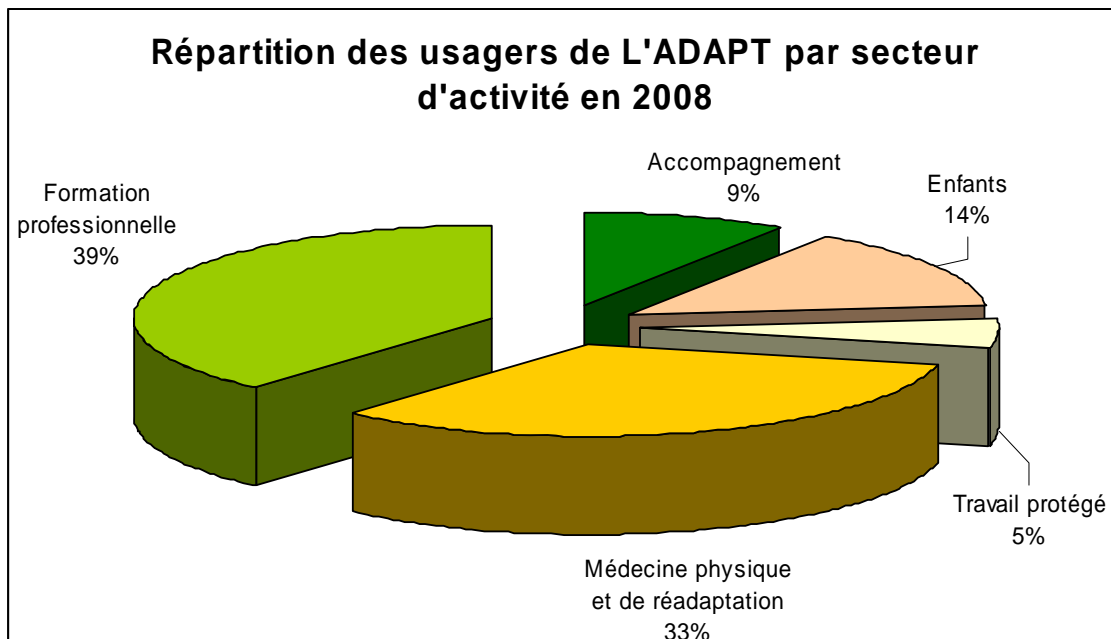
« Pour que la personne lourdement handicapée puisse travailler »

L'ADAPT compte 15 établissements et services d'aide par le travail (ESAT) permettant à la personne lourdement handicapée de travailler. Parmi ces structures accueillant 580 travailleurs handicapés chaque année, 9 sont « Hors-les-murs » et offrent aux usagers qui y travaillent la possibilité d'intégrer des entreprises en milieu ordinaire.

## Les structures d'accompagnement

« Pour que la personne handicapée puisse s'intégrer socialement et professionnellement »

L'ADAPT, pour offrir une souplesse maximale dans le suivi de la personne handicapée, compte 25 structures d'accompagnement à domicile via les SESSAD<sup>6</sup> ou au sein de ses structures via les SAMSAH<sup>7</sup>. 1 030 personnes handicapées sont ainsi suivies chaque année.



<sup>5</sup> ESAT : Etablissements et service d'aide par le travail

<sup>6</sup> SESSAD : Service d'éducation spéciale et de soins à domicile

<sup>7</sup> SAMSAH : Service d'accueil médicalisé et de soins pour adultes handicapés

### 3 / L'ADAPT : SES ACTIONS ASSOCIATIVES POUR L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPES

*"Notre sixième métier, la résultante des 5 autres ! C'est l'organisation de la rencontre entre les entreprises et les personnes handicapées afin que l'insertion professionnelle, préparée en amont avec les 5 métiers, devienne une réalité".*

**Georges Riffard**

Président de L'ADAPT

#### a. Le Réseau des Réussites

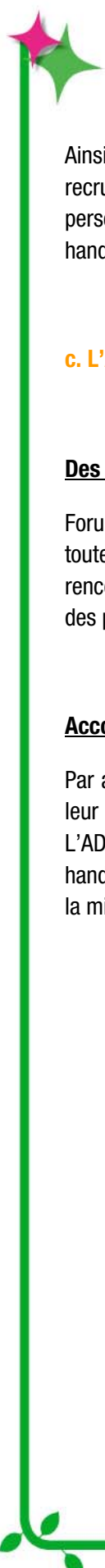
C'est un réseau de **200 bénévoles qui proposent un parrainage à toute personne handicapée en recherche d'emploi qui le souhaite**. La personne handicapée demande à être suivie et est mise en relation avec un parrain au plus près de chez elle. Outre le fait de redonner confiance, le parrain aide la personne à élaborer son CV, sa lettre de motivation et travaille sur la manière de mettre en valeur ses points forts, ses qualités ou sur la façon de parler de son handicap face à un recruteur. Le Réseau des Réussites, c'est une rencontre citoyenne permettant au bénévole d'apporter son expérience du monde de l'entreprise et pour le parrainé, d'aider à faire comprendre ce que peut être la vie avec un handicap.

Le parrainage par le Réseau des Réussites s'inscrit dans la durée : un parrain travaille avec son parrainé jusqu'à ce qu'il retrouve un emploi. Aussi, le parrainage peut se révéler comme le meilleur facteur de lutte contre l'échec.

300 personnes sont suivies annuellement grâce aux bénévoles de l'association. Organisé en 25 Comités des Réussites implantés partout en France, le Réseau est coordonné par Dominique Le Douce en charge du développement associatif.

#### b. La Semaine pour l'emploi des personnes handicapées : sensibiliser et créer la rencontre

Créée en 1997 par L'ADAPT, la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées est devenue un rendez-vous national privilégié pour sensibiliser le grand public à cette problématique, faire évoluer le regard porté par les recruteurs sur les travailleurs handicapés et surtout, leur permettre de se rencontrer. **Il ne s'agit pas de présenter un métier ou de mettre deux mondes en présence mais de créer, véritablement, la rencontre entre l'offre et la demande d'emploi.**



Ainsi, les travailleurs handicapés participant aux événements organisés par L'ADAPT s'adressent à des recruteurs ayant une volonté réelle de déboucher sur une embauche. La 12<sup>e</sup> Semaine pour l'emploi des personnes handicapées en 2008, a confirmé l'importance de la mobilisation avec 7 500 chercheurs d'emploi handicapés et 1 500 entreprises participant aux actions emploi/handicap de L'ADAPT.

### **c. L'ADAPT, médiateur entre les entreprises et les personnes handicapées**

#### **Des outils pour créer la rencontre**

Forums pour l'emploi, Jobdatings© et Handicafés© sont destinés à être déployés tout au long de l'année, dans toutes les régions de France pour permettre aux entreprises privées ou publiques et aux fonctions publiques de rencontrer des travailleurs handicapés. Le point d'orgue de ces actions a lieu pendant la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, chaque troisième semaine de novembre.

#### **Accompagner les entreprises dans leur politique emploi handicap**

Par ailleurs, L'ADAPT propose aux entreprises qui le souhaitent des compétences pour les accompagner dans leur politique et leur volonté d'employer des personnes handicapées. le département national Formation de L'ADAPT offre aux entreprises des cursus pour se former au handicap et à l'intégration de travailleurs handicapés dans leur structure quant le département national entreprise se propose de les accompagner dans la mise en place de leur politique handicap.

## ANNEXE 1

### MISE EN PERSPECTIVE DES 80 ANS PAR GEORGES RIFFARD, PRESIDENT DE L'ADAPT

#### Sur les pas de Suzanne Fouché

Atteinte d'une tuberculose osseuse à l'âge de 16 ans Suzanne Fouché était condamnée par ses médecins : "Elle n'en avait plus que pour six mois !" .

Toutefois, elle n'avait dans son caractère déjà bien trempé aucune place pour la résignation encore moins pour les lamentations. Elle eut rapidement l'intuition que l'inactivité des malades pendant de très longues durées, des mois, voire des années, était un facteur aggravant car les privant de perspectives, d'espoir de guérison et de retour à la vie des valides ! Encouragée par un certain nombre de médecins partageant cette analyse, Suzanne Fouché décida, avec d'autres "grands allongés" de créer de toute pièce des activités diverses à caractères récréatif, occupationnel, de formation, de scolarisation dans les grands établissements de lutte contre la tuberculose. Une telle initiative fut plebiscitée par les patients de ces divers établissements et ces activités se développèrent non sans difficultés en l'absence de cadre et de financement; la détermination et le volontariat de Suzanne Fouché mobilisèrent de nombreux malades ainsi que des médecins et des gestionnaires des établissements.

#### Une ambition toujours d'actualité

Au delà de ces activités préparatoires à la sortie des centres de soins pour Suzanne Fouché, il fallait mettre en place des dispositifs permettant "l'adaptation du diminué physique au travail" notamment par des actions de formations adaptées.

Pour concrétiser cette nouvelle ambition :

*" Il fallait que s'installe à Paris un organisme de support qui regroupe ceux qui étaient conquis et dont le but direct serait l'adaptation du diminué physique au travail et l'adaptation du travail au diminué physique, car l'un ne pouvait aller sans l'autre. Et si les infirmes et les malades devaient faire le premier pas, la société se devait d'aménager pour eux des conditions de travail qui leur permettent de vivre."*

Suzanne Fouché, fondatrice de L'ADAPT

C'est ainsi que le 8 mai 1929 la décision fut prise par une trentaine de militants ("de conjurés") de créer une association à but non lucratif portée par des médecins, des travailleurs sociaux, des malades autour de SF; chacun s'engageant à donner de son temps et à user de son influence pour faire triompher le but précis du reclassement social des malades et des infirmes. La "Ligue pour l'adaptation au travail du diminué physique" (LADAPT) était née!

### Un engagement permanent

Grâce à elle et à d'autres qui ont rejoint son combat, les personnes concernées par le handicap se sont vues reconnaître au cours des décennies qui ont suivi des droits positifs. Elle a aussi inspiré et motivé l'engagement et l'action de nombreux militants, professionnels, bénéficiaires afin qu'ensemble ils développent, dans une stratégie d'innovation permanente, des plateformes et des processus d'optimisation des talents des personnes handicapées tout en respectant leur liberté.

Pour les "Ladaptiens" une société doit être qualifiée au regard de sa considération de la personne en situation de handicap!

### Un déploiement et un réseau national

L'ADAPT s'est nourrie de son histoire et a toujours été entourée de militants, de professionnels et d'experts. L'ADAPT gère aujourd'hui 75 établissements et services de soins de suite et de réadaptation, d'aide par le travail, de rééducation professionnelle, d'éducation motrice, d'accompagnement qui en 2008 ont assuré leurs missions auprès de 11000 personnes handicapées, enfants, adolescents ou adultes. Ces activités se regroupent autour de cinq métiers.

*« Nos 5 métiers s'exercent comme un ensemble cohérent et sont une plateforme au service des personnes handicapées pour qu'avec chacune d'entre elles soient élaborées et mises en oeuvre des réponses personnalisées, du sur mesure, en matière de scolarisation, de formation, d'accompagnement et d'insertion sociale et professionnelle ».*

Georges Riffard

Cinq métiers pour :

**Soigner** : 9 centres de médecine physique et de réadaptation,

**Eduquer** : 9 établissements spécialisés pour enfant assurant l'éducation et les soins spécialisés y compris en milieu scolaire ordinaire et à domicile,

**Former** : 14 centres de rééducation professionnelle sur les 75 existant en France, avec 75 % de réussite en formation qualifiante et un taux moyen d'insertion supérieur à 80%,

**Insérer** : 15 établissements et services d'aide par le travail (ESAT) dont 9 Hors les murs, formule de préparation et d'accompagnement au travail directement en entreprise, formule largement développée par L'ADAPT,

**Accompagner** : 24 services d'accompagnement scolaire, familial, professionnel, social et culturel, et 2 centres d'accueil de jour pour les personnes souffrant d'un traumatisme crânien.

## Un ancrage : l'emploi des personnes handicapées

*"Notre sixième métier, la résultante des 5 autres ! c'est l'organisation de la rencontre entre les entreprises et les personnes handicapées afin que l'insertion professionnelle, préparée en amont avec les 5 métiers, devienne une réalité".*

Georges Riffard

La Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées, créée par L'ADAPT en 1997 est, depuis lors, un événement annuel phare, une vitrine de l'action insertion de L'ADAPT. Cette semaine, placée sous le signe de la rencontre, permet aux entreprises de recruter des candidats en testant de nouvelles formules créées par L'ADAPT, telles que les Jobdatings<sup>®</sup> et les Handicafés<sup>®</sup>.

En 2008, L'ADAPT a organisé pendant la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, des forums emploi-handicap, des Jobdatings<sup>®</sup> et des Handicafés<sup>®</sup> permettant à 7 500 candidats de rencontrer 1 500 recruteurs.

## 1929 – 2009, une nouvelle crise, de nouveaux enjeux.

*« L'ADAPT, en investissant sur l'homme, développe en permanence des plans personnalisés de relance qui concernent chaque personne individuellement, quelle que soient sa situation et ses difficultés, en s'appuyant sur l'or du possible ».*

Georges Riffard

L'Homme et la personne handicapée sont au centre des préoccupations de L'ADAPT. Par ce que la personne handicapée ne peut être réduite à son handicap L'ADAPT se donne pour mission de l'aider à explorer tous les champs de possibles pour qu'elle puisse **trouver sa place dans la société**. Pour ce faire, L'ADAPT s'attache à réunir **tous les moyens et toutes les forces en présence** pour lui permettre de **développer ou regagner son potentiel** et de **s'insérer socialement et professionnellement**.

Dans une société où l'égalité des droits et des chances est reconnue par la loi, l'autonomie de la personne en situation de handicap n'est plus tant un problème de mentalité qu'une question de moyens et de mise en œuvre.

### **Pour une défense du secteur privé à but non lucratif et la prise en compte du champ médicosocial**

**L'ADAPT comme l'ensemble du secteur privé à but non lucratif entend poursuivre sa contribution à la définition du bien public et demande aux pouvoirs publics une amélioration en ce sens du projet de loi « Hôpital, patients, santé, territoires »** Prise en compte des notions de secteur Privé à But Non Lucratif et de Participation volontaire à l'exécution du Service Public Hospitalier, retrait du 2° de l'article 28 du projet de loi qui vise la suppression du comité régional de l'organisation sociale et médico-sociale (CROSMS), garantie de fongibilité asymétrique garantissant la possibilité de transfert des moyens du secteur sanitaire vers le secteur médico-social et non l'inverse. Enfin, L'ADAPT demande que figure expressément dans le titre de la loi la dimension « médico-sociale ».

### **Un anniversaire commun**

Cet anniversaire est l'occasion pour chacun des représentants de L'ADAPT de mettre en avant leurs missions, leur expertise et leur engagement et d'ouvrir les établissements et services au grand public pour qu'il découvre que L'ADAPT est une association militante, professionnelle, dynamique et innovante exerçant ses activités sur tout le territoire.

Ces 80 ans sont également l'occasion de se rencontrer, de débattre autour de tables rondes, de célébrer 80 ans d'action, et de parler de l'avenir et de notre formidable ambition au service des personnes handicapées !

***Alors bon anniversaire à tous les L'Adaptiens et à tous ceux qui veulent le partager avec nous.***

## ANNEXE 2

### LES CHIFFRES CLES DE L'ADAPT

#### Ses ressources

- 11 000 bénéficiaires en 2008.
- 2 000 salariés

#### Ses activités

Dans le cadre de ses activités sanitaires, sociales et médico-sociales, L'ADAPT prodigue soins et rééducation et propose orientation, formation et aide à l'insertion professionnelle à chacun de ses bénéficiaires. La mission qu'elle mène depuis près de 80 ans : accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne, pour qu'elle puisse vivre avec et comme les autres.

- 24 services d'accompagnement scolaire, professionnel, social, culturel,
- 2 centres d'accueil de jour pour les personnes souffrant d'un traumatisme crânien
- 9 centres de médecine physique et de réadaptation
- 9 centres pour enfant
- 14 centres de rééducation professionnelle sur les 75 existant en France, avec 75 % de réussite en formation qualifiante et 80% d'insertion
- 15 structures de travail protégé dont 9 Hors les Murs

#### Son action phare

- En 2008, L'ADAPT a organisé pendant la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, des forums emploi-handicap, des Jobdatings<sup>®</sup> et des Handicafés<sup>®</sup> permettant à 7500 candidats de rencontrer 1500 recruteurs.

#### Son assise associative

- 1200 adhérents ; 24 administrateurs.
- Le Réseau des Réussites, pour parrainer bénévolement un travailleur handicapé dans sa recherche d'emploi :
  - 25 comités de parrainage du Réseau des Réussites
  - 200 parrains bénévoles
  - 300 personnes parrainées

#### Ses créations

- Créatrice de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées en 1997
- Créatrice des Jobdatings<sup>®</sup> en 2003
- Créatrice des Handicafés<sup>®</sup> en 2007
- Organisatrice des Etats Généraux de la Citoyenneté des personnes handicapées en 2003
- Créatrice des Trophées Handicap et Citoyenneté

## ANNEXE 3

### LISTE DES ETABLISSEMENTS DE L'ADAPT

#### AQUITAINE

L'ADAPT/Gironde  
Château Rauzé  
33360 Cénac  
Tél : 05 56 20 71 65 Fax : 05 56 20 13 97  
Mail : [cenac@ladapt.net](mailto:cenac@ladapt.net)

L'ADAPT/Lot-et-Garonne  
47200 Virazeil  
Tél : 05 53 20 47 00 Fax : 05 53 20 11 85  
Mail : [virazeil@ladapt.net](mailto:virazeil@ladapt.net)

#### BASSE-NORMANDIE

L'ADAPT/Basse-Normandie  
ZA Henri Spiet  
14120 Mondeville  
Tél : 02 31 35 60 80 Fax : 02 31 35 60 89  
Mail : [caen@ladapt.net](mailto:caen@ladapt.net)

#### BOURGOGNE

L'ADAPT/Yonne  
Parc d'Activités de la Chapelle  
BP 43  
89470 Moneteau  
Tél : 03 86 47 39 00 Fax : 03 86 47 56 03  
Mail : [moneteau@ladapt89.net](mailto:moneteau@ladapt89.net)

#### BRETAGNE

L'ADAPT/Bretagne-MS  
Centre de la Vallée  
Cidex 1026  
35830 Betton  
Tél : 02 99 55 11 11 Fax : 02 99 55 10 92  
Mail : [betton@ladapt.net](mailto:betton@ladapt.net)



L'ADAPT/ Finistère  
27, rue Mathieu Donnart  
29200 Brest  
Tél : 02 98 44 14 33 Fax : 02 98 43 04 63  
Mail : [crf.brest@ladapt.net](mailto:crf.brest@ladapt.net)

### **CENTRE**

L'ADAPT/Cher  
Route de Châteauneuf  
BP 6048  
18570 Trouy  
Tél : 02 48 48 01 71 Fax : 02 48 48 01 72  
Mail : [bourges@ladapt.net](mailto:bourges@ladapt.net)

L'ADAPT/Loiret  
658 D, rue des Bourgouins  
45200 Amilly  
Tél : 02 38 28 17 17 Fax : 02 38 94 96 16  
Mail : [accueil.loiret@ladapt.net](mailto:accueil.loiret@ladapt.net)

### **CHAMPAGNE-ARDENNE**

L'ADAPT/Aube  
24, rue de la Paix  
10000 Troyes  
Tél : 03 25 83 12 40 Fax : 03 25 73 98 82  
Mail : [troyes@ladapt.net](mailto:troyes@ladapt.net)

### **HAUTE-NORMANDIE**

L'ADAPT/Eure-ESAT  
20, rue des Canadiens  
27300 Bernay  
Tél : 02 32 43 72 30 Fax : 02 32 43 72 33  
Mail : [bernay@ladapt.net](mailto:bernay@ladapt.net)



L'ADAPT/Eure-MPR  
Le Buisson Fallu  
27220 Saint André de l'Eure  
Tél : 02 32 32 89 00 Fax : 02 32 37 46 00  
Mail : [standrecref@ladapt.net](mailto:standrecref@ladapt.net)

L'ADAPT/Haute-Normandie-CRP  
Courcelles  
27470 Serquigny  
Tél : 02 32 44 18 34 Fax : 02 32 45 41 89  
Mail : [crp.preo.normandie@ladapt.net](mailto:crp.preo.normandie@ladapt.net)

L'ADAPT/Seine-Maritime-Enfant  
L'ADAPT/Boucles-de-Seine  
624, rue Faidherbe  
BP 33  
76320 Caudebec les Elbeufs  
Tél : 02 35 77 13 17 Fax : 02 35 77 82 38  
Mail : [caudebec@ladapt.net](mailto:caudebec@ladapt.net)

L'ADAPT/Seine-Maritime-ESAT  
ZAC du Champ Cornu  
18, rue d'Anjou  
76240 Le Mesnil Esnard  
Tél : 02 32 86 81 50 Fax : 02 32 86 81 69  
Mail : [cat-rouen@ladapt.net](mailto:cat-rouen@ladapt.net)

## ILE DE FRANCE

L'ADAPT/Seine-Maritime-Insertion  
11, rue du Bois Sauvage  
91000 Evry  
Tél : 01 60 79 88 50 Fax : 01 69 79 88 51  
Mail : [evry@ladapt.net](mailto:evry@ladapt.net)

L'ADAPT/Seine-Maritime-MPR  
12, rue Notre Dame  
91450 Soisy sur Seine  
Tél : 01 60 90 89 00 Fax : 01 60 90 89 69  
Mail : [soisy@ladapt.net](mailto:soisy@ladapt.net)



L'ADAPT/Hauts-de-Seine

26, rue Dailly  
92210 Saint Cloud  
Tél : 01 41 12 18 00 Fax : 01 41 12 18 12  
Mail : [stcloud@ladapt.net](mailto:stcloud@ladapt.net)

L'ADAPT/Paris-Adulte

8, Place de la Chapelle  
75018 Paris  
Tél : 01 43 38 54 64 Fax : 01 43 38 18 46  
Mail : [caj.paris@ladapt.net](mailto:caj.paris@ladapt.net)

L'ADAPT/Paris-Enfant

2, rue Pajol  
75018 Paris  
Tél : 01 42 64 59 99 Fax : 01 42 55 92 43  
Mail : [ordener@ladapt.net](mailto:ordener@ladapt.net)

L'ADAPT/Val-d'oise

62, rue Pierre Brossolette  
95200 Sarcelles  
Tél : 01 34 19 16 76 Fax : 01 34 19 89 35  
Mail : [sarcelles@ladapt.net](mailto:sarcelles@ladapt.net)

**LORRAINE**

L'ADAPT/Moselle-Thionis

14, Allée de la Terrasse  
57100 Thionville  
Tél : 03 82 80 29 80 Fax : 03 82 82 35 24  
Mail : [thionis@ladapt.net](mailto:thionis@ladapt.net)

**NORD-PAS DE CALAIS**

L'ADAPT/Nord

121, Route de Solesmes  
BP 401  
59407 Cambrai Cedex  
Tél : 03 27 72 25 00 Fax : 03 27 72 25 01  
Mail : [cambrai@ladapt.net](mailto:cambrai@ladapt.net)  
Directrice : Mme Nicole Lapierre-Armande



## **PACA**

L'ADAPT/Var  
Espace Santé 2  
489, Av de Rome  
83500 La Seyne sur Mer  
Tél : 04 94 87 88 78 Fax : 04 94 87 92 07  
Mail : [ladapt.var@ladapt.net](mailto:ladapt.var@ladapt.net)

## **PAYS DE LA LOIRE**

L'ADAPT/Mayenne  
Centre Buron  
10, Av de la Grange  
53220 Pontmain  
Tél : 02 43 30 18 80 Fax : 02 43 05 03 19  
Mail : [pontmain@ladapt.net](mailto:pontmain@ladapt.net)

L'ADAPT/Sarthe  
1, Bd de la Maule  
72650 Saint Saturnin  
Tél : 02 43 51 20 40 Fax : 02 43 25 68 06  
Mail : [staturmin@ladapt.net](mailto:staturmin@ladapt.net)

## **RHONE-ALPES**


L'ADAPT/Ain  
610, route du Château  
01300 Peyrieu  
Tél : 04 79 81 60 20 Fax : 04 79 81 60 29  
Mail : [peyrieu@ladapt.net](mailto:peyrieu@ladapt.net)

L'ADAPT/Drôme-Ardèche  
43, Av de la Libération  
BP 336  
26003 Valence Cedex  
Tél : 04 75 81 64 64 Fax : 04 75 81 24 48  
Mail : [valence@ladapt.net](mailto:valence@ladapt.net)

L'ADAPT/Haute-Savoie  
Centre Jean Foa  
20, Av de Noailles  
74500 Evian les Bains  
Tél : 04 50 83 19 00 Fax : 04 50 75 12 62  
Mail : [evian@ladapt.net](mailto:evian@ladapt.net)



Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées - [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)



L'ADAPT/Rhône  
13, rue Domer  
69007 Lyon  
Tél : 04 72 71 59 60 Fax : 04 78 72 02 68  
Mail : [lyon@ladapt.net](mailto:lyon@ladapt.net)

**L'ADAPT SIEGE**  
Tour Essor 93  
14 rue Scandicci  
93 508 Pantin Cedex  
Tél : 01 48 10 12 45  
fax : 01 48 10 12 44  
[contact@ladapt.net](mailto:contact@ladapt.net)

## ANNEXE 4

### LISTE DES COMITES DES REUSSITES DE L'ADAPT

#### Comités du Réseau des Réussites :

Comité de l'Aube

[alice\\_lambert\\_rdr@yahoo.f](mailto:alice_lambert_rdr@yahoo.f)

Comité de Drôme-Ardèche

[guy.latte@orange.fr](mailto:guy.latte@orange.fr)

Comité de l'Essonne

[j.olekhnovitch@completel.fr](mailto:j.olekhnovitch@completel.fr)

Comité de l'Eure

[geofranc@free.fr](mailto:geofranc@free.fr)

Comité de la Corse

[jessica.notel@free.fr](mailto:jessica.notel@free.fr)

Comité de Haute-Garonne

[emploi@ladapt.net](mailto:emploi@ladapt.net)

Comité de Haute-Savoie

[reussites74@free.fr](mailto:reussites74@free.fr)

Comité de l'Hérault

[lucinda.tavaris@wanadoo.fr](mailto:lucinda.tavaris@wanadoo.fr)

Comité d'Île-de-France

[dominique.ledouce@ladapt.net](mailto:dominique.ledouce@ladapt.net)

Comité d'Ille-et-Vilaine

[germain.kervran@orange.fr](mailto:germain.kervran@orange.fr)

Comité de l'Isère

[ledouce.dominique@ladapt.net](mailto:ledouce.dominique@ladapt.net)

Comité de la Loire

[clmochaput@orange.fr](mailto:clmochaput@orange.fr)

Comité du Lot-et-Garonne

[lesmarmandais@club-internet.fr](mailto:lesmarmandais@club-internet.fr)

Comité de la Moselle

[pierre@louyot.org](mailto:pierre@louyot.org)

Comité des Pyrénées - Atlantiques

[dimitri.pardonnet@cg64.fr](mailto:dimitri.pardonnet@cg64.fr)

Comité du Rhône

[neves.lyon@ladapt.net](mailto:neves.lyon@ladapt.net)

Comité de la Seine-Maritime

[gapetit@wanadoo.fr](mailto:gapetit@wanadoo.fr) et  
[bulard.daniel@club-internet.fr](mailto:bulard.daniel@club-internet.fr)

Comité du Val-de-Marne

[mission-handicap@fontenay-sous-bois.fr](mailto:mission-handicap@fontenay-sous-bois.fr)

Comité du Var


[couderty@wanadoo.fr](mailto:couderty@wanadoo.fr)

Comité du Vaucluse

[S.Boussada@cnr.tm.fr](mailto:S.Boussada@cnr.tm.fr)

Comité de l'Yonne

[poisson.vincent@ladapt.net](mailto:poisson.vincent@ladapt.net)



Comité des Bouches du Rhône  
[ledouce.dominique@ladapt.net](mailto:ledouce.dominique@ladapt.net)

Comité de la Vienne  
[gmf.gregoire@voila.fr](mailto:gmf.gregoire@voila.fr)

Comité du Pays de la Loire  
[veronique.freuchet@cebpl.caisse-epargne.fr](mailto:veronique.freuchet@cebpl.caisse-epargne.fr)

Comité du Finistère  
[caraes@agf.fr](mailto:caraes@agf.fr)

Comité de la Côte-d'Or  
[adrienpawlowski@club-internet.fr](mailto:adrienpawlowski@club-internet.fr)

Comité de la Meurthe et Moselle  
[ledouce.dominique@ladapt.net](mailto:ledouce.dominique@ladapt.net)

Comité Langue des Signes  
Française (LSF) Paris  
[Alexandra.L-Hote@orange.fr](mailto:Alexandra.L-Hote@orange.fr)

Comité de la Somme  
[yvesbillaud@yahoo.fr](mailto:yvesbillaud@yahoo.fr)

Comité du Nord  
[cruzberal@msn.com](mailto:cruzberal@msn.com)